

### Российская Федерация

#### Республика Карелия

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30 апреля 2013 года № 229р-П

г. Петрозаводск

## Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социаль-ной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 650 «Об утвержде-нии плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)»:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Карелия на 2013-2018 годы» (далее –«дорожная карта»).

2. Министерству здравоохранения и социального развития Республики Карелия совместно с органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) обеспечить реализацию «дорожной карты».

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) совместно с Министерством здравоохранения и социального развития Республики Карелия разработать и утвердить муниципальные планы мероприятий («дорожные карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения на 2013-2018 годы».

4.  Контроль за исполнением «дорожной карты» возложить на замести-теля Главы Республики Карелия – Министра здравоохранения и социального развития Республики Карелия Улич В.В.

Глава

Республики Карелия А.П. Худилайнен

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утвержден распоряжением Правительства Республики Карелия от 30 апреля 2013 года № 229р-П |

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта»)**

**«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Карелия на 2013-2018 годы»**

I. Общее описание

1. Для полного удовлетворения потребностей населения в социальных услугах, отвечающих современным требованиям, необходима модернизация и развитие системы социального обслуживания населения, ее адаптация к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям, в том числе путем решения кадровых проблем отрасли.

Целью реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Карелия на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») является обеспечение доступности, повышение эффективности и качества предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания, непосредственно взаимосвязанных с переходом на «эффективный контракт».

Для достижения поставленной цели необходимо:

решить задачи, связанные с модернизацией и развитием системы социального обслуживания населения, ее адаптацией к изменяющимся правовым, социально-экономическим и демографическим условиям;

разработать нормативные правовые акты Республики Карелия, предусматривающие дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости граждан в социальном обслуживании, создание условий для участия в оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей, благотворителей и добровольцев, внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг, осуществление эффективного контроля за их предоставлением;

сохранить кадровый потенциал и повысить престиж профессии социальных работников посредством проведения комплекса мероприятий, в том числе связанных с повышением оплаты труда;

укрепить материально-техническую базу учреждений социального обслуживания населения, сократить очередность на получение услуг стационарного социального обслуживания населения, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания.

2. Основными проблемами в сфере социального обслуживания населения Республики Карелия являются:

1) законодательство, регулирующее правоотношения в сфере социального обслуживания, не удовлетворяет возрастающие потребности населения в социальных услугах высокого качества.

По состоянию на 1 января 2013 года очередь на получение мест в стационарных учреждениях социального обслуживания в Республике Карелия составляла 217 человек, на предоставление социального обслуживания на дому – 3 человека, что составляет 10% и 0,07% от числа получающих социальные услуги в стационарных учреждениях социального обслуживания и на дому соответственно. С учетом прогноза численности населения Республики Карелия к 2020 году необходимо дополнительно ввести 300 койко-мест для обеспечения стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Республики Карелия.

Необходимо создание моделей предоставления социальных услуг для населения, проживающего в отдаленных территориях, включая деятельность мобильных бригад, оказание психологических услуг по телефону доверия, предоставление услуг сиделки и другие;

2) в системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифи-цированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда социальных работников, не соответствующей напряженности и интенсивности их труда.

До настоящего времени оставался нерешенным вопрос низкого уровня оплаты труда специалистов, работающих в сфере социального обслуживания населения, что приводит к текучести квалифицированных кадров и непривлекательности работы в учреждениях социального обслуживания для молодых специалистов.

За 2011 год среднемесячная заработная плата социальных работников составляла 10029 рублей, или 45,2% от средней заработной платы по Республике Карелия. По предварительным данным за 2012 год, среднемесячная заработная плата социальных работников составила 10300 рублей, или 40,39% от средней заработной платы по Республике Карелия.

На 1 января 2012 года штатная численность социальных работников государственной и муниципальной систем социального обслуживания населения составила 1135 человек (31% от общей численности работающих в учреждениях социального обслуживания);

3) материально-техническая база действующих учреждений социального обслуживания населения значительно устарела. По состоянию на 1 января 2013 года в Республике Карелия из 27 зданий стационарных учреждений нуждается в реконструкции здание спального корпуса № 2 государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Партальский дом-интернат для престарелых и инвалидов». Ветхие здания, а также здания, находящиеся в аварийном состоянии, отсутствуют.

Вместе с тем в соответствии с планами устранения нарушений, выявленных в ходе проверок контрольно-надзорных органов в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, для обеспечения качества социального обслуживания и комплексной безопасности необходимо провести капитальный и текущий ремонт жилых и административных помещений, приобрести современное технологическое и реабилитационное оборудование;

4) слабо развита сеть негосударственных организаций, индивидуальных предпринимателей, благотворителей и добровольцев, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания населения. Социальные услуги населению Республики Карелия предоставляются только государственными и муниципальными учреждениями.

