

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

23 октября 2020 г.

№ 402

г. Петрозаводск

2580 О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Карелия от 2 сентября 2020 года № 313

П р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ Министерства культуры Республики Карелия от 2 сентября 2020 года № 313 «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Карелия от 26 марта 2020 года № 123» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 сентября 2020 года, № 1001202009030005) изменения, признав пункты 1 и 2 утратившими силу.

И. о. Министра О. Н. МАСЕНЗОВА

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**П Р И К А З**

22 октября 2020 г.

№ 754-П

г. Петрозаводск

2581 О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П

В соответствии с распоряжением Главы Республики Карелия от 25 сентября 2020 года № 591-р в целях проведения мероприятий по индексации с 1 октября 2020 года на 3,0 процента оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, кроме категорий работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2126; № 10, ст. 2353), следующие изменения:

1) пункты 16 – 17 изложить в следующей редакции:

«16. Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ГОСТ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	социальный работник	5 600

1	2	3	4
2.	ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	1-й квалификационный уровень	специалист по социальной работе	7 627
3.	ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	заведующий отделением (социальной службой)	9 991

17. Должностные оклады (оклады) работников учреждений, занятых в сферах предоставления социально-педагогических услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	помощник воспитателя	5 391
2.	ПКГ «Должности педагогических работников»		
	1-й квалификационный уровень	инструктор по труду; музыкальный руководитель	8 003
	2-й квалификационный уровень	педагог-организатор; социальный педагог	8 701
	3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог; методист	8 917
	4-й квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед); учитель-дефектолог	9 207

2) пункты 19 – 23 изложить в следующей редакции:

«19. Должностные оклады (оклады) работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников физической культуры и спорта второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре	7 627

20. Должностные оклады (оклады) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	культурорганизатор	7 627
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	библиотекарь	7 735

21. Должностные оклады (оклады) работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Рекомендуемые размеры должностных окладов (окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка	5 103
2.	ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник	5 371
	2-й квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5 909
	3-й квалификационный уровень	шеф-повар; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6 123

1	2	3	4
	4-й квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6 800
3.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	психолог; бухгалтер; экономист; специалист по кадрам; документовед; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; инженер-программист (программист)	8 487
	2-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 594
	3-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 346
	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 883
	5-й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	13 643

22. Оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

№ п/п	Перечень профессий рабочих	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1	2	3	4
1.	Наименование профессий с 1-м квалификационным разрядом	грузчик, сторож (вахтер), кастелянша, кладовщик, гардеробщик;	5 103

1	2	3	4
		<p>истопник; лифтер, мойщик посуды, маляр, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, садовник, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, швея; рабочий по благоустройству населенных пунктов</p>	
2.	<p>Наименование профессий со 2-м квалификационным разрядом</p>	<p>сторож (вахтер); грузчик, дезинфектор, кладовщик, кастелянша, уборщик территорий; кухонный рабочий, лифтер, мойщик посуды, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор стиральных машин, оператор очистных сооружений, подсобный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по благоустройству населенных пунктов, слесарь-сантехник, садовник, столяр, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик ручной сварки</p>	5 264
3.	<p>Наименование профессий с 3-м квалификационным разрядом</p>	<p>буфетчик, дезинфектор, маляр, машинист насосных установок, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин, оператор очистных сооружений,</p>	5 532

1	2	3	4
		<p>официант, повар, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, столяр, хлораторщик, швея, электросварщик ручной сварки, электромонтер по обслуживанию электроустановок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; рабочий по благоустройству населенных пунктов; грузчик; кухонный рабочий</p>	
4.	Наименование профессий с 4-м квалификационным рядом	<p>буфетчик, водитель автомобиля, дезинфектор, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор стиральных машин, официант, повар, парикмахер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, столяр, хлораторщик, швея, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электросварщик ручной сварки, электромонтер по обслуживанию электроустановок</p>	5 941

23. Должностные оклады (оклады) работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

- руководитель группы расчетов по заработной плате – 13 429 рублей;
- руководитель материальной группы – 13 429 рублей;

- руководитель финансово-экономической группы – 13 429 рублей;
- руководитель подразделения, директор филиала (начальник обособленного структурного подразделения) – 16 114 рублей;
- начальник отдела правовой и кадровой работы – 15 040 рублей;
- начальник административно-хозяйственного отдела – 15 040 рублей;
- начальник организационно-методического отдела – 15 040 рублей;
- начальник котельной – 15 040 рублей;
- заместитель начальника административно-хозяйственного отдела – 13 536 рублей;
- заместитель начальника организационно-методического отдела – 13 536 рублей;
- контрактный управляющий – 9 991 рубль;
- специалист по закупкам – 8 487 рублей;
- специалист по пожарной безопасности – 8 487 рублей;
- специалист гражданской обороны – 8 487 рублей;
- специалист по охране труда – 8 487 рублей;
- специалист административно-хозяйственной деятельности – 5 371 рубль;
- специалист по организационному и документальному обеспечению управления организацией – 7 084 рубль;
- администратор баз данных (администратор вычислительной сети) – 5 371 рубль;
- калькулятор – 4 256 рублей;
- инженер (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения) – 8 487 рублей;
- механик (контролер технического состояния автотранспортных средств) – 6 800 рублей;
- мастер участка по ремонту энергетического оборудования, зданий и сооружений – 5 665 рублей;
- техник (систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции, кондиционирования и теплоснабжения, электроснабжения, энергоснабжения) – 4 507 рублей;
- слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования – 4 603 рубль;
- заведующий аптечным пунктом (провизор) (при наличии аптечного пункта) – 8 917 рублей;
- воспитатель семейно-воспитательной группы – 7 509 рублей;
- специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по комплексной реабилитации) – 8 347 рублей;
- сиделка (помощник по уходу) – 6 016 рублей;
- ассистент по оказанию технической помощи – 6 016 рублей;
- санитарка-ваннщица – 4 132 рубль.».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Министр

О. А. СОКОЛОВА

СОГЛАСОВАНО

**Председатель Карельской Республиканской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации**

И. С. ТИТОВА

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

22 октября 2020 г.

№ 753-П

г. Петрозаводск

2582 О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18 июня 2019 года № 398-П

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П», постановлением Правительства Республики Карелия от 5 июня 2020 года

№ 278-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18 июня 2019 года № 398-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1441; № 10, ст. 2354), следующие изменения:

1) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера»

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование руководителей государственных учреждений к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- премиальные выплаты ежеквартально (по итогам работы за 1-й квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год);
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям государственных учреждений производятся в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством.

4.4. В целях оценки эффективности работы учреждений и определении размеров стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений в Министерстве создается комиссия, порядок работы которой определяется Министерством.

4.5. В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

4.6. Выплаты стимулирующего характера не увеличивают должностной оклад руководителям государственных учреждений и производятся за фактически отработанное в отчетном периоде время на основании приказов Министерства в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

4.7. Конкретные размеры и сроки указанных выплат определяются Министром социальной защиты Республики Карелия на основании представлений заместителя Министра социальной защиты Республики Карелия, курирующего направление деятельности руководителей государственных учреждений.

4.8. Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

Критериями для установления выплат являются:

- привлечение руководителей государственных учреждений к выполнению особо важных и ответственных работ;
- сложность выполняемой работы;
- интенсивность труда руководителей государственных учреждений, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

4.9. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие почетного звания Республики Карелия, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.

Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или одного почетного звания Республики Карелия устанавливаются в размере 10 процентов должностного оклада и 5 процентов должностного оклада соответственно.

Выплаты устанавливаются руководителям государственных учреждений, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета.

Право на выплаты у руководителя государственного учреждения возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у руководителя государственного учреждения права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.10. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются (ежеквартально (за 1-й квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год).

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых Министерством социальной защиты Республики Карелия.

Премияльная выплата по итогам работы руководителю учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата премии, осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

При премировании учитываются:

- участие руководителя государственного учреждения в достижении учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности;

- успешное и добросовестное исполнение руководителя государственного учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности учреждения;

- достижение в ходе выполнения заданий значимых результатов.

Конкретный размер премияльной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.11. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер, порядок и условия осуществления премияльных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий руководителям государственных бюджетных учреждений устанавливаются Министерством, исходя из сложившейся экономии фондов оплаты труда.

При принятии решения о премировании учитываются следующие условия:

- личный вклад руководителя государственного учреждения в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на учреждение;

- степень сложности выполнения руководителем государственного учреждения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

- оперативность и профессионализм руководителя государственного учреждения в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

- соблюдение установленных сроков для выполнения поручений, добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

Конкретный размер премияльной выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.12. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются руководителю государственного учреждения дифференцированно в процентах к должностному окладу в виде ежемесячной процентной надбавки в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки:

- от 1 до 3 лет – 5% от должностного оклада;

- от 3 до 5 лет – 10% от должностного оклада;

- свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

В стаж работы руководителя государственного учреждения, дающий право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, засчитывается время непрерывной работы: непосредственно в государственном учреждении, в учреждениях социального обслуживания, уч-

реждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республике Карелия (их структурных подразделениях), осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

В стаж работы, дающий право на установление руководителю государственного учреждения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

– засчитываются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Положения были в установленном порядке включены (засчитаны) руководителю государственного учреждения в указанный стаж;

– на основании решения Министра социальной защиты Республики Карелия могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю государственного учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет руководителям государственных учреждений производятся только по основному месту работы.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на назначение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям, удостоверяющими наличие стажа работы (службы).

Если у руководителя государственного учреждения право на установление или изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.»

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

Министр

О. А. СОКОЛОВА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Карельской Республиканской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

И. С. ТИТОВА

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

22 октября 2020 г.

№ 752-П

г. Петрозаводск

2583 О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П», постановлением Правительства Республики Карелия от 5 июня 2020 года № 278-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Минсоцзащиты Республики Карелия от 30 сентября 2019 года № 642-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников го-

сударственных бюджетных учреждений социального обслуживания Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 9, ст. 2126; № 10 (часть 2), ст. 2353), следующие изменения:

1) абзац 2 пункта 6 дополнить абзацами следующего содержания:

«По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы.

Расчет ставки за час работы определяется путем деления оклада соответствующего квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы (тарифной ставки) на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от устанавливаемой работнику продолжительности рабочей недели.»;

2) абзац 4 пункта 13 заменить на абзац следующего содержания:

«Под административно-управленческим персоналом понимается главный бухгалтер, руководители структурных подразделений (за исключением руководителей обособленных подразделений и руководителей структурных подразделений (в случае отсутствия обособленных подразделений), осуществляющих деятельность вне населенного пункта, являющегося местом государственной регистрации бюджетного учреждения).»;

3) в пункте 23:

слова «руководитель подразделения» заменить словами «руководитель подразделения, директор филиала (начальник обособленного структурного подразделения)»;

слова «специалист по реабилитации инвалидов» заменить словами «специалист по реабилитационной работе в социальной сфере (специалист по комплексной реабилитации)»;

слова «санитарка-ванщица – 4 132 рубля» заменить словами «санитарка-ванщица – 3 962 рубля»;

4) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«Количество заместителей руководителя бюджетного учреждения определяется исходя из соотношения:

– до 100 единиц численности работников, установленной штатным расписанием, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 1 штатной единицы;

– от 100 до 300 единиц численности работников, установленной штатным расписанием, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 2 штатных единиц;

– от 300 до 600 единиц численности работников, установленной штатным расписанием, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 3 штатных единиц;

– свыше 600 единиц численности работников, установленной штатным расписанием, без учета руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – не более 4 штатных единиц;

Количество заместителей руководителя бюджетного учреждения может быть больше в случае, если бюджетное учреждение осуществляет несколько направлений деятельности (по одной штатной единице заместителя руководителя на каждое направление деятельности), за исключением бюджетных учреждений, в отношении которых соответствующие нормативы предусмотрены нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) издаваемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами Республики Карелия.»;

5) раздел 5 изложить в следующей редакции:

5. Виды и условия осуществления выплат стимулирующего характера

54. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

55. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П, в учреждении могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для использования должностных обязанностей;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством;
- выплата за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за 1-й квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

56. Разработка показателей и критериев эффективности труда работников учреждения осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

57. Размер, порядок и условия осуществления выплат работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

При разработке показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений учитываются рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников государственных бюджетных учреждений социального обслуживания – домов-интернатов, психоневрологических интернатов, центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей, комплексного центра социального обслуживания населения, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, и критерии их оценки (приложение к настоящему Примерному положению).

58. Выплаты стимулирующего характера не увеличивают должностной оклад, ставку заработной платы и производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

59. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников, заключаемых с учетом положений приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 167н.

60. Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу, ставке заработной платы.

Критериями для установления выплат являются:

- привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- сложность выполняемой работы;
- интенсивность труда работника, степень самостоятельности ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

61. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которой соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Выплату за наличие ученой степени кандидата наук рекомендуется устанавливать в размере 10 процентов должностного оклада.

Выплату за наличие ученой степени доктора наук рекомендуется устанавливать в размере 15 процентов должностного оклада.

Выплаты устанавливаются работникам, которым присвоена ученая степень, в случае соответствия отрасли науки, по которой присуждена ученая степень, направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей.

Право на выплаты у работника возникает со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

62. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие почетного звания Республики Карелия, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.

Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или одного почетного звания Республики Карелия рекомендуется устанавливать в размере 10 процентов должностного оклада и 5 процентов должностного оклада соответственно.

Выплаты устанавливаются работникам государственных учреждений Республики Карелия, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета и (или) внебюджетных источников.

Право на выплаты у работника возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

63. Выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством.

Выплаты устанавливаются с целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компетентность.

Выплаты устанавливаются только в случае, если наличие квалификационной категории предусмотрено законодательством.

Выплаты устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

Право на выплаты при установлении или присвоении квалификационной категории возникает у работника со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

В целях стимулирования медицинских работников учреждений и работников, занятых в сфере предоставления социально-педагогических услуг, рекомендуется устанавливать выплату к должностному окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

- при наличии второй квалификационной категории – до 5% от должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории – до 10% от должностного оклада;
- при наличии высшей квалификационной категории – до 15% от должностного оклада.

64. Выплаты за классность водителям автомобилей.

Выплаты устанавливаются в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплату за классность водителям рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

- 1-й класс квалификации – в размере 25% от должностного оклада;
- 2-й класс квалификации – в размере 10% от должностного оклада;
- 3-й класс квалификации – надбавка не назначается.

65. Премияльные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за 1-й квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых Министерством социальной защиты Республики Карелия.

При премировании учитываются:

– участие работника в достижении учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности учреждения;
- достижение в ходе выполнения заданий значимых результатов.

Премияльная выплата работнику учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата премии, осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

66. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер, порядок и условия осуществления премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий работникам государственных бюджетных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений и (или) коллективным договором, исходя из сложившейся экономии фондов оплаты труда.

При принятии решения о премировании учитываются следующие условия:

- личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на учреждение;
- степень сложности выполнения работником заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;
- соблюдение установленных сроков для выполнения поручений, добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

Конкретный размер премиальной выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

67. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты устанавливаются в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) устанавливается работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

- от 1 до 3 лет – 5%;
- от 3 до 5 лет – 10%;
- свыше 5 лет – 15%.

В стаж работников учреждений, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается время работы: непосредственно в учреждении, в учреждениях социального обслуживания, учреждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республике Карелия, осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в учреждении, а также время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работнику для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором, а также периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Примерного положения были в установленном порядке включены (засчитаны) работнику учреждения в указанный стаж.

Для рассмотрения вопросов о возможности зачета отдельных периодов работы в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения надбавки за выслугу лет, в учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет (далее – комиссия).

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера надбавки за выслугу лет.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям, удостоверяющими наличие стажа работы (службы).

Если у работника учреждения право на установление или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года, за исключением подпунктов 1, 2, 3, 4 пункта 1, который вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Министр

О. А. СОКОЛОВА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Карельской Республиканской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

И. С. ТИТОВА

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

22 октября 2020 г.

