

### Российская Федерация

#### Республика Карелия

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 4 декабря 2018 года № 764р-П

г. Петрозаводск

1. Утвердить прилагаемую Программу сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Республике Карелия
на 2018 – 2020 годы (далее – Программа).

2. Органам исполнительной власти Республики Карелия – ответственным исполнителям Программы:

ежеквартально, не позднее 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять в Управление труда и занятости Республики Карелия отчет о реализации Программы.

3. Управлению труда и занятости Республики Карелия представлять в Федеральную службу по труду и занятости отчеты о реализации Программы два раза в год в срок до 1 марта и 1 сентября.

 Глава

Республики Карелия А.О. Парфенчиков

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждена распоряжением Правительства Республики Карелия от 4 декабря 2018 года № 764р-П |

**ПРОГРАММА**

**сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Республике Карелия на 2018 – 2020 годы**

**Паспорт**

**программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Республике Карелия на 2018 – 2020 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Программа сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Республике Карелия на 2018 – 2020 годы (далее – Программа)  |
| Ответственный исполнитель Программы | Управление труда и занятости Республики Карелия  |
| Соисполнители Программы  | отсутствуют |
| Участники Программы | Министерство образования Республики Карелия; Министерство социальной защиты Республики Карелия |
| Цель Программы | повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста |
| Задачи Программы | 1. Содействие профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста;2. Проведение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста;3. Содействие трудоустройству и организация сопровождения инвалидов молодого возраста при их трудоустройстве |
| Целевые показатели эффективности и результативности Программы  | 1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %;2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %;3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %;5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %;7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %;8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, %;9) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, %;10) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, %;11) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), %;12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), %;13) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %;14) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %;15) количество выпускников организаций высшего образования, чел.;16) количество выпускников организаций среднего профессионального образования, чел.;17) количество выпускников организаций дополнительного профессионального образования, чел.;18) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;19) доля инвалидов молодого возраста, обучающихся, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;20) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, % |
| Сроки реализации Программы | 2018 – 2020 годы |
| Этапы реализации Программы | не выделяются |
| Объемы и источникифинансирования Программы | источником финансового обеспечения являются средства бюджета Республики Карелия в рамках объемов финансирования:государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П;государственной программы Республики Карелия «Доступная среда в Республике Карелия» на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 9 июня 2016 года № 211-П;государственной программы Республики Карелия «Развитие образования» на 2014 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 20 июня 2014 года № 196-П |
| Ожидаемые конеч-ные результаты реализации Программы | к концу 2020 года удельный вес работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит не менее 23% |

1. **Общая характеристика сферы реализации Программы**

Программа разработана в соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 28 мая 2015 года № Пр-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, 7 мая 2015 г., распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 года
№ 1507-р, Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве (приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 мая 2018 года № 304Н/385).

Под понятием «инвалид молодого возраста» понимается инвалид в возрасте от 18 до 44 лет (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения).

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия, численность постоянного населения республики на 1 января 2018 года составила 622,5 тыс. человек. По данным выборочного обследования населения, в среднем за 2017 год численность рабочей силы составила 318,4 тыс. человек, в том числе занятыми считались
291,0 тыс. человек, безработными – 27,4 тыс. человек. Уровень общей безработицы составил 8,6%.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию
на 1 января 2018 года, в республике проживали 14 688 инвалидов трудоспособного возраста, из них трудоустроены 2502 человека, или 17,0%.

Из общей численности инвалидов трудоспособного возраста имеют инвалидность I группы – 2231 человек, инвалидность II группы – 5941 человек.

Доля инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов
в Республике Карелия составляет 43,3% (с I группой – 17,8%, со II группой – 41%,
с III группой – 41,2%).

В структуре инвалидов молодого возраста преобладают инвалиды в возрасте от 26 до 44 лет, их доля составляет 87,6% от общей численности инвалидов молодого возраста, доля инвалидов в возрасте от 18 до 25 лет составляет 12,4%,
их численность составляет 795 человек.

Общая численность инвалидов молодого возраста составляет 6398 человек,
в том числе работающих – 1285 человек (20%).