Поддержка деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в интересах граждан пожилого возраста, инвалидов, детей и семей, в Республике Карелия в 2010-2012 годах обеспечивалась только за счет субсидий из бюджета Республики Карелия, предоставляемых на основе результатов отбора, для реализации проектов, направленных на улучшение положения граждан пожилого возраста и инвалидов.

1. Целями «дорожной карты» являются:

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания в пределах компетенции органов государственной власти Республики Карелия;

оптимизация структуры и штатной численности учреждений путем внедрения комплексного подхода к созданию многопрофильных современных организаций социального обслуживания населения в целях концентрации источников финансового обеспечения, ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и поднятия престижа профессии социального работника;

повышение в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 28 декабря 2012 года № 1688 к 2018 году средней заработной платы социальных работников, педагогических работ-ников учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, среднего и младшего медицинского персонала учреждений социального обслуживания до 100% средней заработной платы в Республике Карелия;

повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, занятых в учреждениях социального обслуживания, до 200% средней заработной платы в Республике Карелия;

повышение заработной платы педагогических работников учреждений социального обслуживания, работающих с детьми из социально неблагополучных семей, в целях недопущения оттока квалифицированных кадров;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

внедрение современных технологий социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем привлечения организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги.

1. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

1) подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания населения и выявления существующих проблем в отрасли;

2) подготовка новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения Республики Карелия;

3) оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских), предоставляемых гражданам в сфере социального обслуживания населения, на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций в целях получения дополнительного резерва средств на повышение оплаты труда;

4) сокращение численности работников, занятых в системе социального обслуживания населения (преимущественно работников административно-хозяйственного управления), в целях высвобождения средств на повышение оплаты труда социальных работников;

5) развитие кадрового потенциала системы социального обслуживания населения путем доведения к 2018 году средней заработной платы социальных работников до 100% от средней заработной платы по Республике Карелия, ежегодного обучения до 30% работников учреждений социального обслуживания населения с целью увеличения числа квалифицированных кадров в социальных службах за 5 лет не менее чем на 30% от численности работающих в настоящее время;

6) повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Карелия от 24 марта 2011 года № 435, обеспечивающей увеличение коечной мощности в Республике Карелия к 2018 году на 225 мест (в том числе по годам: в 2014 году – на 30 мест, в 2015 году – на 15 мест, в 2016 году – на 15 мест, в 2017 году – на 15 мест, в 2018 году – на 150 мест);

укрепления материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения, в том числе в рамках реализации социальных программ, финансируемых за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации;

привлечения негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг в сфере социального обслуживания;

внедрения современных технологий социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов, детей, семей с детьми, граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе в рамках программы приграничного сотрудничества «Европейский инструмент соседства и партнерства: Карелия 2007-2013» тур: «Социальное благополучие»;

введения принципов «эффективного контракта» с работниками учреж-дений социального обслуживания: заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), в которых конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для установления стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

1. Контрольные показатели успешной реализации «дорожной карты» представлены в таблице 1:

Таблица 1

| Наименование контрольного показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Доля граждан, получив-ших социальные услуги в учреждениях социаль-ного обслуживания насе-ления, в общем числе граждан, обратившихся за получением социаль-ных услуг в учреждения социального обслужи-вания населения | % | 97,9 | 98,1 | 98,4 | 98,7 | 99,0 | 99,3 |
| Соотношение средней заработной платы социальных работников государственных и муни-ципальных учреждений в Республике Карелия и средней заработной платы в Республике Карелия | % | 47,5 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100,0 |
| Соотношение средней заработной платы врачей государственных и муни-ципальных учреждений | % | 129,7 | 130,7 | 137,0 | 159,6 | 200, 0 | 200,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| социального обслужива-ния Республики Карелия и средней заработной платы в Республике Карелия |  |  |  |  |  |  |  |
| Соотношение средней заработной платы сред-него медицинского пер-сонала государственных и муниципальных учреж-дений социального обслу-живания в Республике Карелия и средней зара-ботной платы в Респуб-лике Карелия | % | 75,6 | 76,2 | 79,3 | 86,3 | 100,0 | 100,0 |
| Соотношение средней заработной платы млад-шего медицинского пер-сонала государственных и муниципальных учреж-дений социального обслу-живания в Республике Карелия и средней зара-ботной платы в Респуб-лике Карелия | % | 50,1 | 51,0 | 52,4 | 70,5 | 100,0 | 100,0 |
| Соотношение средней заработной платы педаго-гических работников учреждений социального обслуживания, оказываю-щих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попече-ния родителей, и средней заработной платы в Республике Карелия | % | 71,3 | 75,77 | 80,85 | 86,6 | 92,88 | 100,0 |
| Соотношение средней заработной платы педаго-гических работников учреждений социального обслуживания, работаю-щих с детьми из социаль-но неблагополучных семей, и средней заработ-ной платы в Республике Карелия | % | 70,71 | 85,67 | 86,02 | 86,52 | 86,79 | 87,17 |
| Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударствен-ных учреждениях социального обслужива-ния, в общей численнос-ти граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социаль-ного обслуживания всех форм собственности | % | 0,3 | 0,9 | 1,5 | 2,0 | 4,0 | 5,0 |
| Удельный вес зданий стационарных учрежде-ний социального обслу-живания граждан пожи-лого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инва-лидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий | % | 3,7 | 3,7 | 3,7 | 0 | 0 | 0 |
| Удельный вес негосудар-ственных организаций, оказывающих социаль-ные услуги, от общего  количества учреждений всех форм собственности | % | 1,8 | 2,6 | 4,4 | 6,7 | 8,8 | 10,0 |

