

### Российская Федерация

#### Республика Карелия

# РАСПОРЯЖЕНИЕ

## ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

Внести в Программу развития государственной гражданской службы Республики Карелия на 2015-2017 годы, утвержденную распоряжением Главы Республики Карелия от 7 мая 2015 года № 151-р (Собрание законодательства Республики Карелия, 2015, № 5, ст. 895), изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Утверждена распоряжением

Главы Республики Карелия

от 7 мая 2015 года № 151-р

**Программа**

**развития государственной гражданской службы**

**Республики Карелия на 2015 - 2017 годы**

1. Обоснование принятия Программы

В соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон о гражданской службе России) развитие государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.

Развитие государственной гражданской службы Республики Карелия (далее – гражданская служба) может быть достигнуто путем обеспечения стабильной работы государственных органов Республики Карелия по реализации законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, а также органов исполнительной власти Республики Карелия, осуществляющих функции государственного органа Республики Карелия по управлению гражданской службой в системе органов исполнительной власти Республики Карелия: Администрации Главы Республики Карелия (далее – Администрация) (осуществляет управление гражданской службой, за исключением вопросов по противодействию коррупции), Государственного контрольного комитета Республики Карелия (далее – Контрольный комитет) (осуществляет управление гражданской службой по вопросам противодействия коррупции).

Мероприятия, указанные в разделе VI настоящей Программы, а также ежегодный мониторинг Администрацией и Контрольным комитетом показателей эффективности и результативности Программы, указанных в разделе III Программы, направлены на обеспечение стабильной работы государственных органов Республики Карелия по реализации законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации.

II. Цель и основные задачи Программы

Целью Программы является дальнейшее развитие гражданской службы, формирование положительного образа государственного гражданского служащего Республики Карелия (далее – гражданский служащий) и повышение престижа гражданской службы.

Для достижения указанной цели решаются следующие основные задачи:

1) развитие законодательства о гражданской службе и о противодействии коррупции и организация работы по его применению;

2) обеспечение исполнения кадровыми службами государственных органов Республики Карелия и гражданскими служащими данных органов требований законодательства о гражданской службе и о противодействии коррупции;

3) обеспечение осуществления системы мер, направленных на недопущение возникновения и (или) устранение недостатков и (или) нарушений на гражданской службе, а также причин, способствовавших их возникновению.

III. Оценка эффективности и результативности Программы

Эффективность и результативность Программы оцениваются по следующим показателям:

1) показатели эффективности и результативности развития гражданской службы:

а) количество гражданских служащих, проходивших аттестацию, с указанием количества гражданских служащих, в отношении которых приняты решения о:

соответствии замещаемой должности гражданской службы;

соответствии замещаемой должности гражданской службы и рекомендации к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

соответствии замещаемой должности гражданской службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

несоответствии замещаемой должности гражданской службы;

б) количество гражданских служащих, у которых на конец отчетного периода истек срок прохождения аттестации;

в) количество гражданских служащих, сдававших квалификационный экзамен, с указанием количества гражданских служащих, в отношении которых приняты решения о:

признании гражданского служащего сдавшим квалификационный экзамен с рекомендацией присвоения классного чина;

признании гражданского служащего не сдавшим квалификационный экзамен;

г) количество проведенных служебных проверок;

д) количество гражданских служащих, к которым по результатам служебных проверок применено дисциплинарное взыскание, количество дисциплинарных взысканий, примененных к гражданским служащим, с указанием характера дисциплинарного проступка и вида дисциплинарного взыскания;

е) количество гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку с указанием источника финансирования;

ж) количество гражданских служащих, у которых на конец отчетного периода истек срок повышения квалификации;

з) количество вакантных должностей, на замещение которых объявлялись конкурсы;

и) количество вакантных должностей, замещенных по результатам конкурсов;

к) количество человек, включенных в кадровый резерв на конец отчетного периода, в том числе количество:

граждан, включенных в кадровый резерв по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Республики Карелия (с разбивкой по группам должностей);

граждан, включенных в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (с разбивкой по группам должностей);

гражданских служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Республики Карелия (с разбивкой по группам должностей);

гражданских служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (с разбивкой по группам должностей);

гражданских служащих, включенных в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста по результатам аттестации (с разбивкой по группам должностей);

гражданских служащих, включенных в кадровый резерв, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы либо упразднением государственного органа Республики Карелия (с разбивкой по группам должностей);