№ 751-П

г. Петрозаводск

2584 О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 414-П

В соответствии с распоряжением Главы Республики Карелия от 25 сентября 2020 года № 591-р в целях проведения мероприятий по индексации с 1 октября 2020 года на 3,0 процента оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, кроме категорий работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр социальной работы Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 414-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр социальной работы Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1457; № 10, ст. 2352), изменения, изложив пункты 2.2.1 – 2.2.3 в следующей редакции:

«2.2.1. Должностные оклады работников учреждения, занимающих общетраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь	4 965
2.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
	1-й квалификационный уровень	администратор	5 176
3.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
	1-й квалификационный уровень	бухгалтер; экономист; юрисконсульт; специалист по защите информации; инженер по охране труда; инженер-программист; специалист по кадрам	8 580
	4-й квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9 049
	5-й квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах; отделениях	9 497

2.2.2. Должностные оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий работников к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (ПКГ)	Наименование должности	Размер оклада (должностной оклад) (руб.)
1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
	1-й квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	4 681

2.2.3. Размеры должностных окладов работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

- начальник отдела – 12 762 рубля;
- администратор баз данных – 8 580 рублей;
- ведущий специалист – 9 049 рублей;
- ведущий специалист – эксперт – 8 863 рубля;
- главный специалист – 9 497 рублей;
- главный специалист – эксперт – 9 049 рублей;
- заместитель главного бухгалтера – 19 338 рублей;
- заместитель начальника отдела – 11 165 рублей;
- заместитель руководителя отделения – 9 739 рублей;
- помощник руководителя – 5 037 рублей;

- руководитель отделения – 10 717 рублей;
- системный администратор – 8 580 рублей;
- специалист по административно-хозяйственной части – 7 797 рублей;
- специалист-эксперт – 8 580 рублей.».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Министр

О. А. СОКОЛОВА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Карельской Республиканской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

И. С. ТИТОВА

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

22 октября 2020 г.

№ 750-П

г. Петрозаводск

2585 О внесении изменения в приказ Министерства социальной защиты
Республики Карелия от 18 июня 2019 года № 398-П

В соответствии с распоряжением Главы Республики Карелия от 25 сентября 2020 года № 591-р в целях проведения мероприятий по индексации с 1 октября 2020 года на 3,0 процента оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, кроме категорий работников государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, определенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18 июня 2019 года № 398-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1441; № 10, ст. 2354), изменение, изложив пункт 2.2 в следующей редакции:

«2.2. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения:

№ п/п	Наименование учреждения	Должностной оклад (оклад) руководителя государственного учреждения, руб.
1	2	3
1.	ГБУ «ЦАБО Минсоцзащиты Республики Карелия»	36 663
2.	ГБУ РК «Карельский ресурсный центр»	25 786
3.	ГКУ СЗ РК «Центр социальной работы Республики Карелия»	38 568
4.	ГБУ СО РК «КЦСОН РК»	39 212
5.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 1»	20 435
6.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 2»	20 018
7.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 3»	20 018
8.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 4»	22 907
9.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 5»	25 565
10.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 6»	20 018

1	2	3
11.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 7»	25 565
12.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям № 8»	25 565
13.	ГБУ СО РК «Центр помощи детям «Надежда»	28 397
14.	ГБСУ СО «ПНИ «Черемушки»	27 146
15.	ГБСУ СО «Медвежьегорский ПНИ»	32 533
16.	ГБСУ СО «Ладвинский ДДИ»	32 924
17.	ГБСУ СО «Калевальский ДИ»	15 512
18.	ГБСУ СО «Паргальский ДИ»	22 799
19.	ГБСУ СО «Видлицкий ДИ»	28 397
20.	ГБСУ СО «Петрозаводский ДИВ»	23 319

».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Министр

О. А. СОКОЛОВА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Карельской Республиканской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

И. С. ТИТОВА

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

22 октября 2020 г.

№ 749-П

г. Петрозаводск

2586 О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 414-П

В целях реализации постановления Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П», в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 5 июня 2020 года № 278-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2010 года № 326-П» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр социальной работы Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 414-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социальной защиты Республики Карелия «Центр социальной работы Республики Карелия», подведомственного Министерству социальной защиты Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1457; № 10, ст. 2352), следующие изменения:

1) раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П, в учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность и напряженность работы;
- выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;
- премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за 1-й квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);
- премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.3. Разработка показателей и критериев эффективности труда работников учреждения осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Выплаты стимулирующего характера не увеличивают оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

4.5. Выплаты за сложность и напряженность работы.

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

Критериями для установления выплат являются:

- привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- сложность выполняемой работы;
- интенсивность труда работника, степень самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

4.6. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие почетного звания Республики Карелия, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника.

Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации или одного почетного звания Республики Карелия устанавливаются в размере 10 процентов должностного оклада и 5 процентов должностного оклада соответственно.

Выплаты устанавливаются работникам учреждения, которым присвоены почетное звание Российской Федерации и почетное звание Республики Карелия, в случае соответствия сферы деятельности, по которой присвоено почетное звание, виду профессиональной деятельности работника.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета и (или) внебюджетных источников.

Право на выплаты у работника возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

4.7. Премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за 1-й квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года).

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых Министерством социальной защиты Республики Карелия.

При премировании учитываются:

- участие работника в достижении учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности деятельности;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности учреждения;
- достижение в ходе выполнения заданий значимых результатов.

Премияльная выплата по итогам работы работнику учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата, осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.8. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий.

Размер, порядок и условия осуществления премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждений и (или) коллективным договором, исходя из сложившейся экономии фондов оплаты труда.

При принятии решения о премировании учитываются следующие условия:

- личный вклад работника в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на учреждение;
- степень сложности выполнения работником заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;
- соблюдение установленных сроков для выполнения поручений, добросовестное и качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом.

Конкретный размер премиальной выплаты может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.

4.9. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) устанавливаются работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

- от 1 до 3 лет – 5% от должностного оклада;
- от 3 до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
- свыше 5 лет – 15% от должностного оклада.

В стаж работников учреждения, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается время непрерывной работы: непосредственно в учреждении, в учреждениях социального обслуживания, учреждениях социальной защиты, в органах исполнительной власти Республики Карелия и органах местного самоуправления в Республики Карелия, осуществляющих функции в сферах социальной защиты и социального обслуживания населения, деятельности органов опеки и попечительства, профилактики безнадзорности несовершеннолетних на территории Республики Карелия.

Работникам учреждения могут:

- засчитываться периоды замещения отдельных должностей на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работнику для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором;
- засчитываться периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего Положения были в установленном порядке включены (засчитаны) работнику учреждения в указанный стаж.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в учреждении, а также время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы

по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с учреждением.

Для рассмотрения вопросов о возможности зачета отдельных периодов работы в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения надбавки за выслугу лет, в учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет (далее – комиссия).

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера надбавки за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет назначается работникам только по основному месту работы.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление работнику надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке и (или) сведениями о трудовой деятельности, он может быть подтвержден иными документами, соответствующими установленным законодательством требованиям, удостоверяющими наличие стажа работы (службы).

Если у работника учреждения право на установление или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.»;

2) в абзаце третьем в пункте 5.1 слова «на 1 января текущего года» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года, за исключением подпункта 2 пункта 1, который вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Министр

О. А. СОКОЛОВА

СОГЛАСОВАНО

Председатель Карельской Республиканской
организации профсоюза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

И. С. ТИТОВА

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

23 октября 2020 г.

№ 172-П

г. Петрозаводск

2587 О внесении изменения в приказ Управления труда и занятости Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия», утвержденному приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 29 ноября 2019 года № 187-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Республики Карелия «Центр занятости населения Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 декабря 2019 года, № 1001201912050001; 30 января 2020 года, № 1001202001300002; 20 апреля 2020 года, № 1001202004200003; 27 апреля 2020 года, № 1001202004270003; 13 августа 2020 года, № 1001202008130004), изменение, заменив слова «– руководитель департамента территориальных структур – 36 700 рублей;» словами «– руководитель департамента территориальных структур – 32 800 рублей;».

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2020 года.

Начальник

Е. Е. ФРОЛОВА

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

23 октября 2020 г.

№ 171-П

г. Петрозаводск

2588 О внесении изменений в приказ Управления труда и занятости
Республики Карелия от 15 ноября 2019 года № 176-П

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов», утвержденное приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 15 ноября 2019 года № 176-П (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 18 ноября 2019 года, № 1001201911180001; 24 марта 2020 года, № 1001202003240002; 28 августа 2020 года, № 1001202008280001), следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Карелия и перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утверждаемых Правительством Республики Карелия, мнения представительного органа работников (при его наличии), а также с учетом настоящего Положения.»;

2) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Минимальные размеры должностных окладов (окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), профессий – к квалификационным разрядам в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

1) должностные оклады педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
4-й квалификационный уровень, в том числе: старший методист	7 132

2) должностные оклады работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

1	2
3-й квалификационный уровень, в том числе: начальник хозяйственного отдела	6 105
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень, в том числе: бухгалтер, инженер-электроник (электроник), экономист по труду, документовед	7 132
2-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	12 896
3-й квалификационный уровень, в том числе: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	14 597

4) должностные оклады работников учреждения, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень: преподаватель дополнительного профессионального образования	8 149

5) должностные оклады работников учреждения, занимающих должности работников культуры, устанавливаются на основании отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональные квалификационные группы/ квалификационные уровни/должности	Минимальный размер должностного оклада (в руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: библиотекарь	6 105

6) оклады работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, рекомендуется устанавливать в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Перечень профессий рабочих	Минимальный размер оклада, рублей
наименование профессий с 1-м квалификационным разрядом: сторож	2 834

7) должностные оклады работников, должности которых не определены в соответствующих нормативных правовых актах федеральных органов исполнительной власти об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ. Рекомендуемые размеры должностных окладов:

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Начальник лаборатории мониторинга трудовых ресурсов	17 998
Специалист по закупкам	7 132
Специалист по договорной работе	7 132
Специалист по организации коммерческого обучения	7 132
Специалист по организации работы Студенческой биржи труда Республики Карелия	7 132

3) абзац шестой пункта 19 изложить в следующей редакции:
«– по классу 3, подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) – 7% от оклада (должностного оклада);».

2. Действие подпункта 2 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

3. Действие подпунктов 1 и 3 пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2020 года.

Начальник **Е. Е. ФРОЛОВА**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПРИКАЗ

26 октября 2020 г.

№ 301

г. Петрозаводск

2589 О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 21 февраля 2019 года № 58

Внести в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 21 февраля 2019 года № 58 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы генерального директора, заместителя генерального директора, главного бухгалтера и средней заработной платы работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 2, ст. 470) следующие изменения:

1) в наименовании слова «средней заработной платы» заменить словами «среднемесячной заработной платы»;

2) в пункте 1 слова «средней заработной платы» заменить словами «среднемесячной заработной платы»;

3) в пункте 2 слова «средней заработной платы» заменить словами «среднемесячной заработной платы».

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

Т. П. ИГНАТЬЕВА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

ПРИКАЗ

23 октября 2020 г.

№ 298

г. Петрозаводск

2590 О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 6 ноября 2019 года № 275

Внести в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 6 ноября 2019 года № 275 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на лучший рисунок среди учащихся «Мы говорим «Нет!» коррупции» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 11, ст. 2594) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «В соответствии с подпунктом 6.8 Плана мероприятий по противодействию коррупции на территории Республики Карелия на 2017 – 2020 годы, утвержденного распоряжением Главы Республики Карелия от 4 июля 2017 года № 297-р» заменить словами «В соответствии с пунктом 5.4 Антикоррупционной программы Республики Карелия на 2020 – 2024 годы, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 10 декабря 2019 года № 846р-П»;

2) в Положении о проведении конкурса на лучший рисунок среди учащихся «Мы говорим «Нет!» коррупции», утвержденном указанным приказом:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Информация о проведении конкурса размещается Администрацией Главы Республики Карелия на Официальном интернет-портале Республики Карелия (<https://gov.karelia.ru>) не позднее трех дней до даты начала его проведения.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. К рисункам предъявляются следующие требования:

рисунки выполняются детьми – непосредственными их авторами;

формат работ: А4 (210 x 297 мм);

техника исполнения работ: любая техника рисования на любом материале;

на обратной стороне рисунка указываются контактный телефон, адрес электронной почты участника конкурса;

на титульной стороне рисунка в правом нижнем углу указываются:

фамилия, имя, отчество участника конкурса (полностью);

количество полных лет участника конкурса;

название творческой работы;

наименование образовательной организации и класс обучения.»;

в пункте 11 слова «в срок до 9 декабря 2019 года» заменить словами «в течение 10 рабочих дней со дня окончания его проведения».

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

Т. П. ИГНАТЬЕВА

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

27 октября 2020 г.

№ 1850

г. Петрозаводск

2591 О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Карелия от 17 февраля 2020 года № 182

П р и к а з ы в а ю:

Внести в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на 2020 год (программный реестр должностей), утвержденный приказом Министерства здравоохранения Республики Карелия от 17 февраля 2020 года № 182 «Об утверждении Перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на 2020 год (программный реестр)», следующие изменения:

1) строку 4 изложить в следующей редакции:

«	4.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Лоухская центральная районная больница», Республика Карелия, пгт Лоухи, ул. Советская, 55	Отделение скорой медицинской помощи пгт Пяозерский	фельдшер скорой медицинской помощи	1 000 000	»;
---	----	--	--	------------------------------------	-----------	----

2) строку 10 изложить в следующей редакции:

«	10.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики	Терапевтическое отделение	врач-кардиолог	1 000 000	»;
---	-----	---	---------------------------	----------------	-----------	----

	Карелия «Беломорская центральная районная больница», Республика Карелия, г. Беломорск, ул. Мерецкова, 6			
--	---	--	--	--

3) строку 12 изложить в следующей редакции:

«	12.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Лоухская центральная районная больница», Республика Карелия, пгт Лоухи, ул. Советская, 55	Поликлиника пгт Лоухи	врач-стоматолог	2 000 000	»;
---	-----	--	-----------------------	-----------------	-----------	----

4) строку 23 изложить в следующей редакции:

«	23.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Межрайонная больница № 1», г. Костомукша, ул. Мира, 9	Терапевтическое отделение поликлиники	врач-терапевт участковый	1 000 000	»;
---	-----	--	---------------------------------------	--------------------------	-----------	----

5) строку 24 изложить в следующей редакции:

«	24.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Олонецкая центральная районная больница», Республика Карелия, г. Олонец, ул. К. Либкнехта, 34	Ильинская врачебная амбулатория	врач-стоматолог	2 000 000	»;
---	-----	--	---------------------------------	-----------------	-----------	----

6) строку 25 изложить в следующей редакции:

«	25.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Олонецкая центральная районная больница», Республика Карелия, г. Олонец, ул. К. Либкнехта, 34	Видлицкая врачебная амбулатория	врач общей практики	2 000 000	»;
---	-----	--	---------------------------------	---------------------	-----------	----

7) строку 26 изложить в следующей редакции:

«	26.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Олонецкая центральная районная больница», Республика Карелия, г. Олонец, ул. К. Либкнехта, 34	Детская консультация	врач-педиатр участковый	1 000 000	»;
---	-----	--	----------------------	-------------------------	-----------	----

8) строку 40 изложить в следующей редакции:

«	40.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Сегежская центральная районная больница», Республика Карелия, г. Сегежа, ул. Мира, 38	Детская поликлиника	врач-педиатр участковый	1 000 000	»;
---	-----	--	---------------------	-------------------------	-----------	----

9) строку 43 изложить в следующей редакции:

«	43.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Сортавальская центральная районная больница», Республика Карелия, г. Сортавала, ул. Спортивная, 1	Детская поликлиника	врач – детский хирург	1 000 000	».
---	-----	--	---------------------	-----------------------	-----------	----

И. о. Министра О. В. РУОТЦЕЛАЙНЕН

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

27 октября 2020 г.

№ 406

г. Петрозаводск

2592 О признании утратившим силу приказа Министерства культуры Республики Карелия от 29 сентября 2020 года № 377

П р и к а з ы в а ю:

Признать утратившим силу приказ Министерства культуры Республики Карелия от 29 сентября 2020 года № 377 «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Карелия от 25 июля 2018 года № 314» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 1 октября 2020 года, № 1001202010010002).

И. о. Министра О. Н. МАСЕНЗОВА

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**П Р И К А З**

22 октября 2020 г.

№ 1905

г. Петрозаводск

2593 Об утверждении Порядка выплаты вознаграждения за одну особь волка, добытого на территории общедоступных и закрепленных охотничьих угодий Республики Карелия

В соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 23 августа 2011 года № 211-П «О мерах по сокращению численности волков на территории Республики Карелия» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты вознаграждения за одну особь волка, добытого на территории общедоступных и закрепленных охотничьих угодий Республики Карелия.

2. Признать утратившим силу приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 19 декабря 2018 года № 2267 «Об утверждении Порядка выплаты вознаграждения за одну особь волка, добытого на территории общедоступных охотничьих угодий Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 12, ст. 2875).

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра природных ресурсов и экологии Республики Карелия П. М. Николаевского.

Министр А. А. ЩЕПИН

УТВЕРЖДЕН
приказом
Министерства природных
ресурсов и экологии
Республики Карелия
от 22 октября 2020 г.
№ 1905

П О Р Я Д О К**выплаты вознаграждения за одну особь волка, добытого на территории общедоступных и закрепленных охотничьих угодий Республики Карелия**

1. Настоящий Порядок выплаты вознаграждения за одну особь волка, добытого на территории общедоступных и закрепленных охотничьих угодий Республики Карелия (далее – Порядок), определяет правила выплаты физическим лицам (далее – заявитель) вознаграждения за одну особь волка, добытого в соответствии с Правилами охоты, утвержденными приказом Министерства природных ресурсов

и экологии Российской Федерации от 16 ноября 2010 года № 512, на территории общедоступных охотничьих угодий Республики Карелия.