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Карелия от 25 декабря 2012 года № 814р-П сроки повышения заработной платы для врачей, среднего медицинского и младшего медицинского персонала, социальных работников, педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей, установлены с 1 июля 2013 года, 1 июля 2014 года, 1 июля 2015 года.

Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия приведены в таблицах 2-8.

Таблица 2

**Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия (категория работников - социальные работники)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011  год | 2012 год | 2013  год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Средняя заработная плата по Республике Карелия (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 22 174 | 25 500 | 28 300 | 31 400 | 34 700 | 38 200 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 115,0 | 111,0 | 111,0 | 110,5 | 110,1 | 109,9 | 109,5 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 1,049 | 1,057 | 1,146 | 1,146 | 1,146 | 1,146 | 1,146 | 1,146 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 10 029,9 | 10 300 | 13 442,5 | 18 212 | 23 769,5 | 30 178 | 37 590 | 46 000 | Х | Х |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | Х | 102,69 | 130,51 | 135,48 | 130,52 | 126,96 | 124,56 | 122,37 | Х | Х |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Республике Карелия, % | 45,23 | 40,39 | 47,5 | 58,0 | 68,5 | 79,0 | 89,5 | 100,0 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда (коэффициент) | 1,342 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 169,44 | 170,10 | 240,69 | 326,09 | 425,60 | 540,34 | 673,05 | 823,63 | 992,37 | 3 029,4 |
| 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей,  в том числе: | Х | 0,00 | 70,59 | 155,99 | 255,5 | 370,24 | 502,95 | 653,53 | 482,07 | 2 008,8 |
| 10. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 32,41 | 86,30 | 157,73 | 246,94 | 358,26 | 497,24 | 276,44 | 1 378,88 |
| 11. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,48 | 0,75 | 0,79 | 0,83 | 0,00 | 1,23 | 2,85 |
| 12. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 38,18 | 69,69 | 97,77 | 123,3 | 144,69 | 156,29 | 205,63 | 629,92 |
| 15. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.10+12+13+14) | Х | 0,00 | 70,59 | 155,99 | 255,5 | 370,24 | 502,95 | 653,53 | 482,07 | 2 008,8 |
| 16. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15х100) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,56 | 0,48 | 0,32 | 0,23 | 0,00 | 1,03 | 1,58 |

.

Таблица 3

**Показатели**

**повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия (категория работников - врачи и работники, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Средняя заработная плата по Республике Карелия (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 22 174 | 25 500 | 28 300 | 31 400 | 34 700 | 38 200 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 115,0 | 111,0 | 111,0 | 110,5 | 110,1 | 109,9 | 109,5 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 0,024 | 0,024 | 0,024 | 0,024 | 0,024 | 0,024 | 0,024 | 0,024 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 15 590 | 18 731 | 36 705,1 | 41 039,8 | 47 539 | 60 967,2 | 84 000 | 92 000 | Х | Х |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 120,15 | 195,96 | 111,81 | 115,84 | 128,25 | 137,78 | 109,52 | Х | Х |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Республике Карелия, % | 70,31 | 73,45 | 129,7 | 130,7 | 137,0 | 159,6 | 200,0 | 200,0 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда (коэффициент) | 1,342 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 6,03 | 7,02 | 13,76 | 15,39 | 17,83 | 22,86 | 31,5 | 34,5 | 46,98 | 135,84 |
| 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей,в том числе: | Х | 0,00 | 6,74 | 8,37 | 10,8 | 15,84 | 24,47 | 27,47 | 25,91 | 93,69 |
| 10. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,42 | 0,82 | 1,21 | 1,62 | 2,05 | 2,51 | 2,45 | 8,63 |
| 11. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 6,32 | 7,55 | 9,59 | 14,22 | 22,42 | 24,96 | 23,46 | 85,06 |
| 15. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.10+12+13+14) | Х | 0,00 | 6,74 | 8,37 | 10,8 | 15,84 | 24,47 | 27,47 | 25,91 | 93,69 |
| 16. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15х100) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Таблица 4