В 2017 году в органы службы занятости населения Республики Карелия обратилось 993 инвалида, в том числе 523 инвалида молодого возраста; из них трудоустроены 309 человек, в том числе 189 инвалидов молодого возраста. Таким образом, удельный вес трудоустроенных инвалидов в численности обратившихся составил 31,1% и 36,1% соответственно.

В структуре инвалидов, обращающихся за содействием в поиске подходящей работы, преобладают получившие среднее профессиональное образование
– 436 человек (43,9%) и среднее общее образование – 252 человека (25,4%). Основное общее образование имеет 201 человек (20,2%), высшее образование
– 76 человек (7,7%). Не имеют образования 28 человек (2,8%).

По состоянию на 1 января 2018 года в органах службы занятости населения Республики Карелия состояло на учете 412 инвалидов (в том числе 208 – молодого возраста), в качестве безработных граждан зарегистрировано 395 инвалидов (в том числе 201 – молодого возраста).

В 2017 году работодателями заявлена потребность в 681 единице рабочей силы для трудоустройства на квотируемые рабочие места. На 1 января 2018 года число указанных вакансий составило 260 единиц. Из них для замещения рабочих профессий – 67 вакансий (25,8%), с оплатой труда выше прожиточного минимума
– 135 вакансий (51,9%).

В 2017 году получили государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования 641 инвалид (в том числе
409 инвалидов молодого возраста), по психологической поддержке
– 111 инвалидов (в том числе 76 инвалидов молодого возраста), по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда – 105 инвалидов (в том числе
75 инвалидов молодого возраста), по содействию самозанятости безработных граждан – 9 инвалидов, из них 1 – при финансовой поддержке органов службы занятости населения Республики Карелия. К профессиональному обучению приступили 68 инвалидов, завершили 66 человек, в том числе прошли переподготовку 7 человек, повышение квалификации – 33 человека. В мероприятиях, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, приняло участие 66 инвалидов, в оплачиваемых общественных работах – 40 инвалидов.

Средняя продолжительность безработицы инвалидов по состоянию
на 1 января 2018 года составила 4,6 месяца.

В 2017 году из учреждений медико-социальной экспертизы поступило 1712 выписок из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА), по которым разработаны мероприятия в сфере занятости, в том числе для 920 инвалидов молодого возраста (54% от общего числа поступивших ИПРА).

Всего в целях выявления потребности в трудоустройстве в 2017 году опрошены 2473 инвалида трудоспособного возраста. Из числа опрошенных инвалидов заняты трудовой деятельностью или обучаются в профессиональных образовательных организациях 564 человека; нуждаются в трудоустройстве
1284 человека, из них обратились за предоставлением государственных услуг в сфере занятости населения 434 человека.

В соответствии с Законом Республики Карелия от 27 декабря 2004 года
№ 841-ЗРК «О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия» для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (далее – работодатели), установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3% среднесписочной численности работников.

По состоянию на 1 января 2018 года количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты составило 1289 единиц
(у 491 работодателя), численность фактически работающих инвалидов в рамках установленной квоты – 872 человека. Таким образом, удельный вес выполнения квоты работодателями, подпадающими под процедуру квотирования, составил
68% (в 2016 году – 56%).

В 2018 году принят Закон Республики Карелия от 26 февраля 2018 года
№ 2222-ЗРК «О внесении изменения в статью 2 Закона Республики Карелия
«О регулировании некоторых вопросов обеспечения занятости инвалидов в Республике Карелия», устанавливающий для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, квоты в размере 4% среднесписочной численности работников, что позволит увеличить количество рабочих мест более чем на 400 единиц.

В целях стимулирования безработных инвалидов к осуществлению предпринимательской деятельности принято постановление Правительства Республики Карелия от 27 июня 2018 года № 233-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 28 апреля 2012 года
№ 143-П», предусматривающие предоставление единовременной финансовой помощи на организацию и осуществление инвалидами предпринимательской деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, или единственного учредителя (участника) общества с ограниченной ответственностью, или единственного учредителя (участника) акционерного общества в размере, не превышающем 100 тыс. рублей, в сфере организации перевозок пассажиров и багажа легковым такси – в размере, не превышающем 150 тыс. рублей.

Трудоустройство инвалидов молодого возраста затруднено по причинам недостаточно развитой инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест, отсутствия возможности адаптации на рабочем месте и подготовленных для работы с инвалидами специалистов и наставников.