2. Финансовое обеспечение расходов по выплате вознаграждений осуществляется за счет средств бюджета Республики Карелия в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели законом о бюджете Республики Карелия на очередной финансовый год и плановый период и выделенных на эти цели Министерству природных ресурсов и экологии Республики Карелия (далее – Министерство).

При превышении пределов ассигнований выплата вознаграждения за добытых волков в текущем финансовом году прекращается и возобновляется при поступлении средств, выделенных на данные цели в следующем году.

3. Приказом Министерства образуются комиссии в муниципальных районах и Костомукшском городском округе Республики Карелия для установления факта добычи волка и утверждаются их составы.

По согласованию в состав комиссии может входить представитель администрации муниципального района (городского округа), сельского (городского) поселения, расположенного на территории соответствующего муниципального района.

4. Лицо, добывшее волка в общедоступных или закрепленных охотничьих угодьях, для подтверждения факта добычи представляет комиссии шкуру целиком в сыром, необработанном виде или тушу животного со снятым фрагментом шкуры в области клеймения не позднее пяти рабочих дней с момента добычи животного.

Комиссия определяет временной период, в течение которого добыто животное, подвидовую принадлежность добытого животного, законность и способ добычи, размеры.

Комиссия клеймит шкуру волка в области нижней губы путем линейного нанесения трех круглых, сквозных отверстий диаметром не менее 7 мм и не более 10 мм, на расстоянии 15 мм между центрами, согласно схеме клеймения в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

5. При установлении факта добычи волка комиссией в течение одного календарного дня со дня предоставления заявителем туши животного или шкуры составляется акт регистрации факта добычи волка (далее – акт) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Акт составляется в двух экземплярах, подписывается членами комиссии, один экземпляр акта вручается под роспись заявителю, второй экземпляр акта направляется в Министерство.

При составлении акта в обязательном порядке проводится фотографирование шкуры или туши волка до и после клеймения.

При отказе заявителя в предоставлении шкуры или туши животного для клеймения акт не составляется.

6. Для получения вознаграждения необходимы следующие документы:

- заявление о выплате вознаграждения по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;
- выписка из банка с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, или ее копия (копия сберегательной книжки);
- копия паспорта заявителя с отметкой о регистрации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копия разрешения на добычу охотничьих ресурсов, сведения о добыче;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства;
- схема места добычи волка с привязкой к местности.

Для рассмотрения заявления Министерство истребует в органах, предоставляющих государственные услуги, и органах, предоставляющих муниципальные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам и органам местного самоуправления организациях следующие документы (их копии или содержащиеся в них сведения), если они не были представлены заявителем самостоятельно:

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства.

При необходимости проведения контроля за оборотом продукции охоты и (или) в случае возникновения сомнения у членов комиссии о достоверности предоставления сведений о месте добычи заявитель обязан показать членам комиссии место добычи волка (волков).

7. В течение 30 дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, Министерство принимает решение о выплате вознаграждения и перечисляет его на указанный заявителем счет или принимает решение об отказе в выплате вознаграждения.

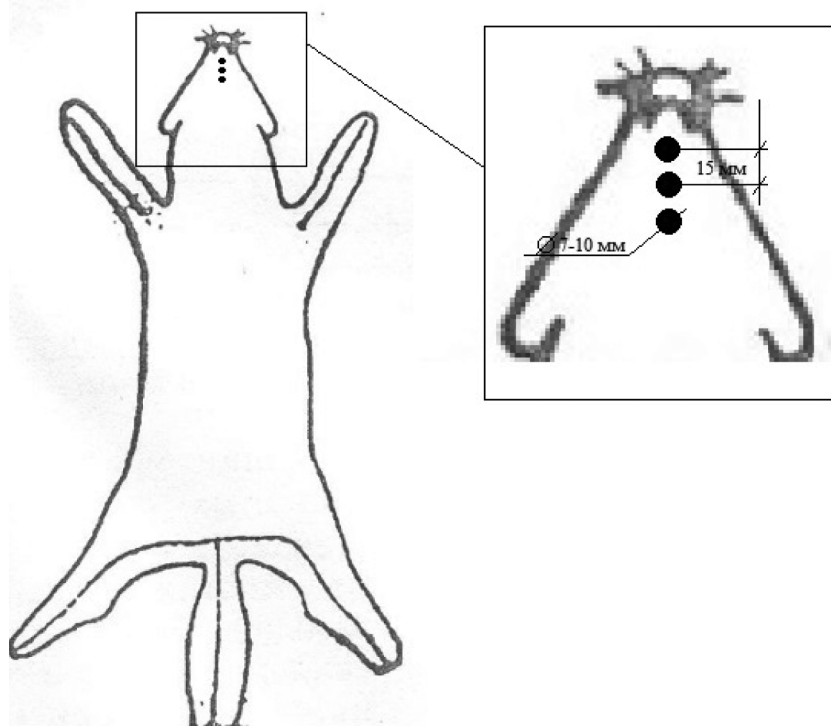
8. Основаниями для отказа в выплате вознаграждения являются:

- незаконный способ добычи волка;
- добыча волка за пределами территории Республики Карелия;

- отказ в предоставлении шкуры или туши животного для клеймения;
- предоставление шкуры в соленом либо засушенном виде, а также с признаками биологического разложения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку
выплаты вознаграждения
за одну особь волка,
добытого на территории
общедоступных и закрепленных
охотничьих угодий
Республики Карелия

Схема клеймения шкуры волка



1. Сквозные отверстия по условной средней линии на расстоянии 15 мм между центрами отверстий.
2. Диаметр отверстий должен составлять не менее 7 мм и не более 10 мм.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку
выплаты вознаграждения
за одну особь волка,
добытого на территории
общедоступных и закрепленных
охотничьих угодий
Республики Карелия

АКТ
№ _____ - _____ - _____
(№ района, порядковый № акта, год)
регистрации факта добычи волка

« ____ » _____

_____ (место составления)

Нами, комиссией в составе: _____

составлен настоящий акт о том, что охотником _____
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии) охотника)

дата и место рождения _____

место жительства _____

паспорт: _____, выдан « ____ » _____ г., _____

_____ (наименование органа, выдавшего паспорт)

охотничий билет: серия _____, № _____

выдан « ____ » _____
(наименование органа, выдавшего охотничий билет)

в _____
(место добычи)

разрешение _____
(наименование органа или организации, номер и дата выдачи разрешения)

при осуществлении _____ ОХОТЫ
(любительской охоты, охоты в целях регулирования численности)

« ____ » _____ г. ДОБЫТ ВОЛК.

Способ добычи: _____
(на приваде, окладом, загоном, случайная добыча, с использованием снегохода,

_____ капканом, петлей, с вертолета и т. д.)

Число охотников, участвовавших в проведении охоты: _____ чел.

Пол зверя: _____, возраст: _____
(матерый, переяроч, прибылой (волчонок)

Описание туши (шкурки): _____
(размеры, масса, расположение пробоин, разрезов,
меток, сорт, группа дефектности, кряж)

Выявлены признаки подвидовой принадлежности: _____
(когти черного цвета, сплюсненные с боков;
4 или 3 зоны окраски остевых волос в области холки; перетяжка на хвосте;
опушение в области паха; наличие «седины» на шерсти в лобной части и прочие)

Шкура обследована ветеринарным врачом: _____
(должность, Ф.И.О., наименование государственного
бюджетного учреждения ветеринарной службы Республики Карелия, дата обследования, подпись, печать)

Дополнительные сведения:

находился ли волк в стае или был одиночка: _____

сколько волков осталось в стае: _____ особей.

Нанесение меток, клейм: _____

Члены комиссии: М. П. обособленного подразделения государственного отдела охотничьего надзора	1. _____ / _____ /
	(Ф.И.О.) (подпись)
	2. _____ / _____ /
(Ф.И.О.) (подпись)	
3. _____ / _____ /	
(Ф.И.О.) (подпись)	

Факт добычи в указанном в акте охотничьем угодье подтверждаю (не подтверждаю): _____
(должность, Ф.И.О., подпись уполномоченного представителя охотпользователя,
для переданных для пользования охотничьими ресурсами охотничьих угодий)

Сведения, указанные в акте, подтверждаю: _____
(подпись охотника)

Даю свое согласие на обработку в части сбора, хранения и использования персональных данных,
указанных в настоящем акте _____
(подпись охотника)

К настоящему акту прилагается схема добычи волка.

Примечание. Акт составляется в 2 экземплярах, 1 экземпляр вручается охотнику.

1 экземпляр акта получил _____ (дата) _____ (Ф.И.О.) _____ (подпись)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку
выплаты вознаграждения
за одну особь волка,
добытого на территории
общедоступных и закрепленных
охотничьих угодий
Республики Карелия

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о выплате вознаграждения**

Мною, _____,
(Ф.И.О.)

« _____ » _____ 20 ____ г. в общедоступных охотничьих угодьях _____
(название
муниципального района (городского округа)

были добыты: взрослые волки _____,
волчата _____.
(указать количество добытых волков цифрой и прописью)

Способ добычи: _____

Прошу выплатить вознаграждение за добытых волков.

Реквизиты счета, открытого в кредитной организации: _____

Перечень прилагаемых документов:

- копия паспорта заявителя с отметкой о регистрации;
- выписка из банка с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, или ее копия (копия сберегательной книжки);
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- копия разрешения на добычу охотничьих ресурсов, сведения о добыче;
- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства;
- схема места добычи волка с привязкой к местности.

Для рассмотрения заявления даю свое согласие на обработку в части сбора, хранения и использования персональных данных, указанных в заявлении и прилагаемых к нему документах.

« _____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

26 октября 2020 г.

№ 264

г. Петрозаводск

2594 О внесении изменений в приказы Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия

В целях совершенствования системы оплаты труда работников подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования», подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия от 3 марта 2020 года № 68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования», подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 5 марта 2020 года, № 1001202003050012 (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1) в пункте 12 перечень должностей 1-го квалификационного уровня общеотраслевых должностей служащих второго уровня дополнить должностью «техник-программист»; перечень должностей 1-го квалификационного уровня общеотраслевых должностей служащих третьего уровня дополнить должностью «энергетик», 3-го квалификационного уровня – должностью «экономист 1-й категории»; перечень должностей профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих дополнить строкой:

Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Кладовщик 2-го разряда	4 000

1.2) в пункте 15 минимальные размеры должностных окладов работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ, дополнить строками:

начальник отдела Центра компетенции в сфере агропромышленного комплекса	11 932
начальник планово-экономического отдела	11 932
главный контрактный управляющий	7 268
начальник отдела противоэпизоотических мероприятий	11 932
рабочий по отлову животных без владельцев	5 781
санитар-водитель	5 781
специалист	7 268
регистратор – ассистент ветеринарного врача	5 424
заведующий отделом лабораторного и эпизоотического мониторинга	9 000
ветеринарный врач-ихтиопатолог	7 000
заведующий химико-микологическим отделом	9 000
заведующий бактериологическим отделом – заместитель руководителя испытательной лаборатории	9 000
заведующий серологическим отделом	9 000

2. Внести изменения в приказ Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия от 7 сентября 2020 года № 240 «О внесении изменений в приказ Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия от 3 марта 2020 года № 68», исключив из него пункт 1.1.

3. Установить, что действие пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 8 июля 2020 года.

4. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на заместителя Министра сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия Е. И. Руппиева.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр **В. В. ЛАБИНОВ**

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

26 октября 2020 г.

№ 763-П

г. Петрозаводск

2595 О внесении изменений в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 31 июля 2020 года № 552-П «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по назначению пособия на ребенка»

В соответствии с экспертным заключением по результатам проведения правовой экспертизы на приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 31 июля 2020 года № 552-П «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по назначению пособия на ребенка» от 02.09.2020 № 10/02-9086 Управления Министерства юстиции Российской Федерации и Положением о Министерстве социальной защиты Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 25 октября 2017 года № 374-П «Об утверждении Положения о Министерстве социальной защиты Республики Карелия», п р и к а з ы в а ю:

Внести в Административный регламент предоставления государственной услуги по назначению пособия на ребенка, утвержденный приказом Министерства социальной защиты Республики Карелия от 31 июля 2020 года № 552-П «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по назначению пособия на ребенка» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 августа 2020 года, № 1001202008030003), следующие изменения:

1) в подпункте 5 пункта 3 слова «в военном образовательном учреждении профессионального образования» заменить на «в военной образовательной организации.»;

2) в абзаце 2 пункта 15 Административного регламента слово «Центр» заменить словосочетанием «отделение Центра»;

3) дополнить пунктом 18.1 следующего содержания:

«18.1. Для назначения пособия на ребенка, родители которого уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, когда взыскание алиментов невозможно, дополнительно предоставляются документы, подтверждающие уклонение от уплаты алиментов.»

Министр **О. А. СОКОЛОВА**

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

26 октября 2020 г.

№ 694

г. Петрозаводск

2596 О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Карелия от 28 мая 2018 года № 247

В соответствии со статьей 41 Закона Республики Карелия от 4 июля 2012 года № 1619-ЗРК «О нормативных правовых актах Республики Карелия», статьей 1 Закона Республики Карелия от 23 сентября 2020 года № 2504-ЗРК «О приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Республики Карелия», во исполнение пункта 7 статьи 18 Закона Республики Карелия от 31 декабря 2009 года № 1354-ЗРК «О бюджетном процессе в Республике Карелия» п р и к а з ы в а ю:

Внести в приказ от 28 мая 2018 года № 247 «Об утверждении Порядка планирования бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период и Методики планирования бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 5, ст. 1101; № 9, ст. 1970; 2019, № 5, ст. 1198; № 7, ст. 1679; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 июня 2020 года, № 1001202006030006) следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«3.1. Приостановить до 1 января 2021 года действие подпунктов «б» – «д» пункта 5, абзацев двенадцатого и сорокового подпункта «б» пункта 6 в части сроков.»;

2) внести в Порядок планирования бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период, утвержденный приказом, следующие изменения:

а) подпункт «е» пункта 5 изложить с следующей редакцией:

«е) в срок, установленный постановлением Правительства Республики Карелия от 6 апреля 2010 года № 64-П «Об утверждении Порядка составления проекта бюджета Республики Карелия и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия», исходя из прогноза поступления доходов и источников финансирования дефицита бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период и представленных главными распорядителями бюджетных средств распределений бюджетных ассигнований, составляет проект бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период с документами и материалами, представляемыми одновременно с проектом закона Республики Карелия о бюджете Республики Карелия в Законодательное Собрание Республики Карелия, включающими обоснования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год:

на оплату труда работников казенных учреждений Республики Карелия, работников органов государственной власти Республики Карелия, а также на осуществление иных выплат персоналу казенных учреждений, органов государственной власти Республики Карелия согласно приложению 2.1 к настоящему приказу;

на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с планом закупок казенных учреждений, органов государственной власти Республики Карелия согласно приложению 2.2 к настоящему приказу;

на обеспечение публичных обязательств Республики Карелия согласно приложению 2.3 к настоящему приказу;

на выплаты гражданам согласно приложению 2.4 к настоящему приказу;

на осуществление бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности Республики Карелия или на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность Республики Карелия, на предоставление субсидий и бюджетных инвестиций юридическим лицам, не являющимся государственными учреждениями Республики Карелия и государственными унитарными предприятиями Республики Карелия, в объекты капитального строительства или на приобретение объектов недвижимого имущества, а также на предоставление субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности Республики Карелия или приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность Республики Карелия (капитальные вложения) согласно приложению 2.5 к настоящему приказу;

на предоставление межбюджетных трансфертов местным бюджетам, бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации согласно приложению 2.6 к настоящему приказу;

на субсидии государственным учреждениям на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и на иные цели согласно приложению 2.7 к настоящему приказу;

на предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, в том числе в соответствии с договорами (соглашениями) на оказание указанных организациями государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам, согласно приложению 2.8 к настоящему приказу;

на предоставление субсидий юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам согласно приложению 2.9 к настоящему приказу;

на уплату налогов, сборов и иных платежей органами государственной власти Республики Карелия и государственными казенными учреждениями Республики Карелия согласно приложению 2.10 к настоящему приказу;

на обслуживание государственного долга Республики Карелия согласно приложению 2.11 к настоящему приказу;

на прочие расходы бюджета Республики Карелия согласно приложению 2.12 к настоящему приказу.»;

б) дополнить приложениями 2.1 – 2.12 согласно приложению к настоящему приказу.