**Показатели**

**повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия (категория работников - средний медицинский персонал)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Средняя заработная плата по Республике Карелия (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 22 174 | 25 500 | 28 300 | 31 400 | 34 700 | 38 200 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 115,0 | 111,0 | 111,0 | 110,5 | 110,1 | 109,9 | 109,5 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 0,267 | 0,267 | 0,267 | 0,267 | 0,267 | 0,267 | 0,267 | 0,267 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 13 960 | 14 339 | 21 394,8 | 23 926,8 | 27 517,1 | 32 966,6 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 102,71 | 149,21 | 111,83 | 115,01 | 119,8 | 127,4 | 109,52 | Х | Х |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Республике Карелия, % | 62,96 | 56,23 | 75,6 | 76,2 | 79,3 | 86,3 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда (коэффициент) | 1,342 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 60,02 | 59,82 | 89,25 | 99,81 | 114,79 | 137,52 | 175,21 | 191,89 | 303,85 | 808,48 |
| 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн.рублей, в том числе: | Х | 0,00 | 29,43 | 40,0 | 54,97 | 77,71 | 115,39 | 132,08 | 124,4 | 449,58 |
| 10. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 3,53 | 6,95 | 10,29 | 13,79 | 17,47 | 21,34 | 20,77 | 73,37 |
| 11. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолиди-рованного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 25,9 | 33,05 | 44,68 | 63,92 | 97,92 | 110,74 | 103,63 | 376,21 |
| 15. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.10+12+13+14) | Х | 0,00 | 29,43 | 40,0 | 54,97 | 77,71 | 115,39 | 132,08 | 124,4 | 449,58 |
| 16. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15х100) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Таблица 5

**Показатели**

**повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия (категория работников - младший медицинский персонал)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011 год | 2012 год | 2013  год | 2014  од | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Средняя заработная плата по Республике Карелия (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 22 174 | 25 500 | 28 300 | 31 400 | 34 700 | 38 200 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 115,0 | 111,0 | 111,0 | 110,5 | 110,1 | 109,9 | 109,5 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 0,554 | 0,554 | 0,554 | 0,554 | 0,554 | 0,554 | 0,554 | 0,554 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 8 477 | 9 612 | 14 178,3 | 16 014 | 18 182,8 | 26 931 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 113,39 | 147,51 | 112,95 | 113,54 | 148,11 | 155,95 | 109,52 | Х | Х |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Республике Карелия, % | 38,23 | 37,69 | 50,1 | 51,0 | 52,4 | 70,5 | 100,0 | 100,0 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда (коэффициент) | 1,342 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 75,63 | 83,20 | 122,72 | 138,61 | 157,38 | 233,11 | 363,54 | 398,16 | 418,72 | 1413,53 |
| 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн.рублей, в том числе: | Х | 0,00 | 39,52 | 55,41 | 74,19 | 149,91 | 280,34 | 314,96 | 169,12 | 914,34 |
| 10. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 4,91 | 9,67 | 14,31 | 19,19 | 24,31 | 29,68 | 28,89 | 102,07 |
| 11. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолиди-рованного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 34,61 | 45,74 | 59,88 | 130,72 | 256,03 | 285,28 | 140,23 | 812,27 |
| 15. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.10+12+13+14) | Х | 0,00 | 39,52 | 55,41 | 74,19 | 149,91 | 280,34 | 314,96 | 169,12 | 914,34 |
| 16. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15х100) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Таблица 6

**Показатели**

**повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия (категория работников - педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям,**

