

### Российская Федерация

#### Республика Карелия

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 10 октября 2014 года № 635р-П

г. Петрозаводск

Внести в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Карелия», утвержденный распоряжением Правительства Республики Карелия от 24 апреля 2013 года № 214р-П (Собрание законодательства Республики Карелия, 2013, № 4, ст. 682), следующие изменения:

разделы IV, V изложить в следующей редакции:

«IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться   
с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда   
в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации   
от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Мер по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, утвержденных распоряжением Правительства Республики Карелия   
от 25 декабря 2012 года № 814р-П. Учитывая специфику деятельности данных учреждений, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 59,6 | 71,1 | 73,7 | 82,4 | 100,0 | 100,0 |

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений отрасли «Культура» Республики Карелия:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3006 | 3007 | 2932 | 2856 | 2781 | 2706 |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Внедрение систем нормиро-вания труда в государствен-ных (муниципальных) учреж-дениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержден-ных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методиче-ских рекомендаций по разра-ботке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учрежде-ниях» | принятие норма-тивных правовых актов Министер-ства культуры Республики Карелия, органов местного самоуп-равления муници-пальных образова-ний в Республике Карелия Карелия (далее – органы местного самоуп-равления), локаль-ных актов государ-ственных (муни-ципальных) учреж-дений культуры | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | 2014-2015 годы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреж-дений и учреждений испол-нительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации (далее –Минкультуры России) с учетом необходимости качественного оказания государственных (муници-пальных) услуг (выполнения работ) | принятие норма-тивных правовых актов Министер-ства культуры Республики Каре-лия, органов местного само-  управления, локальных актов государственных (муниципальных) учреждений культуры | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | 2015-2017 годы |
| 3. | Утверждение (актуализация) показателей эффективности деятельности государствен-ных (муниципальных) учреж-дений культуры, их руководителей | принятие норма-тивных правовых актов Министер-ства культуры Республики Каре-лия, органов местного само-управления, локальных актов государственных (муниципальных) учреждений куль-туры | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 4. | Проведение мероприятий по оптимизации сферы куль-туры, направленных на повы-шение заработной платы в размере не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффектив-ных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | предоставление материалов в док-лад Минкультуры России в Мини-стерство труда и социальной защи-ты Российской Федерации (далее – Минтруд России) | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муници-пальных) учреждениях культуры | проведение мето-дических меро-приятий | Министерство культуры Республики Карелия | 2015 год |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | | |
| 6. | Представление лицом, поступающим на должность  руководителя государствен-ного (муниципального) учреждения культуры (при поступлении на работу), и руководителя государствен-ного (муниципального) учреждения культуры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, размещение сведений в сети Интернет | трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) учреждений; размещение сведе-ний в сети Интернет | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 7. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муници-пальных) учреждений куль-туры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации  от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем госу-дарственного (муниципаль-ного) учреждения» | трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) учреждений  культуры, заключенные в соответствии с типовой формой | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию) | ежегодно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 8. | Соблюдение установленных соотношений средней зара-ботной платы руководителей государственных (муници-пальных) учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений от 1 до 8 | принятие норма-тивных правовых актов Министер-ства культуры Республики Каре-лия, органов мест-ного самоуправ-ления, локальных актов государст-венных (муници-пальных) учреж-дений культуры, поддержание уста-новленного уровня соотношения | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | 2014 год |
| 9. | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созда-нию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муници-пальных) учреждений культуры | проведение конт-рольных меро-приятий | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию) | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | | |
| 10. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников государственных (муниципальных) учрежде-ний культуры обновленным квалификационным требова-ниям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | предоставление материалов в док-лад Минкультуры России в Минтруд России | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 11. | Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учрежде-ний культуры с их последующим переводом на эффективный контракт в соответствии с рекомен-дациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года  № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформле-нию трудовых отношений с работником государствен-ного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» | предоставление материалов в док-лад Минкультуры России в Минтруд России | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 12. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государствен-ных (муниципальных) учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 13. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учрежде-ний культуры и заключение с ними трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективного контракта) в сфере культуры | принятие норма-тивных правовых актов Мини-стерства культуры Республики Карелия, органов местного само-управления, локальных актов государственных (муниципальных) учреждений куль-туры | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | 2014-2015 годы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Сбор, обобщение, анализ информации о лучших прак-тиках внедрения эффек-тивного контракта, преду-смотренного Программой поэтапного совершенство-вания системы оплаты труда в государственных (муници-пальных) учреждениях куль-туры на 2012-2018 годы, утвержденной распоряже-нием Правительства Россий-ской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р | предоставление материалов в док-лад Минкультуры России в Минтруд России | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно, до 15 июля |
| 15. | Обеспечение дифференциа-ции оплаты труда основного и прочего персонала государ-ственных (муниципальных) учреждений культуры, опти-мизация расходов на адми-нистративно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муници-пальных) учреждений куль-туры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | принятие норма-тивных правовых актов Мини-стерства культуры Республики Каре-лия, органов мест-ного самоуправле-ния, локальных актов государст-венных (муници-пальных) учрежде-ний культуры, поддержание уста-новленной доли | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | 2013-2014 годы |