Министр Е. А. АНТОШИНА

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.1
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на оплату труда работников казенных учреждений Республики Карелия, работников органов государственной власти Республики Карелия, а также на осуществление иных выплат персоналу казенных учреждений, органов государственной власти Республики Карелия на _____ год

Вид расходов 100 «Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами»

Наименование расходов	Бюджетная классификация		Штатная численность, единиц	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел		
1	2	3	4	5
1. Оплата труда работников казенных учреждений Республики Карелия	x	x		
	x	x		
2. Денежное содержание (денежное вознаграждение) лиц, замещающих государственные должности Республики Карелия, государственных гражданских служащих Республики Карелия, работников органов государственной власти Республики Карелия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Карелия, работников, в отношении которых действуют новые системы оплаты труда и Судей Конституционного Суда Республики Карелия, помощников депутатов Государственной Думы, членов Совета Федерации	x	x		
	x	x		

1	2	3	4	5
3. Иные выплаты персоналу казенных учреждений, органов государственной власти Республики Карелия	x	x	x	
	x	x	x	
			x	
			x	
Итого по виду расходов 100 «Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами», в том числе:	x	x	x	
по виду расходов 110 «Расходы на выплаты персоналу казенных учреждений»	x	x	x	
по виду расходов 120 «Расходы на выплаты персоналу государственных (муниципальных) органов»	x	x	x	

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.2

к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с планом закупок казенных учреждений, органов государственной власти Республики Карелия на _____ год

Вид расходов 200 «Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»*

Направление расходов	Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	
1	2	3	4
	X	X	

1	2	3	4
	X	X	
И т о г о по виду расходов 200 «Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд», в том числе:	X	X	
по виду расходов 230 «Закупка товаров, работ и услуг в целях формирования государственного материального резерва»	X	X	
по виду расходов 240 «Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»*	X	X	

* За исключением расходов на услуги почтовой связи и банковских услуг, оказываемых банками, в рамках обеспечения публичных нормативных обязательств Республики Карелия. Объем бюджетных ассигнований на услуги почтовой связи и банковских услуг, оказываемых банками, в рамках обеспечения публичных нормативных обязательств Республики Карелия представлен в приложении 2.3 «Обоснование бюджетных ассигнований на обеспечение публичных нормативных обязательств Республики Карелия»»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.3
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обновление бюджетных ассигнований на обеспечение публичных нормативных обязательств Республики Карелия на ____ год

Вид расходов 310 «Публичные нормативные социальные выплаты гражданам», 240* «Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения го-сударственных (муниципальных) нужд»

Наименование публичного нормативного обязательства	Бюджетная классификация		Реквизиты нормативного правового акта				Оценка численности получателей (человек, семей)	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей			Среднегодовой размер выплаты на одного получателя (рублей/чел. в год)
	раздел	подраздел	вид	дата	номер	наименование		на исполнение публичных нормативных обязательств	на осуществление иных расходов, осуществляемых в целях исполнения публичных нормативных обязательств	итого на обеспечение обязательств Республики Карелия (гр. 9 + гр.10)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Публичные нормативные обязательства Республики Карелия, исполняемые за счет средств федерального бюджета							X				X
2. Публичные нормативные обязательства Республики Карелия, исполняемые за счет средств бюджета Республики Карелия							X				X

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Итого по виду расходов 240 «Иные закупки товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд»*											
							X	X		X	X
Итого по виду расходов 310 «Публичные нормативные социальные выплаты гражданам»											
							X		X		X

* В части расходов на услуги почтовой связи и банковских услуг, оказываемых банками.»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.4
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обновления бюджетных ассигнований на выплаты гражданам на _____ год

Виды расходов:

320 «Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат»;

340 «Стипендии»;

350 «Премии и гранты»;

360 «Иные выплаты населению»

Наименование выплаты	Реквизиты нормативного правового акта (пункт, статья, дата, номер, наименование)	Текст нормы	Бюджетная классификация		Размер (порядок расчета с указанием среднего размера стоимости по данным отчетного года) выплаты, установленный НПА	Категория получателей	Количество получателей (чел.)	Размер выплаты (рублей в год на одного получателя)	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
			раздел	подраздел					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого по виду расходов 320 «Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат»									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого по виду расходов 340 «Стипендии»									
Итого по виду расходов 350 «Премии и гранты»									
Итого по виду расходов 360 «Иные выплаты населению»									
Итого									
Итого по виду расходов 320 «Социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат»									
Итого по виду расходов 340 «Стипендии»									
Итого по виду расходов 350 «Премии и гранты»									
Итого по виду расходов 360 «Иные выплаты населению»									

>>

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.5

к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на осуществление бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности Республики Карелия или на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность Республики Карелия, на предоставление субсидий и бюджетных инвестиций юридическим лицам, не являющимся государственными учреждениями Республики Карелия и государственными унитарными предприятиями Республики Карелия, в объекты капитального строительства или на приобретение объектов недвижимого имущества, а также на предоставление субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности Республики Карелия или приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность Республики Карелия (капитальные вложения) на _____ год

Виды расходов:

400 «Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности»;
522 «Субсидии на финансирование капитальных вложений в объекты государственной (муниципальной) собственности»

1. Объем бюджетных ассигнований на осуществление капитальных вложений (сводная форма)

Наименование показателя	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей	Объем расходных обязательств, подлежащих исполнению за пределами планового периода, тыс. рублей
Объекты, мероприятия (укрупненные инвестиционные проекты), объекты недвижимого имущества, в с е г о		
в том числе:		
1) включенные в адресную инвестиционную программу Республики Карелия		
– объекты по действующим (незавершенным) контрактам		
– вновь начинаемые объекты (в том числе требующие заключения новых контрактов)		
2) не включенные в адресную инвестиционную программу Республики Карелия		

1.1. Сведения об объеме бюджетных ассигнований по направлениям инвестирования на объекты недвижимого имущества, планируемых к реализации по контрактам, заключенным до начала очередного года (по действующим (незавершенным) контрактам)

Объект, мероприятие (укрупненный инвестиционный проект)	Бюджетная классификация		Нормативный правовой акт				Наименование единицы измерения	Мощность	Сметная стоимость в ценах утверждения проекта	Наличие проектно-сметной документации (да/нет)	Сроки строительства		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	вид	дата	номер	наименование					дата начала	дата окончания	
Итого							X	X		X	X	X	

1.2. Сведения об объеме бюджетных ассигнований по направлениям инвестирования на вновь начинаемые объекты недвижимого имущества (в том числе требующие заключения новых контрактов)

Объект, мероприятие (укрупненный инвестиционный проект)	Бюджетная классификация		Нормативный правовой акт				Наименование единицы измерения	Мощность	Сметная стоимость в ценах утверждения проекта	Наличие проектно-сметной документации (да/нет)	Сроки строительства		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	вид	дата	номер	наименование					дата начала	дата окончания	
Итого							X	X		X	X	X	

1.3. Сведения об объеме бюджетных ассигнований по объектам, мероприятиям, объектам недвижимого имущества, не включенным в адресную инвестиционную программу Республики Карелия

Объект, мероприятие, объект недвижимого имущества	Бюджетная классификация			Нормативный правовой акт			Наименование единицы измерения	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	вид	дата	номер	наименование		
Итого								

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.7
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на субсидии государственным учреждениям на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и на иные цели на _____ год

Виды расходов:

610 «Субсидии бюджетным учреждениям»;
620 «Субсидии автономным учреждениям»

1. Объем бюджетных ассигнований на предоставление субсидий государственным учреждениям на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)

Наименование показателя	Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	
Общий объем средств по бюджетным и автономным учреждениям, в с е г о:			
в том числе:			
по виду расходов 611 «Субсидии бюджетным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)», из него:	x	x	
по виду расходов 621 «Субсидии автономным учреждениям на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)», из него:	x	x	

2. Объем бюджетных ассигнований на предоставление субсидий государственным учреждениям на иные цели

Наименование расходов	Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	
Субсидии на иные цели:			
Итого по виду расходов 612 «Субсидии бюджетным учреждениям на иные цели»	x	x	
Итого по виду расходов 622 «Субсидии автономным учреждениям на иные цели»	x	x	

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.8

к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, в том числе в соответствии с договорами (соглашениями) на оказание указанными организациями государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам, на _____ год

Вид расходов 630 «Субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)»

Наименование услуги	Бюджетная классификация		Категория некоммерческой организации (отраслевая направленность)	Показатели, применяемые для расчета			Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел		наименование	ед. измерения	значение	
Итого по виду расходов 630 «Субсидии некоммерческим организациям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)»	x	x	x	x	x	x	

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.9
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

**Обоснования бюджетных ассигнований на предоставление субсидий
юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям,
физическим лицам на _____ год**

Вид расходов 810 «Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим ли-
цам – производителям товаров, работ, услуг»

Наименование показателя	Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	
	х	х	
	х	х	
Итого по виду расходов 810 «Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг»	х	х	

1.1. Предоставление субсидии в части возмещения затрат или недополученных доходов в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг

Направление субсидии	Бюджетная классификация		Количество	Средняя стоимость единицы		Стоимость производимых товаров, работ, услуг	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел		всего	из них: субсидируемая часть		
	х	х	х	х	х	х	
Итого							

1.2. Предоставление субсидии на возмещение части процентов по привлеченным кредитам

Наименование субсидии	Цель предоставления субсидии	Бюджетная классификация		Общая сумма кредита	Среднегодовой остаток ссудной задолженности	Общий срок кредита на начало года, мес.	Количество месяцев пользования кредитом в году, мес.	Процентная ставка по кредиту, % годовых	Возмещаемая процентная ставка, % годовых	Объем бюджетных ассигнований на предоставление субсидии
		раздел	подраздел							
Итого	х	х	х			х	х	х	х	

1.3. Предоставление субсидии на иные цели

Наименование цели предоставления субсидии	Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	
Итого	х	х	

»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.10
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

**Обоснование бюджетных ассигнований на уплату налогов, сборов и иных платежей органами государственной власти
Республики Карелия и государственными казенными учреждениями Республики Карелия на _____ год**

Вид расходов 850 «Уплата налогов, сборов и иных платежей»

Наименование налога, сбора, платежа	Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	
	х	х	
	х	х	
Итого по виду расходов 850 «Уплата налогов, сборов и иных платежей»	х	х	

»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.11
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на обслуживание государственного долга Республики Карелия на _____ год

Вид расходов 720 «Процентные платежи по государственному долгу Республики Карелия» (обслуживание государственного долга субъекта Российской Федерации)

Объем бюджетных ассигнований на обслуживание государственного долга Республики Карелия (сводная форма)

Бюджетная классификация		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
раздел	подраздел	

1.1. Кредиты кредитных организаций и бюджетные кредиты, привлеченные в бюджет Республики Карелия из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации

№ п/п	№ и дата документа – основания возникновения долгового обязательства*	Объем долгового обязательства, тыс. рублей	Размер процентной ставки, %	Дата погашения долгового обязательства	Количество дней обслуживания долгового обязательства	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
В с е г о						

* При планировании аукционов на предоставление кредитов на финансирование дефицита бюджета Республики Карелия и (или) погашение долговых обязательств дата документа – основания возникновения долгового обязательства не указывается.

1.2. Государственные ценные бумаги

№ п/п	№ и дата документа – основания возникновения долгового обязательства**	Объем долгового обязательства, тыс. рублей	Дата выплаты купонного дохода	Непогашенная часть номинальной стоимости одной облигации, рублей	Размер купонной ставки, %	Продолжительность купонного периода, дней	Размер купонного дохода на одну облигацию, рублей	Количество облигаций, тыс. штук	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
Всего									

** При планировании облигационного займа № и дата документа – основания возникновения долгового обязательства не указываются.»

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Министерства финансов
Республики Карелия
от 26 октября 2020 г.
№ 694

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2.12
к Порядку
планирования бюджетных ассигнований
бюджета Республики Карелия
на очередной финансовый год
и плановый период

Обоснование бюджетных ассигнований на прочие расходы бюджета Республики Карелия на _____ год

Виды расходов:

800 «Иные бюджетные ассигнования»*

Направление расходов	Бюджетная классификация		Показатель, принимаемый для расчета		Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей
	раздел	подраздел	наименование показателя	единица измерения	
Итого по виду расходов	Х	Х	Х	Х	
Итого по виду расходов	Х	Х	Х	Х	

* За исключением видов расходов:

810 «Субсидии юридическим лицам (кроме некоммерческих организаций), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг»;
850 «Уплата налогов, сборов и иных платежей»»

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

27 октября 2020 г.

№ 392-А

г. Петрозаводск

2597 О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 21 апреля 2020 года № 128-А

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок заключения соглашения об осуществлении деятельности на территориях опережающего социально-экономического развития с юридическими лицами, являющимися коммерческими организациями, за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий, финансовых организаций, в том числе кредитных и страховых организаций и профессиональных участников рынка ценных бумаг (далее – Порядок), утвержденный приказом Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия от 21 апреля 2020 года № 128-А «Об утверждении порядка заключения соглашения об осуществлении деятельности на территориях опережающего социально-экономического развития с юридическими лицами, являющимися коммерческими организациями, за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий, финансовых организаций, в том числе кредитных и страховых организаций и профессиональных участников рынка ценных бумаг» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 22 апреля 2020 года, № 1001202004220002; 8 июня 2020 года, № 100120200608002), следующие изменения:

1) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Заключение дополнительного соглашения к Соглашению осуществляется в порядке, предусмотренном пунктами 2 – 14 Порядка.»;

2) дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. Контроль за исполнением Соглашения осуществляет Министерство.»;

3) приложение № 2 к форме Соглашения об осуществлении деятельности на территориях опережающего социально-экономического развития, создаваемой на территории монопрофильных муниципальных образований Республики Карелия (моногородов), являющейся приложением № 5 к Порядку, изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Соглашению
об осуществлении деятельности
на территории опережающего
социально-экономического развития
«_____»,
(название территории опережающего
социально-экономического развития)
создаваемой на территории
монопрофильного муниципального
образования

(название муниципального образования)
в Республике Карелия (моногорода)

О Т Ч Е Т
о выполнении обязательств соглашения об осуществлении деятельности
на территории опережающего социально-экономического развития

(наименование юридического лица)
за _____
(отчетный период)

1. Наименование инвестиционного проекта: _____.
2. Начало реализации инвестиционного проекта: _____.
3. Общая стоимость инвестиционного проекта без НДС: _____ тыс. рублей.
4. Количество созданных новых рабочих мест с начала реализации проекта до дня подписания Соглашения: _____ человек.
5. Среднесписочная численность на дату подписания Соглашения: _____ человек.

Показатели	План	Факт
1	2	3
1. Объем инвестиций без НДС, тыс. руб.		
1.1. С начала реализации проекта – всего в том числе: за счет собственных средств за счет привлеченных средств		
1.2. За отчетный период в том числе: за счет собственных средств за счет привлеченных средств		
1.3. В том числе капитальных вложений, тыс. рублей		
1.3.1. С начала реализации проекта – всего в том числе: за счет собственных средств за счет привлеченных средств		
1.3.2. За отчетный период в том числе: за счет собственных средств за счет привлеченных средств		
2. Рабочие места		
2.1. Среднесписочная численность: на начало реализации проекта на отчетную дату		
2.2. Количество созданных новых рабочих мест: с начала реализации проекта		

1	2	3
за отчетный период		
2.3. Средняя заработная плата (руб.): на начало реализации проекта на отчетную дату		
3. Показатели финансовой деятельности без НДС, тыс. руб.		
3.1. Объем выручки: с начала реализации проекта за отчетный период		
3.2. Чистая прибыль: с начала реализации проекта за отчетный период		
4. Страховые взносы		
4.1. Пенсионный фонд: отчисления с начала реализации проекта за отчетный период использованные преференции		
4.2. Фонд обязательного медицинского страхования: отчисления с начала реализации проекта за отчетный период использованные преференции		
4.3. Фонд социального страхования: отчисления с начала реализации проекта за отчетный период использованные преференции		
5. Налоговые отчисления, тыс. руб.		
5.1. Федеральный бюджет – всего в том числе:		
НДС: отчисления с начала реализации проекта за отчетный период		
налог на прибыль: отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
5.2. Региональный бюджет – всего в том числе:		
налог на прибыль: отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
налог на имущество: отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
налог на доходы физических лиц: отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
транспортный налог: отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
5.3. Местный бюджет – всего в том числе:		
налог на доходы физических лиц: отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
земельный налог:		

1	2	3
отчисления с начала реализации проекта отчисления за отчетный период использованные преференции		
6. Краткое описание хода реализации инвестиционного проекта и достигнутые результаты (в случае отклонения от плановых показателей указать причины)		

Руководитель юридического лица _____ /Ф.И.О.
(дата, подпись)

М. П. (при наличии печати)».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра экономического развития и промышленности Республики Карелия Ломако А. В.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр О. А. ЕРМОЛАЕВ

УПРАВЛЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

28 октября 2020 г.

№ 612

г. Петрозаводск

2598 Об утверждении границ территории объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших в годы Гражданской войны 1919 – 1920 гг.», 1919 – 1920 гг., расположенного по адресу: Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Коммунаров

В соответствии с частью 5 статьи 3.1 Федерального закона от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», приказом Министерства культуры Российской Федерации от 04.06.2015 № 1745 «Об утверждении требований к составлению проектов границ территорий объектов культурного наследия», Положением об Управлении по охране объектов культурного наследия Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 14.04.2017 № 123-П, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить границы территории и режим использования территории объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших в годы Гражданской войны 1919 – 1920 гг.», 1919 – 1920 гг., расположенного по адресу: Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Коммунаров (постановление Совета Министров Карельской АССР от 21.04.1971 № 199).