**оставшимся без попечения родителей)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011 год | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Средняя заработная плата по Республике Карелия (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 22 174 | 25 500 | 28 300 | 31 400 | 34 700 | 38 200 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 115,0 | 111,0 | 111,0 | 110,5 | 110,1 | 109,9 | 109,5 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 0,058 | 0,056 | 0,056 | 0,056 | 0,056 | 0,056 | 0,056 | 0,056 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 15 211 | 17 111 | 20 177 | 23 792 | 28 055 | 33 082 | 39 010 | 46 000 | Х | Х |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 112,49 | 117,92 | 117,92 | 117,92 | 117,92 | 117,92 | 117,92 | Х | Х |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Республике Карелия, % | 68,60 | 67,10 | 71,30 | 75,77 | 80,85 | 86,60 | 92,88 | 100,0 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда (коэффициент) | 1,342 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 14,21 | 14,97 | 17,65 | 20,82 | 24,55 | 28,94 | 34,13 | 40,25 | 63,02 | 166,34 |
| 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей,  в том числе: | Х | 0,00 | 2,68 | 5,85 | 9,58 | 13,97 | 19,16 | 25,28 | 18,10 | 76,51 |
| 10. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,88 | 1,73 | 2,56 | 3,44 | 4,36 | 5,33 | 5,17 | 18,30 |
| 11. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 1,80 | 4,12 | 7,02 | 10,53 | 14,80 | 19,95 | 12,93 | 58,21 |
| 15. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.10+12+13+14) | Х | 0,00 | 2,68 | 5,85 | 9,58 | 13,97 | 19,16 | 25,28 | 18,10 | 76,51 |
| 16. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15х100) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Таблица 7

**Показатели**

**повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия (категория работников – педагогические работники, работающие с детьми из социально неблагополучных семей)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011 год | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Средняя заработная плата по Республике Карелия (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей | 22 174 | 25 500 | 28 300 | 31 400 | 34 700 | 38 200 | 42 000 | 46 000 | Х | Х |
| 2. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 115,0 | 111,0 | 111,0 | 110,5 | 110,1 | 109,9 | 109,5 | Х | Х |
| 3. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 0,187 | 0,189 | 0,189 | 0,189 | 0,189 | 0,189 | 0,189 | 0,189 | Х | Х |
| 4. | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 13 123 | 14 522 | 20 011 | 26 900 | 29 850 | 33 050 | 36 450 | 40 100 | Х | Х |
| 5. | Темп роста к предыдущему году, % | X | 110,66 | 137,80 | 134,43 | 110,97 | 110,72 | 110,29 | 110,01 | Х | Х |
| 6. | Соотношение средней заработной платы работников и средней заработной платы в Республике Карелия, % | 59,18 | 56,95 | 70,71 | 85,67 | 86,02 | 86,52 | 86,79 | 87,17 | Х | Х |
| 7. | Размер начислений на фонд оплаты труда (коэффициент) | 1,342 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | Х | Х |
| 8. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн.руб. | 39,52 | 42,88 | 59,09 | 79,43 | 88,15 | 97,59 | 107,63 | 118,41 | 226,67 | 550,31 |
| 9. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей*,* в том числе: | Х | 0,00 | 16,21 | 36,55 | 45,26 | 54,71 | 64,75 | 75,53 | 98,02 | 293,02 |
| 10. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 16,21 | 36,55 | 45,26 | 54,71 | 64,75 | 75,53 | 98,02 | 293,01 |
| 11. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 12. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 13. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 14. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 15. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (стр.10+12+13+14) | Х | 0,00 | 16,21 | 36,55 | 45,26 | 54,71 | 64,75 | 75,53 | 98,02 | 293,01 |
| 16. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.11/стр.15х100) | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Таблица 8

**Показатели**

**повышения средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания Республики Карелия**

**(итого по всем категориям работников)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателей | 2011 год | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2013-2015 годы | 2013-2018 годы |
| 1. | Среднесписочная численность работников, тыс. человек | 2,139 | 2,147 | 2,236 | 2,236 | 2,236 | 2,236 | 2,236 | 2,236 | Х | Х |
| 2. | Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 364,84 | 377,99 | 543,17 | 680,15 | 828,29 | 1060,37 | 1385,06 | 1606,85 | Х | Х |
| 3. | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей,  в том числе: | Х | 0,00 | 165,18 | 302,16 | 450,3 | 682,38 | 1007,07 | 1228,86 | 917,63 | 3835,94 |
| 4. | за счет средств консолидированного бюджета Республики Карелия, млн. рублей | Х | 0,00 | 58,36 | 142,02 | 231,36 | 339,69 | 471,20 | 631,63 | 431,74 | 1874,26 |
| 5. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,48 | 0,75 | 0,79 | 0,83 | 0,00 | 1,23 | 2,85 |
| 6. | за счет средств обязательного медицинского страхования, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 7. | за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей | Х | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8. | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолиди-рованного бюджета Республики Карелия на соответствующий год, млн. рублей | Х | 0,00 | 106,82 | 160,14 | 218,94 | 342,69 | 535,87 | 597,23 | 485,89 | 1961,68 |
| 9. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей | Х | 0,00 | 165,18 | 302,16 | 450,3 | 682,38 | 1007,07 | 1228,86 | 917,63 | 3835,94 |
| 10. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % | Х | 0,00 | 0,00 | 0,34 | 0,32 | 0,23 | 0,18 | 0,00 | Х | Х |