| 16. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогатель-ного персонала государствен-ных (муниципальных) учреж-дений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | формирование от-чета Министерства культуры Респуб-лики Карелия в Правительство Рес-публики Карелия и информации в Минкультуры Рос-сии, поддержание соотношения сред-ней заработной платы основного и вспомогательного персонала государ-ственных (муни-ципальных) учреж-дений культуры до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно,  начиная с 2015 года |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 17. | Внедрение профессиональ-ных стандартов работников государственных (муници-пальных) учреждений культуры | принятие правовых актов Министер-ства культуры Республики Карелия, правовых актов органов местного само-управления | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию) | 2015 год |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации  от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях государственной социальной политики»  (далее – Указ № 597) | | | | |
| 18. | Проведение предваритель-ного анализа уровня и динамики заработной платы работников государственных (муниципальных) учрежде-ний культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом  № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | предоставление материалов в док-лад Минкультуры России в Минтруд России | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию) | ежеквар-тально |
| 19. | Информационное сопровож-дение «дорожной карты» – проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой инфор-мации, размещение информа-ции в сети Интернет, прове-дение семинаров и других мероприятий | публикации  в средствах мас-совой информации, размещение информации на сайте Министер-ства культуры Республики Карелия, прове-дение семинаров и других меро-приятий | Министерство культуры Республики Карелия, Карельская республиканская организация профсоюза работников культуры – Региональное отделение Рос-сийского проф-союза работни-ков культуры | 2014-2018 годы |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 20. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учрежде-ний культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффектив-ных учреждений и программ | предоставление материалов  в Министерство финансов Республики Карелия | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию) | ежегодно |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 21. | Актуализация органами местного самоуправления «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных муници-пальных учреждений и соответствующих категорий работников | принятие правовых актов органов местного само-управления | органы местного самоуправления (по согласо-ванию), муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 22. | Разработка и утверждение государственными учрежде-ниями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствую-щих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Карелия), даль-нейшая их корректировка и актуализация | принятие локаль-ного акта государ-ственного учреж-дения культуры | Министерство культуры Республики Карелия, госу-дарственные учреждения культуры | ежегодно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 23. | Разработка и утверждение муниципальными учрежде-ниями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствую-щих категорий работников (по согласованию с органами местного самоуправления), дальнейшая их корректи-ровка и актуализация | принятие локаль-ного акта муни-ципального учреж-дения культуры | органы местного самоуправления (по согласова-нию), муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 24. | Обсуждение хода реализации «дорожной карты» на заседаниях рабочей группы по координации деятель-ности органов исполнитель-ной власти Республики Карелия и обеспечению контроля за реализацией отдельных указов Прези-дента Российской федерации от 7 мая 2012 года на территории Республики Карелия, образованной распоряжением Главы Рес-публики Карелия от 24 июля 2012 года № 268-р (далее – рабочая группа) | протоколы засе-даний рабочей группы | рабочая группа | 1 раз в полугодие |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | | |
| 25. | Обеспечение функциони-рования независимой системы оценки качества работы государственных (муници-пальных) учреждений куль-туры в соответствии с постановлением Правитель-ства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независи-мой системы оценки качества работы организаций, оказы-вающих социальные услуги» | принятие норма-тивных правовых актов Министер-ства культуры Республики Карелия, органов местного само-управления | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), общественные организации (по согласованию) | ежегодно |
| 26. | Обеспечение координации работы по реализации в Республике Карелия незави-симой системы оценки качества работы государствен-ных (муниципальных) учреж-дений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, обще-ственных советов по прове-дению независимой оценки качества работы государст-венных (муниципальных) учреждений культуры | принятие норма-тивных правовых актов Министер-ства культуры Республики Карелия, органов местного само-управления | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию) | ежегодно |
| 27. | Обеспечение организацион-но-технического сопровож-дения деятельности Общест-венного совета при Мини-стерстве культуры Респуб-лики Карелия (Положение об Общественном совете при Министерстве культуры Республики Карелия утверж-дено приказом Министер-ства культуры Республики Карелия от 8 февраля 2013 года № 59) | протоколы заседа-ний Обществен-ного Совета | Министерство культуры Республики Карелия | ежегодно |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 28. | Активизация участия социально-ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреж-дений культуры | проведение сов-местной работы по формированию и функционирова-нию системы независимой сис-темы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений куль-туры | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), заинтересован-ные организации (по согласова-нию) | ежегодно |
| 29. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности государствен-ных (муниципальных) учреждений культуры | создание и под-держка официаль-ных сайтов госу-дарственных (муниципальных) учреждений куль-туры, размещение актуальной инфор-мации о деятель-ности государ-ственных (муни-ципальных) учреж-дений культуры | государствен-ные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |
| 30. | Проведение мониторинга работы государственных (муниципальных) учреж-дений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими доку-ментами | публикация рей-тингов деятель-ности государст-венных (муници-пальных) учреж-дений культуры, утверждение пла-нов по улучшению качества их работы | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |  |
| 31. | Проведение информацион-ной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети Интернет о функциониро-вании независимой системы оценки качества работы государственных (муници-пальных) учреждений культуры | повышение инфор-мированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой систе-мы оценки каче-ства работы госу-дарственных (муниципальных) учреждений культуры | Министерство культуры Республики Карелия, органы местного само-управления (по согласованию), государственные учреждения культуры, муни-ципальные учреждения культуры (по согласованию) | ежегодно |  |
| 32. | Проведение мониторинга функционирования незави-симой системы оценки  качества работы государст-венных (муниципальных) учреждений культуры | формирование отчета о реализа-ции независимой системы оценки  качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры для Минкультуры России и Минтруда России, направле-ние отчетности в соответствии с формами, утверж-денными, приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года № 234а | Министерство культуры Республики Карелия сов-местно с орга-нами местного самоуправления (по согласова-нию), государст-венные учреж-дения культуры, муниципальные учреждения культуры (по согласованию) | 2014-2018 годы | ». |

Глава

Республики Карелия А.П. Худилайнен