Начальник Ю. Б. АЛИПОВА

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу

Управления по охране объектов
культурного наследия
Республики Карелия
от 28 октября 2020 г.
№ 612

**Границы территории
объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших
в годы Гражданской войны 1919 – 1920 гг.», 1919 – 1920 гг., расположенного по адресу:
Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Коммунаров**

Местоположение границ территории объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших в годы Гражданской войны 1919 – 1920 гг.», 1919 – 1920 гг., расположенного по адресу: Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Коммунаров, кадастровый квартал 10:13:0011213.

Описание границ территории объекта культурного наследия

Обозначение части границы		Описание прохождения части границы
от точки	до точки	
1	2	Граница проходит от точки 1 до точки 2 в направлении с северо-запада на юго-восток, дирекционный угол 124°32'6. Протяженность границы составляет 10,11 м
2	3	Граница проходит от точки 2 до точки 3 в направлении с северо-востока на юго-запад, дирекционный угол 215°06'1. Протяженность границы составляет 23,83 м
3	4	Граница проходит от точки 3 до точки 4 в направлении с юго-востока на северо-запад, дирекционный угол 305°44'2. Протяженность границы составляет 10,21 м
4	1	Граница проходит от точки 4 до точки 1 в направлении с юго-запада на северо-восток, дирекционный угол 35°20'2. Протяженность границы составляет 23,62 м

Перечень координат поворотных (характерных) точек границ территории объекта культурного наследия

Обозначение (номер) характерной точки	Координаты характерных точек в местной системе координат (МСК-10)	
	X	Y
1	469190.84	1523198.89
2	469185.11	1523207.22
3	469165.62	1523193.51
4	469171.58	1523185.23

Режим использования территории объекта культурного наследия

В соответствии с пунктом 1 статьи 5.1 Федерального закона от 25 июня 2002 года № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» в границах территории объекта культурного наследия:

– запрещаются строительство объектов капитального строительства и необоснованное изменение объемно-пространственных характеристик существующих на территории памятника объектов капитального строительства; проведение земляных, строительных, мелиоративных и иных работ, за исключением работ по сохранению объекта культурного наследия или его отдельных элементов, сохранению историко-архитектурной или природной среды объекта культурного наследия;

– разрешается ведение хозяйственной деятельности, не противоречащей требованиям обеспечения сохранности объекта культурного наследия и позволяющей обеспечить функционирование объекта культурного наследия в современных условиях.

К деятельности, противоречащей требованиям обеспечения сохранности объекта культурного наследия и особенностей, определяющих его историко-культурную ценность, в том числе относятся:

– проведение работ, которые могут повлечь нарушение целостности объекта культурного наследия и (или) его территории и создать угрозу его повреждения, разрушения, уничтожения, а также нарушения его зрительного восприятия;

– прокладка по территории объекта культурного наследия коммуникаций, нарушающих визуальное восприятие памятника и (или) способных повлечь нарушение целостности объекта культурного наследия, создать угрозу его повреждения, разрушения или уничтожения;

– размещение на территории объекта культурного наследия временных и хозяйственных построек, киосков, навесов, рекламных конструкций, опор линий электропередачи, ограждений, нарушающих зрительное восприятие объекта культурного наследия;

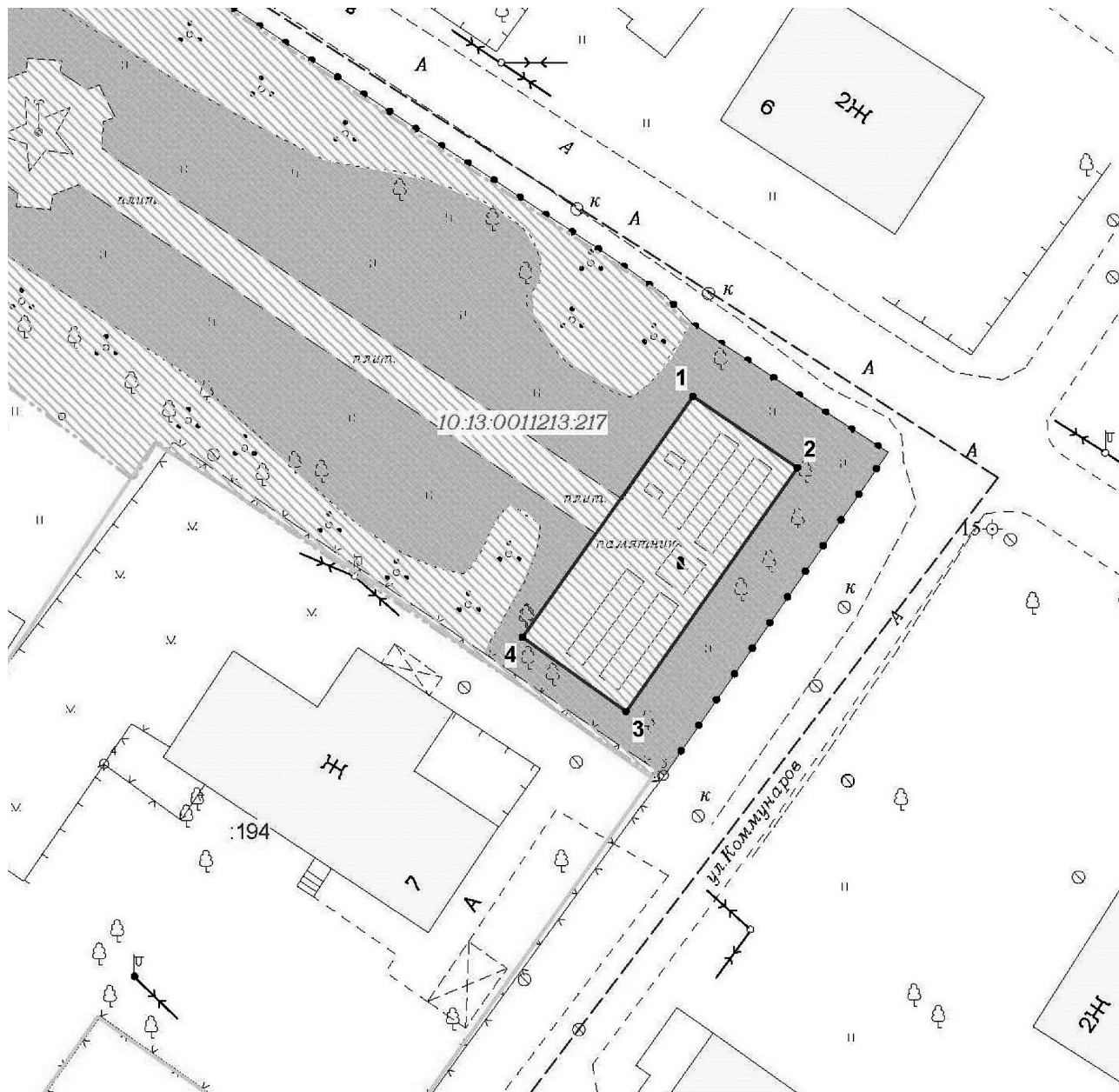
– применение при проведении ремонтно-строительных работ нетрадиционных материалов и агрессивных цветовых решений;

– любые виды деятельности, нарушающие исторически сложившиеся функциональные и архитектурно-планировочные связи объекта культурного наследия с окружающей застройкой и природным ландшафтом.





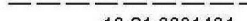
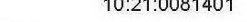

К деятельности, не противоречащей требованиям обеспечения сохранности объекта культурного наследия и позволяющей обеспечить функционирование объекта культурного наследия в современных условиях, в том числе относятся:

- проведение в установленном законом порядке работ, направленных на сохранение объекта культурного наследия, в том числе ремонтно-реставрационных работ с воссозданием утраченных частей;
- проведение работ по приспособлению объекта культурного наследия к современному использованию при условии сохранения его предмета охраны;
- осуществление мероприятий, направленных на сохранение и восстановление (регенерацию) историко-архитектурной и природной среды объекта культурного наследия (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);
- осуществление мероприятий, направленных на обеспечение зрительного восприятия объекта культурного наследия (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);
- проведение работ по благоустройству территории;
- строительство коммуникаций, вспомогательных построек и сетей, необходимых для обеспечения сохранности и функционирования объекта культурного наследия, в том числе хозяйственных построек, традиционных по объемно-пространственному решению, материалам и габаритам, при условии сохранения предмета охраны (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);
- реализация специальных мер, направленных на обеспечение пожарной безопасности объекта культурного наследия (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);
- проведение на территории объекта культурного наследия в установленном законодательством порядке археологических исследований, иных работ по изучению объекта культурного наследия и его историко-архитектурной и природной среды;
- осуществление на территории объекта культурного наследия хозяйственной деятельности, не нарушающей целостности объекта культурного наследия и не создающей угрозы его повреждения, разрушения или уничтожения.

Карта (схема) границ территории объекта культурного наследия



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

	<ul style="list-style-type: none">  - граница территории объекта культурного наследия  1 - характерная точка границы территории объекта культурного наследия  - граница кадастрового квартала 10:21:0081401 - номер кадастрового квартала  - граница земельного участка 8 - кадастровый номер земельного участка  - граница сооружения с КН 10:13:0011213:217 	 <p>0 5 10 15 20 25</p> <p>Система координат МСК-10</p>
---	---	--

УПРАВЛЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

28 октября 2020 г.

№ 611

г. Петрозаводск

2599 Об утверждении границ территории объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг.», расположенного по адресу: Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Кирова

В соответствии с частью 5 статьи 3.1 Федерального закона от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», приказом Министерства культуры Российской Федерации от 04.06.2015 № 1745 «Об утверждении требований к составлению проектов границ территорий объектов культурного наследия», Положением об Управлении по охране объектов культурного наследия Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 14.04.2017 № 123-П, п р и к а з ы в а ю:

Утвердить границы территории и режим использования территории объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг.», расположенного по адресу: Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Кирова (постановление Совета Министров Карельской АССР от 21.04.1971 № 199).

Начальник **Ю. Б. АЛИПОВА**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу
Управления по охране объектов
культурного наследия
Республики Карелия
от 28 октября 2020 г.
№ 611

**Границы территории
объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов,
погибших в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг.», расположенного по адресу:
Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Кирова**

Местоположение границ территории объекта культурного наследия регионального значения «Братская могила воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны 1941 – 1945 гг.», расположенного по адресу: Республика Карелия, Медвежьегорский район, г. Медвежьегорск, ул. Кирова, кадастровый квартал 10:13:0011204.

Описание границ территории объекта культурного наследия

Обозначение части границы		Описание прохождения части границы
от точки	до точки	
1	2	Граница проходит от точки 1 до точки 2 в направлении с северо-запада на юго-восток, дирекционный угол 122°33'2. Протяженность границы составляет 70,55 м
2	3	Граница проходит от точки 2 до точки 3 в направлении с северо-востока на юго-запад, дирекционный угол 213°07'3. Протяженность границы составляет 15,71 м
3	4	Граница проходит от точки 3 до точки 4 в направлении с юго-востока на северо-запад, дирекционный угол 303°07'4. Протяженность границы составляет 70,54 м
4	1	Граница проходит от точки 4 до точки 1 в направлении с юго-запада на северо-восток, дирекционный угол 33°05'5. Протяженность границы составляет 15,00 м

**Перечень координат поворотных (характерных) точек границ территории
объекта культурного наследия**

Обозначение (номер) характерной точки	Координаты характерных точек в местной системе координат (МСК-10)	
	X	Y
1	469440.58	1523114.14
2	469402.62	1523173.61
3	469389.47	1523165.02
4	469428.02	1523105.95

Режим использования территории объекта культурного наследия

В соответствии с пунктом 1 статьи 5.1 Федерального закона от 25 июня 2002 года № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» в границах территории объекта культурного наследия:

– запрещаются строительство объектов капитального строительства и необоснованное изменение объемно-пространственных характеристик существующих на территории памятника объектов капитального строительства; проведение земляных, строительных, мелиоративных и иных работ, за исключением работ по сохранению объекта культурного наследия или его отдельных элементов, сохранению историко-архитектурной или природной среды объекта культурного наследия;

– разрешается ведение хозяйственной деятельности, не противоречащей требованиям обеспечения сохранности объекта культурного наследия и позволяющей обеспечить функционирование объекта культурного наследия в современных условиях.

К деятельности, противоречащей требованиям обеспечения сохранности объекта культурного наследия и особенностей, определяющих его историко-культурную ценность, в том числе относятся:

– проведение работ, которые могут повлечь нарушение целостности объекта культурного наследия и (или) его территории и создать угрозу его повреждения, разрушения, уничтожения, а также нарушения его зрительного восприятия;

– прокладка по территории объекта культурного наследия коммуникаций, нарушающих визуальное восприятие памятника и (или) способных повлечь нарушение целостности объекта культурного наследия, создать угрозу его повреждения, разрушения или уничтожения;

– размещение на территории объекта культурного наследия временных и хозяйственных построек, киосков, навесов, рекламных конструкций, опор линий электропередачи, ограждений, нарушающих зрительное восприятие объекта культурного наследия;

– применение при проведении ремонтно-строительных работ нетрадиционных материалов и агрессивных цветовых решений;

– любые виды деятельности, нарушающие исторически сложившиеся функциональные и архитектурно-планировочные связи объекта культурного наследия с окружающей застройкой и природным ландшафтом.

К деятельности, не противоречащей требованиям обеспечения сохранности объекта культурного наследия и позволяющей обеспечить функционирование объекта культурного наследия в современных условиях, в том числе относятся:

– проведение в установленном законом порядке работ, направленных на сохранение объекта культурного наследия, в том числе ремонтно-реставрационных работ с воссозданием утраченных частей;

– проведение работ по приспособлению объекта культурного наследия к современному использованию при условии сохранения его предмета охраны;

– осуществление мероприятий, направленных на сохранение и восстановление (регенерацию) историко-архитектурной и природной среды объекта культурного наследия (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);

– осуществление мероприятий, направленных на обеспечение зрительного восприятия объекта культурного наследия (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);

– проведение работ по благоустройству территории;

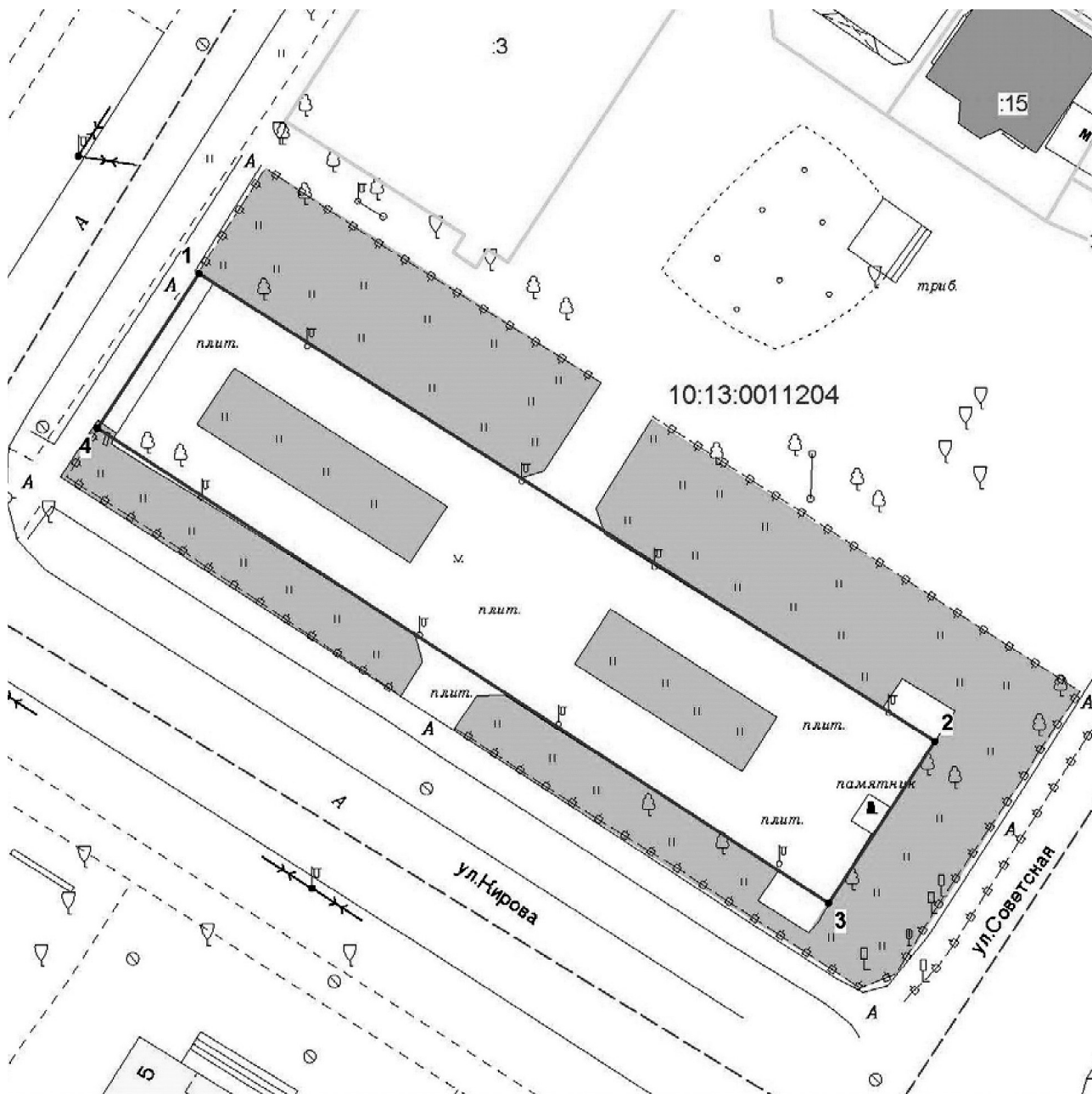
– строительство коммуникаций, вспомогательных построек и сетей, необходимых для обеспечения сохранности и функционирования объекта культурного наследия, в том числе хозяйственных построек, традиционных по объемно-пространственному решению, материалам и габаритам, при условии сохранения предмета охраны (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);

– реализация специальных мер, направленных на обеспечение пожарной безопасности объекта культурного наследия (по специально разработанным и согласованным в установленном порядке проектам);

- проведение на территории объекта культурного наследия в установленном законодательством порядке археологических исследований, иных работ по изучению объекта культурного наследия и его историко-архитектурной и природной среды;

- осуществление на территории объекта культурного наследия хозяйственной деятельности, не нарушающей целостности объекта культурного наследия и не создающей угрозы его повреждения, разрушения или уничтожения.