**II. План мероприятий**

| №  п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемые результаты | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения** | | | | |
| 1.1. | Анализ сферы социального обслуживания населения (включая граждан пожилого возраста), выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания населения Республики Карелия | информация в Минтруд России | II квартал  2013 года | Министерство здравоохране- ния и социального развития Республики Карелия (далее –Минздравсоцразвития РК);  органы местного самоуправле-ния муниципальных районов (городских округов) (далее – ОМСУ) (по согласованию) |
| 1.2. | Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания Республики Карелия:  ведение паспортов комплексной безопасности;  принятие мер по устранению нарушений;  анализ расходов бюджета Республики Карелия на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения и др. | информация в Минтруд России | II квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 1.3. | Анализ кадрового обеспечения учреждений социаль-ного обслуживания Республики Карелия, в том числе:  динамика заполнения вакантных должностей;  обучение и повышение квалификации работников;  развитие наставничества в социальной сфере | информация в Минтруд России | II квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.4. | Анализ качества и доступности предоставления социальных услуг населению Республики Карелия на основе проведения социологических исследований среди получателей социальных услуг | информация в Минтруд России;  информационно-аналитическая записка с рекомендациями в ОМСУ;  доведение уровня удовлетворенности граждан качеством и доступностью получения социальных услуг к 2018 году не менее чем до 95% | первое полугодие  2013 года,  далее ежегодно (март) | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 1.5. | Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | информация в Минтруд России;  проект постановления Правительства Республики Карелия от утверждении порядка расходования средств платы за предо-ставление социальных услуг | II квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 1.6. | Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения субъектов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений социального обслуживания:  выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений;  оценка возможности перевода сторонним организациям ряда обеспечивающих функций и услуг (в том числе медицинских), осуществляемых государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания в Республике Карелия, на условиях аутсорсинга | информация в Минтруд России;  рекомендации ОМСУ и руководителям государ-ственных учреждений социального обслуживания Республики Карелия | II квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 1.7. | Изучение опыта внедрения механизма государ-ственно-частного партнерства в систему социаль-ного обслуживания населения и оценка возмож-ности применения его в Республике Карелия | информационно-аналитическая записка с рекомендациями в ОМСУ | 2014-2015 годы | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| **2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания населения** | | | | |
| 2.1. | Внесение изменений в законодательство Респуб-лики Карелия, регулирующее вопросы социального обслуживания населения | проекты нормативных правовых актов Республики Карелия | 2014-2015 годы | Минздравсоцразвития РК |
| 2.2. | Внесение изменений в законодательство Респуб-лики Карелия по вопросу внедрения в систему социального обслуживания населения механизма государственно-частного партнерства и привлече-ния негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев, к предоставлению социальных услуг | проект закона Республики Карелия | 2014-2015 годы | Минздравсоцразвития РК |
| 2.3. | Подготовка предложений по совершенствованию статистического учета в системе социального обслуживания населения | информация в Минтруд России | II квартал 2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| **3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер,**  **направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию населения** | | | | |
| 3.1. | Анализ результатов реализации в 2011-2013 годах региональной целевой программы «Старшее поколение» на 2011-2013 годы, направленной на повышение качества жизни граждан пожилого возраста | информация в Минтруд России;  охват социальными услу-гами не менее 98% пожи-лых людей из числа граждан, нуждающихся в социальном обслуживании;  организация мобильных бригад в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей сельских районов, и оснащение их автотранспортом | первое полугодие  2013 года,  февраль  2014 года | Минздравсоцразвития РК |
| 3.2. | Разработка проекта программы «Старшее поколение» на 2014-2018 годы, направленной на повышение качества жизни граждан пожилого возраста | информация в Минтруд России | IV квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК |
| 3.3. | Обеспечение взаимодействия между организа-циями здравоохранения, аптечными организа-циями и организациями социального обслужива-ния по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельд-шером), в том числе по доставке лекарственных препаратов на дом:  анализ практики взаимодействия заинтересован-ных структур по доставке пожилым людям лекарств на дом;  разработка порядка взаимодействия между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначен-ными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке лекарст-венных препаратов на дом | утверждение порядка взаимодействия между организациями здраво-охранения, аптечными организациями и органи-зациями социального обслу-живания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препа-ратами, назначенными им по медицинским показа-ниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке лекарственных препаратов на дом; полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекар-ственных препаратов на дом | 2013 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 3.4. | Выполнение рекомендаций Минтруда России по использованию опыта работы субъектов Российской Федерации по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию | информация в Минтруд России (по запросу);  внедрение новых стациона-розамещающих технологий в практику работы учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия | 2014 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 3.5. | Внедрение Модельной программы социального сопровождения отдельных категорий граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, в работу учреждений социального обслуживания населения | распространение технологии социального сопровождения в Республике Карелия | 2015-2018 годы | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| **4. Сокращение очереди на получение социальных услуг** | | | | |