Молодые инвалиды, выходящие на рынок труда, сталкиваются с проблемами, характерными для молодежи, – отсутствием практического опыта работы и необходимостью создания работодателем специальных условий труда.

Большинство молодых инвалидов испытывают комплексы относительно своего состояния или недооценивают свои знания и возможности. В свою очередь, работодатели не всегда понимают, насколько значим для инвалидов труд как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и профессиональной самореализации.

Многие работодатели отказывают в приеме на работу инвалидам молодого возраста по причине отсутствия экономической заинтересованности в использовании их труда, так как трудоустройство данной категории граждан влечет за собой дополнительные затраты на организацию рабочего места (определение распорядка рабочего дня с учетом норм законодательства (сокращенный рабочий день); закрепление (при необходимости и с согласия инвалида) наставника и т. д.).

Начиная с 2016 года работодателям, создающим рабочие места для инвалидов, из бюджета Республики Карелия предоставляется субсидия в размере
100 тыс. рублей на возмещение затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, а также на частичное возмещение расходов на выплату заработной платы незанятым инвалидам, трудоустроенным по направлению органов службы занятости населения Республики Карелия в течение периода, не превышающего трех месяцев.

В период с 2016 по 2017 год оснащено 53 рабочих места, на которые трудоустроены 54 инвалида, по состоянию на 1 января 2018 года продолжали осуществлять свою трудовую деятельность 47 инвалидов (87%).

В 2017 году начата реализация дополнительного мероприятия по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве по направлению органов службы занятости населения Республики Карелия, а также при трудоустройстве после прохождения обучения.

В целях выявления выпускников-инвалидов, испытывающих трудности в трудоустройстве, ежеквартально проводится мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Карелия и образовательных организаций высшего образования.

Численность выпускников образовательных организаций (профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования) из числа инвалидов в 2017 году составила 56 человек (в том числе по программам подготовки рабочих кадров – 6 человек, специалистов среднего звена – 17 человек, по программам высшего образования – 8 человек, по программам профессионального обучения – 25 человек).

По результатам проведенного мониторинга установлено, что 28 человек (50%) из числа выпускников-инвалидов трудоустроены сразу после окончания учебного заведения, 16 человек (28,5%) продолжили обучение.

Студенты из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обучаются в профессиональных образовательных организациях Республики Карелия и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории республики, по следующим профессиям и специальностям: «повар», «маляр», «плотник», «рыбовод», «продавец», «портной», «пекарь», «машинист лесозаготовительных и трелевочных машин», «мастер столярно-плотничных и паркетных работ»; по направлениям подготовки: «Туризм», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», «Дошкольное образование», «Социальная работа», «Электроснабжение (по отраслям)», «Технология машиностроения», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Механизация сельского хозяйства».

В целях трудоустройства выпускников-инвалидов осуществляется взаимодействие образовательных организаций с работодателями, представителями органов исполнительной власти, государственными казенными учреждениями службы занятости населения Республики Карелия (далее – центры занятости населения), общественными организациями.

В образовательных организациях созданы службы содействия трудоустройству выпускников, целью которых являются содействие трудоустройству и адаптация на рынке труда студентов и выпускников, повышение уровня конкурентоспособности выпускников на рынке труда, мониторинг трудоустройства выпускников, сбор актуальной информации о состоянии рынка труда (запросы информации о вакансиях, имеющихся в центрах занятости населения, работа со средствами массовой информации).

Кроме того, проводится систематическая работа по профориентации, организовано информирование обучающихся о состоянии рынка труда, разработаны памятки и рекомендации по поиску работы, проводятся классные часы на темы «Как составить резюме», «Как работать с вакансиями», «Успешное собеседование с работодателями», тренинги со студентами, встречи с представителями работодателей, разрабатываются индивидуальные планы трудоустройства.

Во всех профессиональных образовательных организациях Республики Карелия организовано обучение по дисциплинам «Технология поиска работы» и «Основы предпринимательства».

Образовательными организациями заключены соглашения о сотрудничестве с центрами занятости населения, в рамках которых центры занятости населения предоставляют информацию об имеющихся вакансиях, оказывают консультативную помощь, предоставляют информацию о количестве выпускников, обратившихся в первый год после окончания образовательной организации, в разрезе специальностей.

