|  |  |
| --- | --- |
| 18 ноября 2013 года | N 90 |

**ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**УКАЗ**

**Об утверждении Положения**

**о резерве управленческих кадров Республики Карелия**

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

1. В целях формирования резерва управленческих кадров Республики Карелия утвердить прилагаемое Положение о резерве управленческих кадров Республики Карелия.

2. Признать утратившими силу:

распоряжение Главы Республики Карелия от 8 декабря 2008 года N 862-р (Собрание законодательства Республики Карелия, 2008, N 12, ст. 1535);

распоряжение Главы Республики Карелия от 27 февраля 2009 года N 132-р.

3. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2014 года.

Исполняющий обязанности

Главы Республики Карелия

О.Ю.ГРОМОВ

г. Петрозаводск

18 ноября 2013 года

N 90

Утверждено

Указом

Главы Республики Карелия

от 18 ноября 2013 года N 90

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о резерве управленческих кадров Республики Карелия**

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

1. Настоящее Положение определяет принципы и порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Карелия (далее - Резерв).

2. Резерв представляет собой вид кадрового резерва, сформированный из лиц, предназначенных для замещения руководящих должностей по группам Резерва.

3. Резерв формируется по трем целевым группам:

1) группа 1. Резерв управленческих кадров на руководящие должности в органах исполнительной власти Республики Карелия;

2) группа 2. Резерв управленческих кадров на выборные должности в законодательном (представительном) органе власти Республики Карелия и Резерв должностных лиц органов местного самоуправления - руководителей муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов);

3) группа 3. Резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных предприятий и учреждений Республики Карелия, предприятий и организаций с долей собственности Республики Карелия 25 и более процентов.

4. Основные принципы формирования Резерва:

1) доступность информации о Резерве;

2) равный доступ граждан Российской Федерации и добровольность их включения в Резерв;

3) единство основных требований, предъявляемых к гражданам, для включения (исключения) в Резерв.

5. К кандидатам, изъявившим желание на включение в Резерв, предъявляются следующие требования:

1) наличие гражданства Российской Федерации;

2) возраст от 25 до 49 лет;

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

3) высшее образование;

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

4) для включения в группу 3. Резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных предприятий и учреждений Республики Карелия, предприятий и организаций с долей собственности Республики Карелия 25 и более процентов - опыт управленческой деятельности не менее 3 лет.

(пп. 4 введен Указом Главы РК от 11.08.2014 N 66)

Включение в состав Резерва осуществляется на период до 3 лет.

6. Формирование Резерва осуществляется в три этапа:

1) на первом этапе кандидат на включение в Резерв представляет по формам, утвержденным Комиссией при Главе Республики Карелия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Карелия (далее - Комиссия): личное заявление, собственноручно заполненную и подписанную анкету, справку-объективку, представление соответствующего органа государственной власти Республики Карелия, органа местного самоуправления муниципального образования (муниципального района, городского округа), согласие на обработку персональных данных. Одновременно кандидатом представляются копии следующих документов: паспорта, трудовой книжки, документа, подтверждающего наличие высшего профессионального образования. Кандидат вправе дополнительно представить копии документов о дополнительном профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания. Представленные кандидатами документы проверяются на предмет полноты их представления;

2) на втором этапе осуществляется оценка кандидатов путем проведения тестирования. Для проведения тестирования могут быть привлечены образовательные учреждения;

3) на третьем этапе по итогам тестирования и с учетом представленных кандидатом документов, на основании индивидуального собеседования с кандидатом Комиссией принимается решение о включении либо об отказе включения в Резерв. При принятии указанного решения Комиссией предпочтение отдается кандидатам, имеющим опыт управленческой деятельности, проявившим себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающим необходимыми деловыми и личностными качествами. Список лиц, включенных в Резерв, направляется Главе Республики Карелия.

7. Решением Комиссии внутри каждой группы Резерва лица, включенные в Резерв (далее - резервист, резервисты), распределяются по уровням готовности к занятию управленческих должностей:

1) "высший" - компетенции, опыт и общий уровень подготовки резервиста достаточны для назначения на вышестоящую управленческую должность;

2) "базовый" - после прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, повышения квалификации, по итогам и с учетом тестирования, резервист может претендовать на занятие вышестоящей управленческой должности;

3) "перспективный" - перспективные руководители, которые после получения дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, стажировки в органах исполнительной власти Республики Карелия, законодательном (представительном) органе власти Республики Карелия, органах местного самоуправления муниципальных образований (муниципальных районов, городских округов), государственных предприятиях и учреждениях Республики Карелия, предприятиях и организациях с долей собственности Республики Карелия 25 и более процентов, по итогам и с учетом сдачи соответствующих экзаменов и тестирования могут претендовать на замещение управленческих должностей.

8. За каждым резервистом решением Комиссии закрепляется персональный куратор. Составление списков персональных кураторов, организация работы персонального куратора с резервистом, форма индивидуального плана профессионального развития резервиста, сроки отчетов персональных кураторов определяются Комиссией.

9. Исключение из Резерва производится Комиссией по следующим основаниям:

1) достижение предельного возраста резервиста (50 лет);

(в ред. Указа Главы РК от 11.08.2014 N 66)

2) истечение трехлетнего срока нахождения в Резерве;

3) назначение из Резерва;

4) двукратный отказ от занятия вакантной должности (при том, что предлагаемая руководящая должность является для резервиста профильной и не связана со значительным снижением возлагаемых полномочий по отношению к его текущей должности);

5) предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений кандидатом на включение в Резерв;

6) по предложению персонального куратора, закрепленного за резервистом, в связи с невыполнением по вине резервиста индивидуального плана профессионального развития резервиста;

7) по личному заявлению резервиста об исключении из Резерва;

8) по прочим обстоятельствам, делающим пребывание резервиста в Резерве, назначение из Резерва невозможным и/или нецелесообразным (выход из гражданства Российской Федерации, признание недееспособным, иных обстоятельств, объективно препятствующих нахождению резервиста в Резерве).

10. Работа с Резервом осуществляется Администрацией Главы Республики Карелия.

11. Информация о Резерве, в том числе списки резервистов, размещаются в сети Интернет на Официальном интернет-портале Республики Карелия (http://gov.karelia.ru).