Карта (схема) границ территории объекта культурного наследия



УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

- граница территории объекта культурного наследия
- характерная точка границы территории объекта культурного наследия
- граница кадастрового квартала
- 10:21:0081401 - номер кадастрового квартала
- граница земельного участка
- :8 - кадастровый номер земельного участка
- Охранные зоны объектов



УПРАВЛЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

28 октября 2020 г.

№ 609

г. Петрозаводск

2600 Об отказе во включении выявленного объекта культурного наследия в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации

В соответствии с частью 12 статьи 9.2 и статьей 18 Федерального закона от 25.06.2002 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», пунктом 12 части 1 статьи 4 Закона Республики Карелия от 06.06.2005 № 883-ЗРК «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации в Республике Карелия», Положением об Управлении по охране объектов культурного наследия Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 14.04.2017 № 123-П, Актом государственной историко-культурной экспертизы п р и к а з ы в а ю:

1. Признать выявленный объект культурного наследия «Дом жилой», 1924 г., расположенный по адресу: Республика Карелия, Кондопожский район, г. Кондопога, д. 86, не подлежащим включению в единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации.

2. Исключить строку 1 из приложения № 10 приказа Министерства культуры Республики Карелия от 18.02.2000 № 38 «Об учете вновь выявленных памятников истории и культуры».

Начальник Ю. Б. АЛИПОВА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

29 октября 2020 г.

№ 310

г. Петрозаводск

2601 О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2019 года № 54

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Карелия от 19 декабря 2019 года № 484-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П» и от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2019 года № 54 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 2, ст. 464; № 6, ст. 1399; № 7, ст. 1711; № 10, ст. 2377; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 27 января 2020 года, № 1001202001270001; 10 апреля 2020 года, № 1001202004100002; 19 июня 2020 года, № 1001202006190002; 29 октября 2020 года, № 1001202010290001), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 3¹ следующего содержания:

«3¹. В целях повышения эффективности и результативности труда для работников учреждения, выполняющих работы по изготовлению материалов для публикации в сетевом издании «Информационное агентство «Республика» (далее соответственно – авторский материал, работа по изготовлению авторских материалов), а также для работников учреждения, выполняющих работы

по верстке, корректуре газет и сборника «Собрание законодательства Республики Карелия» (далее – работники учреждения, выполняющие определенные работы), рекомендуется установить сдельную систему оплаты труда, регулирующую разделом VII настоящего Примерного положения.»;

2) в пункте 4:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам, а также по должностям служащих (профессиям рабочих), не включенным в профессиональные квалификационные группы.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«условия сдельной системы оплаты труда работников учреждения, выполняющих определенные работы.»;

3) в пунктах 5 – 7 слова «должностной оклад» в соответствующем числе и падеже заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующем числе и падеже;

4) наименование раздела II изложить в следующей редакции:

«II. Размеры окладов (должностных окладов)»;

5) в пункте 12 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)»;

6) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1-й квалификационный уровень: технический редактор	4 083
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень: выпускающий (редактор по выпуску), фотокорреспондент	7 199
2-й квалификационный уровень: редактор, художественный редактор	7 306
3-й квалификационный уровень: системный администратор	7 413
4-й квалификационный уровень: политический обозреватель, редактор I категории, шеф-редактор	17 727
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
3-й квалификационный уровень: главный редактор	18 263

7) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
1.	Менеджер по продвижению рекламных услуг средств массовой информации	5 372
2.	Трафик-менеджер	5 480
3.	Менеджер по подписке и реализации печатной продукции	6 017
4.	Менеджер по работе с социальными медиа	9 025

1	2	3
5.	Оператор эфира	9 132
6.	Контент-редактор	9 240
7.	Специалист по охране труда	10 743
8.	Главный видеооператор	12 892
9.	Главный телеоператор	12 892
10.	Начальник отдела допечатной подготовки	15 041
11.	Начальник отдела рекламы	15 041
12.	Культурный обозреватель	16 653
13.	Главный специалист по информационно-технической поддержке сайта	16 975
14.	Редактор спецпроектов	17 189
15.	Главный редактор сайта	17 297
16.	Главный инженер	17 727
17.	Заместитель главного редактора телеканала	17 819
18.	Главный редактор телеканала	18 263
19.	Главный редактор радиоканала	18 263
20.	Заместитель руководителя отдела по работе с социальными сетями	26 858
21.	Руководитель отдела «Объединенная редакция СМИ»	28 685
22.	Руководитель отдела по работе с социальными сетями	28 685
23.	Главный редактор автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия»	29 006

8) в пункте 17:

слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)»;

слова «по соответствующим профессиональным квалификационным группам» исключить;

9) пункт 18 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).»;

10) дополнить пунктом 25¹ следующего содержания:

«25¹. При наступлении у работника учреждения права на выплаты компенсационного характера в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»;

11) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения с учетом целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, утверждаемых Администрацией, письменных представлений руководителей структурных подразделений учреждения (в случаях, указанных в настоящем Примерном положении), а также на основании разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения и применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание в случаях, указанных в настоящем Примерном положении, соответствующей комиссии, в состав которой при наличии представительного органа работников учреждения включаются представители данного органа).

Лица, осуществляющие письменные представления об установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, несут персональную ответственность за организацию учета выполняемой работниками учреждения работы и достоверность представленной информации.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.»;

12) в пункте 28 второе предложение изложить в следующей редакции:

«Решения об установлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера утверждаются локальными нормативными актами учреждения.»;

13) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия № 110-П, работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за сложность и напряженность работы;

выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;

выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;

премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев), а также по итогам года) (далее – премиальные выплаты по итогам работы);

премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.»;

14) дополнить пунктами 29¹ – 29¹² следующего содержания:

«29¹. Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в размере не менее 1 процента оклада (должностного оклада) работника учреждения и производятся ежемесячно.

Критериями для установления выплат за сложность и напряженность работы являются:

привлечение работника учреждения к выполнению особо важных и ответственных работ;

сложность выполняемой работы;

интенсивность труда работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

29². Выплаты за сложность и напряженность устанавливаются работникам учреждения на срок до одного года с учетом письменных представлений руководителей структурных подразделений учреждения (при наличии) (за исключением работников учреждения, непосредственно подчиненных руководителю учреждения).

29³. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата или доктора наук (далее – выплата за ученую степень) устанавливаются работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата или доктора наук в области знаний, соответствующей направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие ученой степени доктора наук – 15 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения ученой степени кандидата или доктора наук выплата за ученую степень устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

29⁴. Право на выплату за ученую степень по должности, дающей право на установление выплаты, возникает у работника учреждения со дня принятия решения о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук в порядке, определенном Федеральным законом от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Выплата за ученую степень устанавливается работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата или доктора наук, на основании заявления об установлении выплаты. К заявлению

работника учреждения прилагается копия соответствующего диплома (при предъявлении подлинника).

Перерасчет выплаты за ученую степень производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения работника учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала работы работника в учреждении по должности, дающей право на установление выплаты за ученую степень.

29⁵. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника учреждения, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника учреждения (далее – выплата за почетное звание), устанавливаются работникам учреждения в следующих размерах:

за наличие почетного звания Российской Федерации – 10 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие почетного звания Республики Карелия – 5 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия (далее – почетное звание) выплата за почетное звание устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

29⁶. Право на выплату за почетное звание по должности, дающей право на установление выплаты, возникает у работника учреждения со дня присвоения почетного звания.

Выплата за почетное звание устанавливается на основании заявления работника учреждения с указанием реквизитов и (или) с приложением копии удостоверения (при предъявлении подлинника) о присвоении почетного звания.

Перерасчет выплаты за почетное звание производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения работника учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала работы работника в учреждении по должности, дающей право на установление выплаты за почетное звание.

29⁷. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в целях повышения эффективности деятельности учреждения, улучшения качества предоставляемых услуг (выполняемых работ), поощрения работников учреждения за выполненную работу с учетом достижения целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, утверждаемых Администрацией, а также на основании разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы работнику учреждения, проработавшему неполный период, за который производятся выплаты, осуществляются пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

29⁸. При премировании учитываются:

участие в достижении учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, утверждаемых Администрацией;

успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

оперативное и качественное выполнение поручений, работы, связанной с обеспечением рабочего процесса уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

достижение в ходе выполнения заданий значимых результатов.

29⁹. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

29¹⁰. Премияльные выплаты по итогам работы могут быть не установлены или снижены работникам учреждения по решению руководителя учреждения в случае:

наложения на работника учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;

в иных случаях, установленных локальными нормативными актами учреждения.

При принятии решения об установлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы в сниженном размере либо о неустановлении работникам учреждения премиальных вы-

плат по итогам работы учитываются характер, вид нарушений, обстоятельства, при которых были допущены нарушения, наличие наступивших в связи с допущенным нарушением вредных последствий и их размер (значение).

Решения об установлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы в сниженном размере либо о неустановлении работникам учреждения премиальных выплат по итогам работы утверждаются локальными нормативными актами учреждения, с указанием причин принятого решения.

29¹¹. Оценка эффективности и результативности работы работников учреждения для установления им размеров премиальных выплат по итогам работы производится комиссией учреждения, создание которой предусмотрено пунктом 27 настоящего Примерного положения. Решения комиссии оформляются протоколами, которые носят для руководителя учреждения рекомендательный характер. Решения комиссии принимаются с учетом письменных представлений руководителей структурных подразделений учреждения (при наличии) (за исключением работников учреждения, непосредственно подчиненных руководителю учреждения).

29¹². Премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – разовые премиальные выплаты) могут устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Разовые премиальные выплаты устанавливаются с учетом письменных представлений руководителей структурных подразделений учреждения (при наличии) (за исключением работников учреждения, непосредственно подчиненных руководителю учреждения).

Максимальным размером разовые премиальные выплаты не ограничены.»;

15) пункты 30 – 31 признать утратившими силу;

16) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за выслугу лет) устанавливаются работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение выплаты за выслугу лет:

При стаже работы, дающем право на получение выплаты за выслугу лет	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
до 1 года	0
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и производится ежемесячно.»;

17) дополнить пунктами 32¹ – 32⁵ следующего содержания:

«32¹. В стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за выслугу лет, засчитываются:

периоды замещения отдельных должностей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;

время работы в учреждении.

32². В учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении (далее – комиссия), которая рассматривает вопросы возможности зачета отдельных периодов работы, указанных в абзаце втором пункта 32¹ настоящего Примерного положения, в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за выслугу лет при назначении на должность.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера выплаты за выслугу лет.

32³. Выплата за выслугу лет назначается работникам учреждения только по основному месту работы.

32⁴. Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за выслугу лет, являются трудовая книжка или сведения о трудовой

деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, и, если наименование должности не позволяет оценить направления деятельности, по которым работник работал, наличие требуемых опыта и знаний, дополнительно к трудовой книжке – должностные инструкции, трудовой договор и иные документы, соответствующие установленным законодательством требованиям.

Обязанность по представлению документов и сведений, указанных в абзаце первом настоящего пункта (за исключением трудовой книжки), возлагается на работника учреждения.

32⁵. Выплата за выслугу лет устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта и пункте 36¹ настоящего Примерного положения.

В случае если стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, подтверждается документами и сведениями, указанными в абзаце первом пункта 32¹ (за исключением трудовой книжки), выплата за выслугу лет устанавливается со дня представления работником учреждения таких документов.»;

18) пункты 33 – 35 признать утратившими силу;

19) дополнить пунктом 36¹ следующего содержания:

«36¹. При наступлении у работника учреждения права на выплаты стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»;

20) в пункте 37:

в абзаце первом слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)»;

в абзаце втором слова «– главного распорядителя (распорядителя) средств бюджета Республики Карелия, в ведении которого находится указанное учреждение» исключить;

21) в пунктах 38, 39 слова «должностной оклад» в соответствующем числе и падеже заменить словами «оклад (должностной оклад)» в соответствующем числе и падеже;

22) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. В соответствии с пунктом 9¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия, утвержденного постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Республики Карелия, и органов государственной власти Республики Карелия, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», Администрацией устанавливаются:

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения);

предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения).»;

23) в пункте 41 слова «настоящего Положения» заменить словами «настоящего Примерного положения»;

24) в пункте 42 слова «показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности указанного государственного учреждения и его руководителя» заменить словами «целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, утверждаемых Администрацией»;

25) в пункте 43 слова «настоящего Положения» заменить словами «настоящего Примерного положения»;

26) в пункте 46 слова «настоящего Положения» заменить словами «настоящего Примерного положения»;

27) дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Сдельная система оплаты труда»

48. Сдельная система применяется для оплаты труда работников учреждения, выполняющих определенные работы.

Сдельную оплату труда рекомендуется устанавливать для работников структурных подразделений учреждения, на которые возложено выполнение работ, указанных в пункте 3¹ настоящего Примерного положения, замещающих должности корреспондента, специального корреспондента, мультимедиа корреспондента, корректора, старшего корректора, оператора компьютерной верстки.

49. При сдельной системе оплаты труда расчет заработной платы работника учреждения производится:

исходя из фактически выполненного объема работ по сдельным расценкам на выполняемую работу;

с установлением выплат компенсационного характера к сдельным расценкам на выполняемую работу или в абсолютных размерах в соответствии с пунктами 17 – 23, 25, 25¹ настоящего Примерного положения;

с установлением премиальных выплат по итогам работы и разовых премиальных выплат в процентах к сдельным расценкам или в абсолютном размере в соответствии с пунктами 26 – 28, абзацами пятым, шестым пункта 29, пунктами 29⁷ – 29¹², 36 настоящего Примерного положения.

50. Рекомендуемый минимальный размер сдельных расценок на выполняемую работниками учреждения работу по изготовлению авторских материалов:

№ п/п	Вид авторского материала	Минимальный размер расценок на выполняемую работу, в рублях
1	2	3
1.	Изготовление новостного материала без выезда на место события	70
2.	Выезд на место события (сбор материала)	70
3.	Комментарий респондента или эксперта	70
4.	Изготовление фотографии к материалу	70
5.	Съемка фоторепортажа (более пяти фотографий) к материалу	350
6.	Подготовка видео к материалу	70
7.	Изготовление эксклюзивной новости	140
8.	Изготовление новостного материала во время командировки или служебной поездки	350
9.	Изготовление новостного материала в дежурное время	140
10.	Мониторинг новостных материалов в дежурное время	140
11.	Изготовление видеоролика и новостного материала (до 2 000 знаков)	420
12.	Изготовление видеоролика и журналистского материала (более 2 000 знаков):	
	I категории сложности	700
	II категории сложности	770
	III категории сложности	840
	IV категории сложности	910
	V категории сложности	980
	VI категории сложности	1 050
13.	Изготовление статьи от 2 000 до 5 000 знаков:	
	I категории сложности	700
	II категории сложности	770
	III категории сложности	840
	IV категории сложности	910
	V категории сложности	980
	VI категории сложности	1 050
14.	Изготовление репортажа или статьи более 5 000 знаков:	
	I категории сложности	700
	II категории сложности	1 050
	III категории сложности	1 400
	IV категории сложности	1 750
	V категории сложности	2 100
	VI категории сложности	2 450
	VII категории сложности	2 800
	VIII категории сложности	3 150
	IX категории сложности	3 500

1	2	3
15.	Изготовление видеоролика с титрами	210
16.	Изготовление видеосюжета	350
17.	Изготовление сводного материала по теме: I категории сложности II категории сложности III категории сложности IV категории сложности V категории сложности VI категории сложности VII категории сложности VIII категории сложности IX категории сложности	490 560 630 700 770 840 910 980 1 050
18.	Изготовление журналистского материала по проектам, утвержденным приказом Администрации: I категории сложности II категории сложности III категории сложности IV категории сложности V категории сложности VI категории сложности VII категории сложности VIII категории сложности	1 050 1 400 1 750 2 100 2 450 2 800 3 150 3 500
19.	Трансляции (вещание в онлайн-режиме): Текст-трансляция, видеотрансляция, трансляция в социальных сетях: I категории сложности II категории сложности III категории сложности IV категории сложности V категории сложности Трансляция во время командировки или служебной поездки: I категории сложности II категории сложности III категории сложности IV категории сложности	700 1 050 1 400 1 750 2 100 700 1 050 1 400 1 750
20.	Изготовление инфографики	350
21.	Журналистский опрос: I категории сложности II категории сложности III категории сложности	100 200 300

51. Категорию сложности авторского материала определяет руководитель учреждения или уполномоченное им должностное лицо.