В 2017 году в соответствии с приказом Министерства образования Республики Карелия от 14 апреля 2017 года № 408 государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Карелия «Петрозаводский педагогический колледж» определено базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, созданы условия для получения инвалидами среднего профессионального образования и профессионального обучения. Организовано проведение курсов повышения квалификации для педагогических работников профессиональных образовательных организаций Республики Карелия; мероприятий, направленных на повышение социальной мобильности и социальную адаптацию инвалидов; консультаций для инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и их законных представителей по вопросам получения среднего профессионального образования, в том числе с проведением профессиональной диагностики.

Реализация Программы позволит увеличить долю работающих в отчетном периоде инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста до 23%.

Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Республике Карелия, являющихся инвалидами молодого возраста, в текущем году и далее по годам на трехлетний период приведено в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  №  п/п | Показатель | Единица измерения | Планируемое количество выпускников-инвалидов |
| 2018 год | 2019 год | 2020год |
|  1. | Высшее образование | человек | 6 | 6 | 6 |
|  2. | Среднее профессиональное образование  | человек | 11 | 12 | 12 |
|  3. | Дополнительное профессиональ-ное образование (программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки) | человек | 19 | 20 | 22 |

1. **Цель, задачи и целевые показатели** **эффективности
и результативности Программы**

Граждане с ограниченными возможностями имеют наибольшие сложности с поиском подходящей работы и, сталкиваясь с трудностями самостоятельного поиска работы, значительное число инвалидов молодого возраста связывают решение проблемы поиска работы с содействием государственной службы занятости населения. Проблема трудоустройства инвалидов молодого возраста на рабочие места с учетом как уровня профессиональной подготовки, так и физических возможностей данной категории граждан остается актуальной. Программа разработана в целях повышения и уровня занятости инвалидов молодого возраста.

Реализация Программы предполагает решение следующих задач:

1) содействие профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста;

2) проведение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов молодого возраста.

3) содействие трудоустройству и организация сопровождения при трудоустройстве инвалидов молодого возраста.

Целевые показатели эффективности и результативности Программы приведены в приложениях 1 и 2 к Программе.

Методика расчета целевых показателей эффективности и результативности Программы приведена в приложении 3 к Программе.

1. **Сроки и этапы реализации Программы**

Сроки реализации Программы – 2018 – 2020 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

1. **Финансовое обеспечение реализации Программы**

Источником финансового обеспечения реализации Программы являются средства бюджета Республики Карелия в рамках объемов финансирования:

государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П;

государственной программы Республики Карелия «Доступная среда в Республике Карелия» на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 9 июня 2016 года № 211-П;

государственной программы Республики Карелия «Развитие образования»
на 2014 – 2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 20 июня 2014 года № 196-П.

1. **Перечень программных мероприятий Программы**

Для достижения цели, решения задач Программы предусматриваются мероприятия по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, а также при получении ими профессионального образования и содействия им в последующем трудоустройстве.

Перечень данных мероприятий приведен в приложении 4 к Программе.

1. **Управление реализацией Программы и контроль
за ходом ее исполнения**

Исполнение мероприятий, текущее управление, координация, контроль за ходом реализации Программы, в том числе оценка достижения целевых показателей эффективности и результативности, осуществляются ответственным исполнителем Программы.

Ответственный исполнитель Программы:

1) организует межведомственное взаимодействие при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, а также при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве;

2) осуществляет на постоянной основе мониторинг реализации Программы, принимает решение о внесении изменений в Программу;

3) проводит оценку эффективности реализации Программы;

4) предоставляет оперативную информацию о реализации Программы;

5) запрашивает у органов исполнительной власти – участников Программы информацию, необходимую для подготовки отчетов, оценки эффективности реализации Программы;

6) организует размещение в электронном виде информации о ходе и результатах реализации Программы на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

7) взаимодействует со средствами массовой информации по вопросам освещения хода реализации мероприятий Программы.

В реализации мероприятий Программы в рамках межведомственного взаимодействия могут участвовать органы местного самоуправления, общественные организации инвалидов, образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, общеобразовательные организации, некоммерческие социально ориентированные организации, объединения работодателей, иные организации в соответствии с компетенцией.

1. **Эффективность и результативность реализации Программы**

Оценка степени достижения цели и решения задач Программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений целевых показателей эффективности и результативности и их плановых значений.