гражданских служащих, включенных в кадровый резерв, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Закона о гражданской службе России (с разбивкой по группам должностей);

л) количество вакантных должностей, замещенных лицами, включенными в кадровый резерв;

м) количество должностей, замещенных без проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, без использования кадрового резерва;

н) среднее количество претендентов на замещение одной вакантной должности гражданской службы (результат деления количества лиц, подавших заявления на участие в конкурсах на замещение вакантных должностей, на количество вакантных должностей, замещенных по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей);

о) количество случаев обжалования претендентами решений конкурсной комиссии;

п) количество случаев отстранения от замещаемой должности гражданской службы, основания отстранения;

р) количество гражданских служащих, не имеющих профессионального образования, соответствующего квалификационным требованиям к уровню профессионального образования по замещаемым должностям гражданской службы;

с) количество проверок реализации государственными органами Республики Карелия законодательства о гражданской службе и (или) о противодействии коррупции с указанием наименований органов, проводивших проверки, и предметов проверки;

2) показатели эффективности и результативности развития гражданской службы в сфере противодействия коррупции:

а) количество гражданских служащих, в отношении которых проведены заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

б) количество гражданских служащих, к которым по результатам соответствующих проверок применено взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, количество указанных взысканий, примененных к гражданским служащим, с указанием характера нарушения и вида взыскания;

в) количество гражданских служащих, замещающих должности, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Карелия, осуществление полномочий по которым предусматривает участие в подготовке решений, затрагивающих вопросы суверенитета и национальной безопасности Российской Федерации, при замещении которых лицам запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, утвержденный Указом Главы Республики Карелия от 25 июня 2015 года № 53, – на конец отчетного периода, из них:

количество гражданских служащих, которые закрыли счета (вклады), прекратили хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) осуществили отчуждение иностранных финансовых инструментов;

количество гражданских служащих, которые не могут закрыть счета (вклады), прекратить хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) осуществить отчуждение иностранных финансовых инструментов в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от воли гражданских служащих;

3) показатели эффективности и результативности развития гражданской службы в сфере противодействия коррупции (для Контрольного комитета):

 а) количество проверок соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

б) количество гражданских служащих, в отношении которых проведены заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, действующей в качестве комиссии государственного органа Республики Карелия по управлению гражданской службой в системе органов исполнительной власти Республики Карелия.

IV. Система управления, механизмы реализации,

контроль за реализацией Программы

Координаторами Программы являются Администрация и Контрольный комитет.

Исполнителями Программы являются органы исполнительной власти Республики Карелия и государственные органы Республики Карелия: Законодательное Собрание Республики Карелия (по согласованию), Конституционный Суд Республики Карелия (по согласованию), Контрольно-счетная палата Республики Карелия (по согласованию), Центральная избирательная комиссия Республики Карелия (по согласованию).

Реализация мероприятий Программы осуществляется ее исполнителями в соответствии со сроками, установленными Программой, с учетом методик (при их наличии), предлагаемых координаторами Программы.

Управление и контроль за реализацией Программы осуществляют координаторы Программы.

Отчетным периодом является календарный год. В отчетах указываются: численность гражданских служащих на конец отчетного периода (включаются работающие на основании служебных контрактов, заключенных на неопределенный срок, и срочных служебных контрактов, а также временно отсутствующие гражданские служащие).

До 20 января года, следующего за отчетным периодом, исполнители Программы представляют:

в Администрацию отчеты за отчетный период, включающие показатели эффективности и результативности Программы, указанные в пункте 1 раздела III Программы, а также информацию по исполнению мероприятия, указанного в пункте 2.4 раздела VI Программы;

в Контрольный комитет отчеты за отчетный период, включающие показатели эффективности и результативности Программы, указанные в пункте 2 раздела III Программы, а также информацию по исполнению мероприятий, указанных в пунктах 2.3, 2.4 (в части вопросов правоприменительной практики по противодействию коррупции), 4.1, 4.2 раздела VI Программы.

До 5 февраля Контрольный комитет представляет в Администрацию:

сводный отчет за отчетный период, включающий показатели эффективности и результативности Программы, указанные в пункте 2 раздела III Программы;

 отчет за отчетный период, включающий показатели эффективности и результативности Программы, указанные в пункте 3 раздела III Программы;

информацию по исполнению государственными органами Республики Карелия мероприятий, указанных в пунктах 2.1 – 2.4, 4.1, 4.2 раздела VI Программы, а также предложения, в случае необходимости, по внесению изменений в законодательство Республики Карелия, в Программу.