| 4.1. | Анализ результатов реализации в 2012-2018 годах перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Республики Карелия | информация в Минтруд России;  введение к 2018 году не менее 225 дополнитель-ных койко-мест в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов | ежегодно  (март) | Минздравсоцразвития РК |
| 4.2. | Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населе-ния, развитие службы мобильных бригад, в том числе в рамках реализации социальной программы за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации | повышение качества предоставляемых социальных услуг | 2013 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 4.3. | Предложения по внесению изменений в строитель-ные, эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила комплексной безопасности, регламентирующие деятельность учреждений социального обслуживания населения | информация в Минтруд России | 2013-2015 годы | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 4.4. | Апробация в Республике Карелия опыта работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в учреждениях социального обслуживания на основе рекомендаций Минтруда России | внедрение современных технологий социального обслуживания населения | ежегодно,  начиная с 2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 4.5. | Утверждение нормативов подушевого финансиро-вания социальных услуг в учреждениях социаль-ного обслуживания населения Республики Карелия на основе методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использо-ванием механизма нормативно-подушевого финансирования в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России | нормативные правовые акты Республики Карелия;  развитие конкурентной среды в системе социаль-ного обслуживания населения | 2014-2015 годы | Минздравсоцразвития РК |
| 4.6. | Обобщение и распространение наилучших прак-тик деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добро-вольцев и благотворителей в сфере социального обслуживания и подготовка рекомендаций ОМСУ по расширению их участия в деятельности по оказанию социальных услуг гражданам пожилого возраста, детям и инвалидам на основе рекомендаций Минтруда России | рекомендации ОМСУ;  повышение доступности предоставления социальных услуг | 2013 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 1. **Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания населения на основе**   **контроля и оценки качества работы организаций** | | | | |
| 5.1. | Разработка плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги в Республике Карелия | утверждение плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания | III квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК |
| 5.2. | Формирование комиссий в Минздравсоцразвития РК и ОМСУ с привлечением по необходимости представителей заинтересованных ведомств по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания | нормативные акты Минздравсоцразвития РК;  формирование системы управления качеством предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания | IV квартал  2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 5.3. | Создание попечительских советов в учреждениях социального обслуживания населения | акты учреждений социаль-ного обслуживания населения | 2013 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 5.4. | Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России | повышение эффективности и качества работы учреж-дений социального обслуживания | 2013 год | Минздравсоцразвития РК |
| 5.5. | Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг:  определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию;  принятие дополнительных мер по информирова-нию населения и официальных структур о деятель-ности по социальному обслуживанию, включая интернет-ресурсы;  установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований | рекомендации ОМСУ;  повышение информированности населе-ния о системе социального обслуживания в Республике Карелия и обоснованности принимаемых решений о предоставлении социальных услуг | постоянно | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 1. **Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий работников учреждений социального обслуживания, совершенствование оплаты их труда** | | | | |
| 6.1. | Мониторинг среднемесячной заработной платы и численности работников, занятых на штатных должностях в учреждениях социального обслуживания | аналитическая информация | постоянно | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 6.2. | Утверждение плана мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия | доведение доли ежегодно обученных работников до 30% | II квартал  2013 года,  далее – I квартал ежегодно | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 6.3. | Координация деятельности ОМСУ по достижению целевых значений среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений социального обслуживания | рекомендации ОМСУ | постоянно | Минздравсоцразвития РК |
| 6.4. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета Республики Карелия расходов на повышение заработной платы социальных работников в соответствии с утвержденными планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части повышения оплаты труда социальным работникам | проект закона Республики Карелия об утверждении бюджета на очередной год и на плановый период;  доведение соотношения заработной платы работников к средней заработной плате по Республике Карелия до целевых значений | 2013-2018 годы | Минздравсоцразвития РК |