Эффективность определяется исходя из сравнительного анализа достигнутых целевых показателей эффективности и результативности в динамике за предыдущие периоды.

К возможным рискам, препятствующим достижению поставленной цели и решению задач Программы, можно отнести:

изменение федерального и регионального законодательства, устанавливающего меры социальной поддержки;

ухудшение экономической ситуации в стране и регионе, что потребует пересмотра ряда мероприятий и показателей, запланированных в Программе.

Механизмом управления рисками реализации Программы являются:

мониторинг законодательства и регулярное взаимодействие с органами исполнительной власти федерального и регионального уровней;

усиление контроля за ходом выполнения мероприятий Программы и совершенствование механизма текущего управления реализацией Программы;

своевременная корректировка мероприятий Программы.

Приложение 1 к Программе

**Целевые показатели эффективности и результативности Программы,**

**касающиеся трудоустройства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности | Единица измерения | Значения целевых показателей эффективности и результативности | Справочно: базовое значение целевого показателя эффективности и резуль-тативности (на начало реализации программы) |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | 17,2 | 20,0 | 23,0 | 17,0 |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| 3. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 17,0 |
| 4. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования  | % | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 40,0 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | 62,0 | 63,0 | 65,0 | 61,0 |
| 8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| 10. |  Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения | % | 45,0 | 48,0 | 50,0 | 40,0 |
| 11. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| 12. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
| 13. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | % | 56,0 | 58,0 | 60,0 | 55,0 |
| 14. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 29,0 |

Приложение 2 к Программе

**Целевые показатели эффективности и результативности Программы,**

**касающиеся образования**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности | По основным программам профессионального обучения  | По образовательным программам среднего профессионального образования | По образовательным программам высшего образования |
| 1. | Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %  | 0,39 | 0,48 | 0,35 |
| 2. | Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, % | 0,39 | 0,96 | 0,64 |
| 3. | Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, % | 0,31 | 0,18 | 0,09 |

Приложение 3 к Программе

**Методика расчета целевых показателей эффективности и результативности Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого показателя эффективности и результативности | Единица измерения | Методика расчета целевого показателя эффективности и результативности |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста | % | определяется на основании данных Пенсионного фонда Российской Федерации по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;B – численность работающих в отчетном периоде инвалидов трудоспособного возраста;C – общая численность инвалидов трудоспособного возраста |
| 2. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования;C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, получивших высшее образование |
| 3. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования; |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  | B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования;C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование |
| 4. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования;C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, получивших высшее образование |
| 5. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования;B – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования;C – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, получивших высшее образование |
| 7. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;B – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;C – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование |
| 8. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  | возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, получивших образование после прохождения профессионального обучения |
| 9. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения;C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, получивших образование после прохождения профессионального обучения |
| 10. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;B – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения;C – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, получивших образование после прохождения профессионального обучения |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки); B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) |
| 12. | Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки); B – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки);C – численность выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, освоивших дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;B – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;C – общая численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, получивших высшее образование |
| 14. | Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;B – численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;C – общая численность выпускников 2016 и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста, получивших среднее профессиональное образование |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15. | Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;B – численность инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;C – численность инвалидов молодого возраста |
| 16. | Доля инвалидов молодого возраста, обучающихся, в общей численности инвалидов соответствующего возраста | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля инвалидов молодого возраста, обучающихся, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;B – численность инвалидов молодого возраста, обучающихся, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;C – численность инвалидов молодого возраста |
| 17. | Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году | % | определяется на основании данных органов исполнительной власти Республики Карелия по формуле:A = B / C x 100, где:A – доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году;B – численность инвалидов молодого возраста, завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году;C – численность инвалидов молодого возраста |