Координаторами Программы могут быть установлены формы отчетов.

В срок до 1 марта года, следующего за отчетным периодом, Администрация составляет сводный отчет о ходе реализации мероприятий Программы с предложением, в случае необходимости, внесения изменений в законодательство Республики Карелия, в Программу. Указанный отчет Администрация представляет Главе Республики Карелия и направляет в Контрольный комитет и исполнителям Программы.

V. Ресурсное обеспечение Программы

Мероприятия Программы реализуются государственными органами Республики Карелия в процессе осуществления своих полномочий за счет средств, предусмотренных в бюджете Республики Карелия на обеспечение выполнения функций государственных органов Республики Карелия.

VI. Перечень программных мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Нормативное правовое регулирование |
| 1.1. | Разработка проекта указа Главы Республики Карелия о внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Карелия, утвержденное Указом Главы Республики Карелия от 20 апреля 2009 года № 30 | после утверждения Указом Президента Российской Федерации Положения о кадровом резерве на федеральной гражданской службе | Администрация |
| 2. | Обучающие мероприятия по вопросам гражданской службы и противодействия коррупции |
| 2.1. | Разработка для кадровых служб государственных органов Республики Карелия и (или) для гражданских служащих данных органов методических рекомендаций, памяток, иных документов методологического или разъясняющего характера | по мере необходимости | Администрация,Контрольный комитет (в части вопросов противодействия коррупции) |
| 2.2. | Проведение семинаров для кадровых служб государственных органов Республики Карелия | не реже одного раза в полугодие | Администрация,Контрольный комитет (в части вопросов противодействия коррупции) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2.3. | Проведение кадровыми службами государственных органов Республики Карелия семинаров для гражданских служащих данных органов с привле-чением представителей институтов гражданского общества по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции | не реже одного раза в год | органы исполни-тельной власти Республики Карелия;Законодательное Собрание Респуб-лики Карелия (по согласованию);Конституционный Суд Республики Карелия (по согласованию);Контрольно-счетная палата Республики Карелия (по согласованию);Центральная избирательная комиссия Республики Карелия (по согласованию) |
| 2.4. | Рассмотрение в государственных органах Республики Карелия вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | не реже одного раза в квартал | органы исполни-тельной власти Республики Карелия;Законодательное Собрание Респуб-лики Карелия (по согласованию);Конституционный Суд Республики Карелия (по согласованию);Контрольно-счетная палата Республики Карелия (по согласованию);Центральная избирательная комиссия Республики Карелия (по согласованию) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. | Мероприятия по оценке гражданской службы гражданскими служащими |
| 3.1. | Проведение опроса среди гражданских служащих на предмет их удовлетворенности профессиональной служебной деятельностью, социально-психологическим климатом и престижем гражданской службы | III-IV кварталы 2017 года | Администрация |
| 4. | Противодействие коррупции |
| 4.1. | Проведение заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов по результатам проведенного Контрольным комитетом анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущест-венного характера, представленных гражданскими служащими | не позднее семи дней со дня поступления от Контрольного комитета анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими | органы исполни-тельной власти Республики Карелия;Законодательное Собрание Респуб-лики Карелия (по согласованию);Конституционный Суд Республики Карелия (по согласованию);Контрольно-счетная палата Республики Карелия (по согласованию);Центральная избирательнаякомиссия Республики Карелия (по согласованию) |
| 4.2. | Анализ информации, содержащейся в Едином государственном реестре юридических лиц и Едином государ-ственном реестре индивидуальных предпринимателей, на предмет обеспе-чения соблюдения гражданскими служащими требований, установлен-ных федеральным законодательством в целях противодействия коррупции | для граждан, поступающих на гражданскую службу, – при поступлении;для гражданских служащих – по мере необходимости, но не реже одного раза в год | органы исполни-тельной власти Республики Карелия;Законодательное Собрание Респуб-лики Карелия (по согласованию);Конституционный Суд Республики Карелия (по согласованию);Контрольно-счетная палата Республики  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  | Карелия (по согласованию);Центральная избирательная комиссия Республики Карелия (по согласованию) | ». |

 Глава

Республики Карелия А.П. Худилайнен

г. Петрозаводск

14 марта 2016 года

№ 79-р