| 6.5. | Подготовка нормативных правовых актов Минздравсоцразвития РК, необходимых для реализации мероприятий по поэтапному повыше-нию оплаты труда в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 28 декабря 2012 года № 1688 | нормативные правовые акты Минздравсоцразвития РК | 2013 год | Минздравсоцразвития РК |
| 6.6. | Внесение изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты и социального обслуживания населения, подведомственных Минздравсоцразвития РК, в части достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 28 декабря 2012 года № 1688 | нормативный правовой акт Минздравсоцразвития РК | первое полугодие  2013 года | Минздравсоцразвития РК |
| 6.7. | Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору (трудовых договоров) с руководителями учреждений социального обслуживания в целях приведения формы трудового договора в соответствие с примерной формой, утвержденной Правительством Российской Федерации | дополнительные соглаше-ния к трудовому договору (трудовые договоры) с руководителями государст-венных учреждений социального обслуживания | 2013 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 6.8. | Обеспечение организации работы по предостав-лению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендую-щих на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений, а также граждан, замещающих указанные должности, работы по проверке их достоверности | сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ежегодно | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию);  руководители государствен-ных учреждений социаль-ного обслуживания Респуб-лики Карелия;  руководители муниципаль-ных учреждений социаль-ного обслуживания (по согласованию) |
| 6.9. | Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору (трудовых договоров) с руководителями учреждений социального обслуживания о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда работникам учреждений с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Республике Карелия к 2018 году до целевых показателей | дополнительные соглашения к трудовому договору (трудовые договоры) с руководителями учреждений социального обслуживания | 2013 год | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 6.10. | Разработка и утверждение нормативного правового акта Минздравсоцразвития РК по установлению предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год | нормативный правовой акт Минздравсоцразвития РК | 2013-2018 годы | Минздравсоцразвития РК |
| 6.11. | Разработка и утверждение нормативного право-вого акта Минздравсоцразвития РК по обеспече-нию соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учрежде-ний социального обслуживания населения до 1:0,7-1:0,5 (с учетом типа учреждения), установлению предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения не более 40% | нормативный правовой акт Минздравсоцразвития РК | 2013 год | Минздравсоцразвития РК |
| 6.12. | Проведение разъяснительной работы в учреж-дениях социального обслуживания населения об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда и перехода на «эффективный контракт», о должностях, подпадающих под действие указов Президента Российской Федера-ции от 7 мая 2012 года № 597, от 28 декабря 2012 года № 1688, о соотношении средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания и средней заработной платы в Республике Карелия и по другим вопросам с участием профсоюзов | повышение информированности работников | 2013-2018 годы | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию);  Карельская республиканская организация профсоюза работников государствен-ных учреждений и общест-венного обслуживания Российской Федерации (по согласованию) |
| 6.13. | Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда работников учреждений социального обслуживания в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 28 декабря 2012 года № 1688 с обсуждением его итогов на заседаниях региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | аналитическая информация в Минтруд России | 31 декабря и 1 июля  (1 раз в полгода) | Минздравсоцразвития РК |
| 6.14. | Подготовка рекомендаций руководителям государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия по организации и проведению мероприятий по определению системы нормирования труда | рекомендации руководи-телям государственных и муниципальных учреж-дений социального обслуживания в Республике Карелия | IV квартал 2013 года | Минздравсоцразвития РК |
| 6.15. | Осуществление контроля за соблюдением руково-дителями государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания населения Республики Карелия норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации | аналитическая информация в Минтруд России | ежегодно | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 6.16. | Подготовка рекомендаций руководителям государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания Республики Карелия по поэтапному переводу работников на «эффективный контракт» | рекомендации руководи-телям государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания | IV квартал 2013 года | Минздравсоцразвития РК;  ОМСУ (по согласованию) |
| 6.17. | Организация заключения дополнительных согла-шений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания Республики Карелия в рамках поэтапного внедрения «эффективного контракта» в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России | заключение дополнитель-ных соглашений к трудо-вым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государст-венных и муниципальных учреждений социального обслуживания в Республике Карелия | 2013-2018 годы | руководители государствен-ных учреждений социаль-ного обслуживания Респуб-лики Карелия;  руководители муниципаль-ных учреждений социаль-ного обслуживания (по согласованию) |
| 6.18. | Повышение квалификации работников учреж-дений социального обслуживания, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников | обеспечение доли ежегодно обученных работников до 30% | ежегодно | руководители государствен-ных учреждений социаль-ного обслуживания Респуб-лики Карелия;  руководители муниципаль-ных учреждений социаль-ного обслуживания (по согласованию) |