Приложение 4 к Программе

**Перечень программных мероприятий Программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие  | Срок реализации  | Ответственные исполнители  | Ожидаемый результат  |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Проведение профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением профессиональных образова-тельных организаций и образовательных организаций высшего образования) | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия;Министерство образова-ния Республики Карелия | повышение мотивации к труду, обеспечение профессионального самоопределения инвалида молодого возраста с учетом индивидуальных особенностей и требований рынка труда  |
|  | Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профес-сионального образования (включая инфор-мационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение) | 2018 – 2020 годы | Министерство образова-ния Республики Карелия | повышение численности выпускников из числа инвалидов молодого возраста, окончивших профессиональные образовательные организации |
|  | Организация мониторинга численности инвалидов молодого возраста из числа выпускников образовательных организаций профессионального образования Республики Карелия, выходящих на рынок труда  | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия;Министерство образова-ния Республики Карелия | выявление нетрудоустроенных инвалидов молодого возраста |
|  | Организация дополнительного профессиональ-ного образования инвалидов молодого возраста по направлению органов службы занятости с учетом дальнейшей возможности трудоустрой-ства в соответствии с показаниями ИПРА | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | повышение конкурентоспособ-ности инвалидов на рынке труда |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Оказание помощи в социальной адаптации на рынке труда безработным инвалидам молодого возраста, в том числе содействие в составлении резюме, направление его работодателям, содействие при встрече с работодателем как на собеседовании, так и при трудоустройстве  | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | получение навыков активного самостоятельного поиска работы, составления резюме, самопрезента-ции, формирование активной жизненной позиции, проведение собеседования с работодателями  |
|  | Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения Республики Карелия с целью поиска подходящей работы | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | увеличение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения Республики Карелия  |
|  | Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов молодого возраста | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | организация наставничества для 25 трудоустроенных инвалидов молодого возраста ежегодно |
|  | Оказание содействия в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на квотируемые рабочие места | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | увеличение численности инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на квотируемые рабочие места  |
|  | Оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | оборудование (оснащение) не менее 30 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста ежегодно |
|  | Проведение оценки потребности инвалидов в трудоустройстве путем опроса (анкетиро-вания) инвалидов | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | охват не менее 90% опрошенных инвалидов, сведения о которых в виде выписок из ИПРА представ-лены в органы службы занятости населения Республики Карелия  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Оказание методической помощи и консультирование работодателей, принимающих на работу инвалидов, по вопросам:организации сопровождения инвалида при трудоустройстве;оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения;оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому;оказания помощи в освоении инвалидом трудовых обязанностей и передвижении на территории работодателя;содействия в организации (при необходимости) наставничества | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | увеличение количества работодателей, принимающих на работу инвалидов |
|  | Содействие самозанятости инвалидов посредством оказания информационных, консультационных услуг (в том числе подготовка бизнес-плана) и финансовой помощи на организацию предпринимательской деятельности | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | увеличение численности инвалидов молодого возраста, организовавших самозанятость, в том числе за счет средств бюджета Республики Карелия |
|  | Организация совместно с общественными организациями инвалидов работы по использо-ванию размещенной в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» информации о квотируемых рабочих местах и программах обучения в целях повышения эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | повышение эффективности трудоустройства инвалидов |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2  | 3  | 4  | 5  |
|  | Организация проведения Чемпионата Республики Карелия «Абилимпикс» и обеспечение участия команды победителей в национальных чемпионатах для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» | 2018 – 2020 годы | Министерство образова-ния Республики Карелия;Управление труда и занятости Республики Карелия;Министерство социаль-ной защиты Республики Карелия | увеличение числа участников Чемпионата Республики Карелия «Абилимпикс», а также обеспече-ние их 100%-го трудоустройства |
|  | Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к сопровождению инвалидов при трудо-устройстве, а также предоставлению иных услуг в сфере занятости населения | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия;Министерство социаль-ной защиты Республики Карелия | повышение эффективности работы при организации сопровождаемого трудоустройства инвалидов |
|  | Организация взаимодействия органов службы занятости населения Республики Карелия с образовательными организациями профессио-нального образования и работодателями в целях организации стажировки инвалидов, обучающихся на последних курсах, для последующего трудоустройства с использованием механизма экономического стимулирования работодателей | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия;Министерство образова-ния Республики Карелия | увеличение доли трудоустроенных инвалидов из числа выпускников образовательных организаций |
|  | Организация обучения работников органов службы занятости населения Республики Карелия особенностям работы с инвалидами во взаимодействии с социально ориентирован-ными некоммерческими организациями и другими возможными участниками предоставления услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов | 2018 – 2020 годы | Управление труда и занятости Республики Карелия | увеличение доли работников органов службы занятости населения Республики Карелия, прошедших обучение, в общей численности работников органов службы занятости населения Республики Карелия  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_