Критерии, по которым определяются категории сложности выполненной работы, устанавливаются локальным актом учреждения. Такими критериями могут являться: объем выполненной работы, оперативность подачи материала, объем обработанной информации, количество обработанных документов, количество опрошенных респондентов, количество знаков в материале, глубина и самостоятельность проработки темы, оригинальность журналистского подхода, языковая грамотность, использование дополнительных элементов и источников (графика, врезки, базы данных, иное), выразительность языка, отсутствие фактических ошибок, работа в экстремальных условиях, уровень посещаемости и (или) просмотров после публикации материала на сайте и другие критерии.

52. Если выполненная работа по изготовлению авторских материалов не соответствует критериям, устанавливаемым в зависимости от категории сложности выполненной работы, то оплата такой работы не производится.

За выполнение работы по изготовлению одного авторского материала оплата может производиться нескольким работникам учреждения, которым установлена сдельная система оплаты труда, участвовавшим в подготовке и публикации указанного авторского материала.

53. Рекомендуемый минимальный размер сдельных расценок для работников учреждения, выполняющих работы по верстке газет:

№ п/п	Вид работы	Минимальный размер расценок на выполняемую работу, в рублях
1.	Верстка одной газетной полосы формата А4, включающая обработку текстовых, графических файлов, верстку, правку, преобразование газетной полосы в соответствующий формат, проверку соответствия pdf-файлов печатному изданию, подготовку и отправку pdf-файлов в типографию	165

54. Рекомендуемый минимальный размер сдельных расценок для работников учреждения, выполняющих работы по корректуре газет:

№ п/п	Вид работы	Минимальный размер расценок на выполняемую работу, в рублях
1.	Корректурa одной газетной полосы формата А4	111

55. Рекомендуемый минимальный размер сдельных расценок для работников учреждения, выполняющих работы по верстке сборника «Собрание законодательства Республики Карелия»:

№ п/п	Вид работы	Минимальный размер расценок на выполняемую работу, в рублях
1.	Верстка одной страницы сборника формата 60 x 84 1/8, включающая подготовку документов к верстке, обработку, преобразование файлов в соответствующий формат, непосредственно верстку, первую и вторую правку	27

56. Рекомендуемый минимальный размер сдельных расценок для работников учреждения, выполняющих работы по корректуре сборника «Собрание законодательства Республики Карелия»:

№ п/п	Вид работы	Минимальный размер расценок на выполняемую работу, в рублях
1.	Корректурa одной страницы сборника формата 60 x 84 1/8	21

57. Сдельные расценки на выполняемую работу должны устанавливаться с учетом того, что при условии выполнения норм выработки заработная плата работника учреждения, работающего по сдельной системе оплаты труда, без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, не может быть меньше минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

58. Работникам учреждения, которым установлена сдельная система оплаты труда, могут производиться выплаты, предусмотренные пунктом 45 настоящего Примерного положения.

Иные выплаты, не предусмотренные настоящим пунктом и пунктами 48 – 57 настоящего Примерного положения, при оплате труда работников по сдельной системе оплаты труда не применяются.

59. Установить, что заработная плата работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия» (далее – учреждение) (без учета премиальных выплат и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до ее изменения в соответствии с настоящим приказом, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, в том числе при переводе работников учреждения на иные должности после вступления в силу настоящего приказа, включаются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего приказа были включены им в указанный стаж в установленном порядке.

4. Руководителю учреждения:

внести необходимые изменения в локальные нормативные акты учреждения по оплате труда с учетом настоящего приказа в срок до 29 октября 2020 года;

провести в соответствии с требованиями трудового законодательства необходимые мероприятия, направленные на обеспечение реализации настоящего приказа.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпункта 1, абзацев четвертого, пятого подпункта 2, подпунктов 6, 7, 11, 13 – 18, 24, 27 пункта 1 настоящего приказа, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

Т. П. ИГНАТЬЕВА

СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
труда и занятости
Республики Карелия

Е. Е. ФРОЛОВА

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

29 октября 2020 г.

№ 309

г. Петрозаводск

2602 О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2019 года № 54

В соответствии с распоряжением Главы Республики Карелия от 29 сентября 2020 года № 591-р п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности, утвержденное приказом Администрации Главы Республики Карелия от 20 февраля 2019 года № 54 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия, по видам экономической деятельности» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 2, ст. 464; № 6, ст. 1399; № 7, ст. 1711; № 10, ст. 2377; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 27 января 2020 года, № 1001202001270001; 10 апреля 2020 года, № 1001202004100002; 19 июня 2020 года, № 1001202006190002), изменения, изложив пункты 13 – 16 в следующей редакции:

«13. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности работников печатных средств массовой информации, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	
1-й квалификационный уровень: корректор, технический редактор	4 083
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень: выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент	7 199

1	2
2-й квалификационный уровень: редактор, художественный редактор	7 306
3-й квалификационный уровень: системный администратор, специальный корреспондент	7 413
4-й квалификационный уровень: политический обозреватель, редактор I категории, шеф-редактор	17 727
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	
3-й квалификационный уровень: главный редактор	18 263

14. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности работников телевидения (радиовещания), устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) первого уровня»	
Администратор телевидения	6 860
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»	
3-й квалификационный уровень: художник компьютерной графики	6 984
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»	
2-й квалификационный уровень: корреспондент телевидения	7 199
3-й квалификационный уровень: режиссер монтажа, видеооператор, телеоператор, ответственный выпускающий телевидения	9 132
4-й квалификационный уровень: ведущий программы	9 240
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня»	
2-й квалификационный уровень: главный режиссер	17 942

15. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаемые на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) и квалификационные уровни	Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень: секретарь	8 595
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень: бухгалтер, инженер-электроник, специалист по кадрам, экономист по финансовой работе, юрисконсульт	10 743
4-й квалификационный уровень: ведущий бухгалтер	20 305

16. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, должности которых не отнесены к ПКГ:

№ п/п	Наименование должности	Рекомендуемые размеры должностных окладов, рублей
1.	Оператор компьютерной верстки	4 083
2.	Старший корректор	5 265
3.	Менеджер по продвижению рекламных услуг средств массовой информации	5 372
4.	Трафик-менеджер	5 480
5.	Менеджер по подписке и реализации печатной продукции	6 017
6.	Мультимедиа корреспондент	9 025
7.	Менеджер по работе с социальными медиа	9 025
8.	Оператор эфира	9 132
9.	Контент-редактор	9 240
10.	Специалист по охране труда	10 743
11.	Главный видеооператор	12 892
12.	Главный телеоператор	12 892
13.	Начальник отдела допечатной подготовки	15 041
14.	Начальник отдела рекламы	15 041
15.	Культурный обозреватель	16 653
16.	Главный специалист по информационно-технической поддержке сайта	16 975
17.	Редактор спецпроектов	17 189
18.	Главный редактор сайта	17 297
19.	Главный инженер	17 727
20.	Заместитель главного редактора телеканала	17 819
21.	Главный редактор телеканала	18 263
22.	Главный редактор радиоканала	18 263
23.	Заместитель руководителя отдела по работе с социальными сетями	26 858
24.	Руководитель отдела «Объединенная редакция СМИ»	28 685
25.	Руководитель отдела по работе с социальными сетями	28 685
26.	Главный редактор автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия»	29 006

2. Действие пункта 1 настоящего приказа распространить на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

**Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия**

Т. П. ИГНАТЬЕВА

**СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления
труда и занятости
Республики Карелия**

Е. Е. ФРОЛОВА

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

28 октября 2020 г.

№ 703

г. Петрозаводск

2603 Об утверждении Порядка принятия Министерством финансов Республики Карелия и подведомственным Министерству финансов Республики Карелия учреждением, являющимися администраторами доходов бюджета Республики Карелия, решений о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет Республики Карелия

В целях реализации пункта 4 статьи 47² Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 6 мая 2016 года № 393 «Об общих требованиях к порядку принятия решений о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок принятия Министерством финансов Республики Карелия и подведомственным Министерству финансов Республики Карелия учреждением, являющимися администраторами доходов бюджета Республики Карелия, решений о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет Республики Карелия.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр Е. А. АНТОШИНА

УТВЕРЖДЕН
приказом
Министерства финансов
Республики Карелия
от 28 октября 2020 г.
№ 703

П О Р Я Д О К

принятия Министерством финансов Республики Карелия и подведомственным Министерству финансов Республики Карелия учреждением, являющимися администраторами доходов бюджета Республики Карелия, решений о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет Республики Карелия

1. Настоящий Порядок определяет правила и условия принятия Министерством финансов Республики Карелия и подведомственным Министерству финансов Республики Карелия учреждением, являющимися администраторами доходов бюджета Республики Карелия (далее – администраторы доходов бюджета), решения о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет Республики Карелия (далее – бюджет).

2. Платежи в бюджет, не уплаченные в установленный срок (задолженность по платежам в бюджет), признаются безнадежными к взысканию в следующих случаях:

а) смерти физического лица – плательщика платежей в бюджет или объявления его умершим в порядке, установленном гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации;

б) признания банкротом индивидуального предпринимателя – плательщика платежей в бюджет в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» – в части задолженности по платежам в бюджет, не погашенной по причине недостаточности имущества должника;

в) признания банкротом гражданина, не являющегося индивидуальным предпринимателем, в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» – в части задолженности по платежам в бюджет, не погашенной после завершения расчетов с кредиторами в соответствии с указанным Федеральным законом;

г) ликвидации организации – плательщика платежей в бюджет в части задолженности по платежам в бюджет, не погашенной по причине недостаточности имущества организации и (или) невозможности ее погашения учредителями (участниками) указанной организации в пределах и порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

д) применения актов об амнистии или о помиловании в отношении осужденных к наказанию в виде штрафа или принятия судом решения, в соответствии с которым администратор доходов бюджета утрачивает возможность взыскания задолженности по платежам в бюджет;

е) вынесения судебным приставом-исполнителем постановления об окончании исполнительного производства и о возвращении взыскателю исполнительного документа по основанию, предусмотренному пунктом 3 или 4 части 1 статьи 46 Федерального закона от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», если с даты образования задолженности по платежам в бюджет прошло более пяти лет, в следующих случаях:

размер задолженности не превышает размера требований к должнику, установленного законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве) для возбуждения производства по делу о банкротстве;

судом возвращено заявление о признании плательщика платежей в бюджет банкротом или прекращено производство по делу о банкротстве в связи с отсутствием средств, достаточных для возмещения судебных расходов на проведение процедур, применяемых в деле о банкротстве;

ж) исключения юридического лица по решению регистрирующего органа из единого государственного реестра юридических лиц и наличия ранее вынесенного судебным приставом-исполнителем постановления об окончании исполнительного производства в связи с возвращением взыскателю исполнительного документа по основанию, предусмотренному пунктом 3 или 4 части 1 статьи 46 Федерального закона от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», – в части задолженности по платежам в бюджет, не погашенной по причине недостаточности имущества организации и невозможности ее погашения учредителями (участниками) указанной организации в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3. Наряду со случаями, предусмотренными пунктом 2 настоящего Порядка, неуплаченные административные штрафы признаются безнадежными к взысканию, если судьей, органом, должностным лицом, вынесшим постановление о назначении административного наказания, в случаях, предусмотренных Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, вынесено постановление о прекращении исполнения постановления о назначении административного наказания.

4. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «а» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка из отчетности администратора доходов бюджета об учитываемых суммах задолженности по уплате платежей в бюджет (далее – выписка) по форме согласно приложению к настоящему Порядку;

б) справка администратора доходов бюджета о принятых мерах по обеспечению взыскания задолженности по платежам в бюджет (далее – справка);

в) документ, свидетельствующий о смерти физического лица – плательщика платежей в бюджет или подтверждающий факт объявления его умершим.

5. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «б» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) судебный акт о завершении конкурсного производства или завершении реализации имущества гражданина – плательщика платежей в бюджет, являвшегося индивидуальным предпринимателем, а также документ, содержащий сведения из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей о прекращении физическим лицом – плательщиком платежей в бюджет деятельности в качестве индивидуального предпринимателя в связи с принятием судебного акта о признании его несостоятельным (банкротом).

6. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «в» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) судебный акт о завершении конкурсного производства или завершении реализации имущества гражданина – плательщика платежей в бюджет.

7. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «г» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) документ, содержащий сведения из единого государственного реестра юридических лиц о прекращении деятельности в связи с ликвидацией организации – плательщика платежей в бюджет.

8. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «д» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) акт об амнистии или о помиловании в отношении осужденных к наказанию в виде штрафа или копии решения суда, в соответствии с которым администратор доходов бюджета утрачивает возможность взыскания задолженности по платежам в бюджет.

9. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «е» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) постановления судебного пристава-исполнителя об окончании исполнительного производства при возврате взыскателю исполнительного документа по основанию, предусмотренному пунктом 3 или 4 части 1 статьи 46 Федерального закона от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве», или судебный акт о возвращении заявления о признании должника несостоятельным (банкротом) или прекращении производства по делу о банкротстве в связи с отсутствием средств, достаточных для возмещения судебных расходов на проведение процедур, применяемых в деле о банкротстве.

10. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в подпункте «ж» пункта 2 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) документ, содержащий сведения из единого государственного реестра юридических лиц об исключении юридического лица – плательщика платежей в бюджет из указанного реестра по решению регистрирующего органа, и постановление судебного пристава-исполнителя об окончании исполнительного производства в связи с возвращением взыскателю исполнительного документа по основанию, предусмотренному пунктом 3 или 4 части 1 статьи 46 Федерального закона от 2 октября 2007 года № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

11. Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет в случае, указанном в пункте 3 настоящего Порядка, принимается при наличии следующих документов:

а) выписка;

б) справка;

в) постановление о прекращении исполнения постановления о назначении административного наказания.

12. Структурное подразделение, осуществляющее бюджетные полномочия соответствующего администратора доходов бюджета, готовит пакет документов, подтверждающих основания признания безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет (далее – пакет документов), согласно настоящему Порядку и представляет их на рассмотрение созданной учреждением на постоянной основе комиссии по поступлению и выбытию активов (далее – комиссия).

13. По результатам рассмотрения документов в срок не позднее четырнадцати календарных дней комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать задолженность по платежам в бюджет безнадежной к взысканию;

б) отказать в признании задолженности по платежам в бюджет безнадежной к взысканию. Данное решение не препятствует повторному рассмотрению вопроса о признании данной задолженности по платежам безнадежной к взысканию в бюджет.

14. По результатам заседания комиссии составляется протокол, который подписывается всеми присутствующими членами комиссии, и оформляется Решение о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет (далее – решение).

15. Решение оформляется в двух экземплярах и должно содержать следующие сведения:

а) полное наименование организации (фамилия, имя, отчество физического лица);

б) идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер, код причины постановки на учет налогоплательщика организации (идентификационный номер налогоплательщика физического лица);

в) сведения о платеже, по которому возникла задолженность;

г) код классификации доходов бюджетов Российской Федерации, по которым учитывается задолженность по платежам в бюджет бюджетной системы Российской Федерации, его наименование;

д) сумму задолженности по платежам в бюджет;
 е) сумму задолженности по пеням и штрафам по соответствующим платежам в бюджет;
 ж) дату принятия решения о признании безнадежной к взысканию задолженности по платежам в бюджет.

16. Решение подписывается членами комиссии и направляется на утверждение руководителю администратора доходов бюджета.

17. Руководитель структурного подразделения администратора доходов бюджета, осуществляющий бюджетные полномочия соответствующего администратора доходов бюджета, направляет второй экземпляр решения с приложением копий пакета документов в учреждение (структурное подразделение), осуществляющее ведение бухгалтерского учета, не позднее трех рабочих дней с даты его утверждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ
 к Порядку
 принятия
 Министерством финансов
 Республики Карелия
 и подведомственным
 Министерству финансов
 Республики Карелия
 учреждением, являющимися
 администраторами доходов
 бюджета Республики Карелия,
 решений о признании безнадежной
 к взысканию задолженности
 по платежам в бюджет
 Республики Карелия

ВЫПИСКА
из отчетности администратора доходов бюджета об учитываемых суммах
зadolженности по уплате платежей в бюджет
по состоянию на _____

№ п/п	КБК	Сумма, руб.	Дата (срок) возникновения задолженности	Дата исполнения по правовому основанию	ИНН/КПП	Наименование организации, Ф.И.О. физического лица

Начальник отдела
 (структурного подразделения,
 осуществляющего бюджетные
 полномочия администратора
 доходов бюджета Республики Карелия)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.)

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

П Р И К А З

29 октября 2020 г.

№ 180

г. Петрозаводск

2604 О внесении изменений в приказ Государственного комитета
Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности
и безопасности населения от 30 ноября 2009 года № 143

П р и к а з ы в а ю :

Внести изменения в приказ Государственного комитета Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения от 30 ноября 2009 года № 143 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Карелия в Государственном комитете Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Карелия обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2009, № 12, ст. 1587; 2012, № 3, ст. 552; 2013, № 10, ст. 1990; 2016, № 11, ст. 2507; 2017, № 11, ст. 2298; № 12, ст. 2603; 2019, № 7, ст. 1707) следующие изменения:

1) в наименовании слова «при назначении на которые граждане и» исключить;

2) в преамбуле слова «при назначении на которые граждане и» исключить;

3) в пункте 1 слова «при назначении на которые граждане и» исключить;

4) в наименовании Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Карелия в Государственном комитете Республики Карелия по обеспечению жизнедеятельности и безопасности населения, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Карелия обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного названным приказом, слова «при назначении на которые граждане и» исключить.

Председатель О. Е. ПОЛЯКОВ

МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ И ЗЕМЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

29 октября 2020 г.

№ 281

г. Петрозаводск

2605 Об утверждении среднего уровня кадастровой стоимости земельных
участков категории земель населенных пунктов и земельных
участков категории земель особо охраняемых территорий и объектов
по муниципальному району (городскому округу) на территории
Республики Карелия

В соответствии со статьей 66 Земельного кодекса Российской Федерации, Положением о Министерстве имущественных и земельных отношений Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия от 2 ноября 2017 года № 390-П, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить средний уровень кадастровой стоимости земельных участков категории земель населенных пунктов по муниципальным районам (городским округам), расположенных на территории Республики Карелия, согласно приложению № 1.

2. Утвердить средний уровень кадастровой стоимости земельных участков категории земель особо охраняемых территорий и объектов по муниципальным районам (городским округам), расположенных на территории Республики Карелия, согласно приложению № 2.

Министр Я. С. СВИДСКАЯ

* Полная версия приказа размещена на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

30 октября 2020 г.

№ 311

г. Петрозаводск

2606 Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации Главы Республики Карелия

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Карелия от 25 января 2010 года № 1365-ЗРК «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 30 сентября 2008 года № 203-П «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Карелия и органов государственной власти Республики Карелия, оплата которых осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации Главы Республики Карелия (далее соответственно – Положение, учреждения).

2. Признать утратившими силу:

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 15 апреля 2014 года № 53 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании, оказании материальной помощи руководителю государственного казенного учреждения Республики Карелия «Хозяйственное управление при Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2014, № 4, ст. 691);

пункт 2 приказа Администрации Главы Республики Карелия от 7 ноября 2016 года № 151 «О внесении изменений в отдельные приказы Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2016, № 11, ст. 2503);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 1 июля 2019 года № 163 «О внесении изменения в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 15 апреля 2014 года № 53» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 7, ст. 1660);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 30 марта 2018 года № 73 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи начальнику государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 3, ст. 671);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 1 июля 2019 года № 164 «О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 30 марта 2018 года № 73» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 7, ст. 1659);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 31 января 2019 года № 29 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи директору государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 1, ст. 195);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 6 марта 2019 года № 71 «О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 31 января 2019 года № 29» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 3, ст. 666);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 26 июня 2019 года № 157 «О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 31 января 2019 года № 29» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1455);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 21 февраля 2019 года № 57 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи генеральному директору автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 2, ст. 471);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 30 мая 2019 года № 142 «О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 21 февраля 2019 года № 57» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 5, ст. 1189);

приказ Администрации Главы Республики Карелия от 10 июня 2019 года № 150 «О внесении изменения в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 30 мая 2019 года № 142» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 6, ст. 1423).

3. Установить, что заработная плата руководителей учреждений (без учета премиальных выплат и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премиальных выплат и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до ее изменения в соответствии с настоящим приказом, при условии сохранения объема должностных обязанностей руководителей учреждений и выполнения функций в соответствии с уставами учреждений.

4. Установить, что в стаж работы, дающий право на установление руководителям учреждений выплаты (надбавки) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, в том числе при назначении руководителей указанных учреждений на иные должности в учреждении после вступления в силу настоящего приказа, включаются периоды работы (службы), которые до вступления в силу настоящего приказа были включены им в указанный стаж в установленном порядке.

5. Установить, что перерасчет выплат стимулирующего характера в соответствии с пунктами 10, 12 Положения не может производиться за период, предшествующий дате вступления в силу настоящего приказа.

6. Управлению развития государственной службы, кадров и государственных наград Администрации Главы Республики Карелия обеспечить проведение в соответствии с требованиями трудового законодательства необходимых мероприятий, направленных на обеспечение реализации настоящего приказа.

7. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

Т. П. ИГНАТЬЕВА

УТВЕРЖДЕНО
приказом
Администрации Главы
Республики Карелия
от 30 октября 2020 г.
№ 311

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера и оказании материальной помощи
руководителям государственных учреждений Республики Карелия,
подведомственных Администрации Главы Республики Карелия

1. Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации Главы Республики Карелия (далее – Администрация), – директору государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия», начальнику государственного казенного учреждения

Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия», директору государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», генеральному директору автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия» (далее соответственно – руководитель учреждения, учреждение).

2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия № 110-П «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия», руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты за сложность и напряженность работы;

б) выплаты за наличие одной ученой степени кандидата или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;

в) выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности руководителя учреждения, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности руководителя учреждения;

г) премиальные выплаты по итогам работы (ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев), а также по итогам года) (далее – премиальные выплаты по итогам работы);

д) премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;

е) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в целях повышения его заинтересованности в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в повышении эффективности деятельности учреждения и в рациональном подходе к решению поставленных задач по направлениям деятельности учреждения.

4. Финансирование расходов на осуществление выплат стимулирующего характера (за исключением премиальных выплат по итогам работы за год) и материальной помощи руководителю учреждения осуществляется:

для руководителей государственных казенных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации, – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год;

для руководителей бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации, – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

Финансирование расходов на осуществление премиальных выплат по итогам работы за год производится:

для руководителей государственных казенных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации, – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом;

для руководителей бюджетных и автономных учреждений Республики Карелия, подведомственных Администрации, – в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на текущий финансовый год либо на финансовый год, следующий за отчетным годом, за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от иной приносящей доход деятельности.

5. Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Выплаты стимулирующего характера, за исключением премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий, предусмотренных пунктом 26 настоящего Положения, производятся руководителю учреждения за фактически отработанное в расчетном периоде время на основании приказа Администрации.

7. Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в размере не менее 1 процента оклада (должностного оклада) руководителя учреждения и производятся ежемесячно.

Критериями для установления выплат за сложность и напряженность работы являются:

выполнение особо важных, ответственных и срочных работ;

интенсивность и напряженность в работе;

исполнение трудовых обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных; особый режим работы, обусловленный целями создания учреждения;

участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

оперативность и качественный результат труда при проведении мероприятий, включенных в годовой план мероприятий с участием Главы Республики Карелия, членов Правительства Республики Карелия, руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия и план мероприятий с участием Главы Республики Карелия, членов Правительства Республики Карелия, руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия на очередной месяц.

8. Выплаты за сложность и напряженность устанавливаются Заместителем Главы Республики Карелия – Руководителем Администрации Главы Республики Карелия (далее – Руководитель Администрации) на срок до одного года с учетом (при наличии) ходатайства руководителя соответствующего структурного подразделения Администрации или иного должностного лица, на которых возложены обязанности по непосредственной координации и контролю деятельности учреждения, согласованного с Первым заместителем Руководителя Администрации, а также с управлением бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации и содержащего обоснование размера выплаты за сложность и напряженность работы.

Снижение размера выплаты за сложность и напряженность осуществляется Руководителем Администрации на основании ходатайства, указанного в абзаце первом настоящего пункта, в случаях ненадлежащего исполнения руководителем учреждения должностных обязанностей и (или) изменения факторов, влияющих на критерии, указанные в пункте 7 настоящего Положения, и на установление размера выплаты за сложность и напряженность работы.

9. Выплаты за наличие одной ученой степени кандидата или доктора наук (далее – выплата за ученую степень) устанавливаются руководителям учреждений, имеющим ученую степень кандидата или доктора наук в области знаний, соответствующей направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, в следующих размерах:

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие ученой степени доктора наук – 15 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у руководителя учреждения ученой степени кандидата и доктора наук выплата за ученую степень устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

10. Право на выплату за ученую степень по должности, дающей право на установление выплаты, возникает у руководителя учреждения со дня принятия решения о выдаче диплома кандидата наук или доктора наук в порядке, определенном Федеральным законом от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Выплата за ученую степень устанавливается руководителю учреждения, имеющему ученую степень кандидата или доктора наук, на основании заявления об установлении выплаты. К заявлению прилагается копия соответствующего диплома (при предъявлении подлинника).

Перерасчет выплаты за ученую степень производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения руководителя учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала исполнения обязанностей руководителя учреждения.

11. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности руководителя учреждения, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности руководителя учреждения (далее – выплата за почетное звание), устанавливаются руководителю учреждения в следующих размерах:

за наличие почетного звания Российской Федерации – 10 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие почетного звания Республики Карелия – 5 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации и почетного звания Республики Карелия (далее – почетное звание) выплата за почетное звание устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер, и производится ежемесячно.

12. Право на выплату за почетное звание возникает у руководителя учреждения со дня присвоения почетного звания.

Выплата за почетное звание устанавливается на основании заявления руководителя учреждения с указанием реквизитов и (или) с приложением копии удостоверения (при предъявлении подлинника) о присвоении почетного звания.

Перерасчет выплаты за почетное звание производится не более чем за 12 месяцев, предшествовавших дню обращения руководителя учреждения за установлением выплаты, но не ранее даты начала исполнения обязанностей руководителя учреждения, дающей право на установление выплаты за почетное звание.

13. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за выслугу лет) устанавливаются руководителю учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение выплаты за выслугу лет:

При стаже работы, дающем право на получение выплаты за выслугу лет	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
до 1 года	0
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и производится ежемесячно.

14. В стаж работы, дающий право на установление руководителю учреждения выплаты за выслугу лет, засчитываются:

периоды замещения отдельных должностей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы руководителю учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором. Периоды работы в указанных в настоящем абзаце должностях в совокупности не должны превышать пять лет;

время работы в учреждении.

15. В Администрации создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении (далее – комиссия), которая рассматривает вопросы возможности зачета отдельных периодов работы, указанных в абзаце втором пункта 14 настоящего Положения, в стаж работы, дающий право на установление руководителю учреждения выплаты за выслугу лет при назначении на должность.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания приказа Администрации об установлении руководителю учреждения размера выплаты за выслугу лет.

16. Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на установление руководителю учреждения выплаты за выслугу лет, являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, формируемые в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации, и, если наименование должности не позволяет оценить направления деятельности, по которым он работал, наличие требуемых опыта и знаний, дополнительно к трудовой книжке – должностные инструкции, трудовой договор и иные документы, соответствующие установленным законодательством требованиям.

Обязанность по представлению документов и сведений, указанных в абзаце первом настоящего пункта (за исключением трудовой книжки), возлагается на руководителя учреждения.

17. Выплата за выслугу лет устанавливается со дня достижения соответствующего стажа, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта и 27 настоящего Положения.

В случае если стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, подтверждается документами и сведениями, указанными в абзаце первом пункта 16 (за исключением трудовой книжки), выплата за выслугу лет устанавливается со дня представления руководителем учреждения таких документов.

18. Премияльные выплаты по итогам работы (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев) устанавливаются руководителю учреждения на основе оценки достижения учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, указанных в приложениях 1, 2, 3, 5 к настоящему Положению.

Премияльные выплаты по итогам работы за год устанавливаются на основе оценки достижения учреждением в отчетном году целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения, указанных в приложениях 1, 2, 4, 6 к настоящему Положению.

19. Конкретный размер премияльных выплат по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премияльные выплаты по итогам работы не ограничены.

20. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения не устанавливаются:

в случае выявления в отчетном периоде фактов грубого нарушения по вине руководителя учреждения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности;

в случае выявления в отчетном периоде фактов нанесения учреждению материального ущерба по вине руководителя учреждения;

в случаях, указанных в пункте 21 настоящего Положения.

Для целей настоящего Положения под грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, понимаются факты, предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

21. Премияльные выплаты по итогам работы могут быть не установлены или снижены по решению Руководителя Администрации в случае:

выявления в отчетном периоде по результатам проверок, проведенных в учреждении, фактов нарушения законодательства;

наложения на руководителя учреждения в отчетном периоде дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей;

в иных случаях, установленных нормативными актами Администрации.

При принятии решения об установлении руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы в сниженном размере либо о неустановлении руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы учитываются характер, вид нарушения, обстоятельства, при которых были допущены нарушения, наличие наступивших в связи с допущенными нарушениями вредных последствий и их размер (значение).

Решения об установлении руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы в сниженном размере либо о неустановлении руководителю учреждения премиальных выплат по итогам работы утверждаются нормативными актами Администрации, с указанием причин принятого решения.

22. В случае проведения проверок в учреждении, за исключением проверок, проводимых Администрацией, руководитель учреждения сообщает в Администрацию о сроках их проведения в течение трех рабочих дней с момента получения соответствующей информации. Копия акта проверки (заключения, предписания, иного документа по результатам проверки) должна быть представлена в Администрацию в течение трех рабочих дней, исчисляемых со дня, следующего за днем его получения руководителем учреждения.

23. Руководитель учреждения предоставляет в управление бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации отчет о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период по форме согласно приложениям 1, 7, 9, 11 к настоящему Положению и отчет о степени выполнения учреждением государственного задания за отчетный период (при наличии государственного задания) по форме согласно приложениям 8, 10 к настоящему Положению (далее – отчеты):

за первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев года – не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным;

за год – не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом.

24. Управление бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации и соответствующее структурное подразделение Администрации или должностное лицо, на которое возложены обязанности по непосредственной координации и контролю деятельности учреждения, на основе отчетов руководителя учреждения оценивают достижение учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности путем расчета суммы баллов (далее – итоговая балльная оценка):

за первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев года – по показателям, установленным приложениями 1, 2, 3, 5 к настоящему Положению;

за отчетный год – по показателям, установленным приложениями 1, 2, 4, 6 к настоящему Положению.

По результатам оценки достижения учреждением в отчетном периоде целевых показателей эффективности и результативности деятельности управление бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации и соответствующее структурное подразделение Администрации или должностное лицо, на которое возложены обязанности по непосредственной координации и контролю деятельности учреждения, направляет Руководителю Администрации предложение о премировании руководителя учреждения с приложением расчета итоговой балльной оценки, согласованное с Первым заместителем Руководителя Администрации.

Премияльные выплаты по итогам работы за первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год устанавливаются в процентах от должностного оклада в размере, равном итоговой балльной оценке за соответствующий отчетный период, за исключением случаев, указанных в пунктах 20, 21, 25 настоящего Положения.

25. В случае если итоговая балльная оценка составляет менее 100 баллов, Руководитель Администрации имеет право увеличить итоговую балльную оценку до максимального размера с учетом важности, сложности, новизны, оперативности выполненных работ, оказанных услуг.

Основания для увеличения итоговой балльной оценки отражаются в предложении управления бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации и соответствующего структурного подраз-

деления или должностного лица, на которое возложены обязанности по непосредственной координации и контролю деятельности учреждения, либо в резолюции Руководителя Администрации на указанном предложении.

26. Премияльные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – разовые премияльные выплаты) могут устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

Разовые премияльные выплаты устанавливаются с учетом письменных представлений (при наличии), вносимых руководителем соответствующего структурного подразделения Администрации или иного должностного лица, на которого возложены обязанности по непосредственной координации и контролю деятельности учреждения.

Максимальным размером разовые премияльные выплаты не ограничены.

27. При наступлении у руководителя учреждения права на выплаты стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном оплачиваемом или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

28. Руководителю учреждения по его письменному заявлению из фонда оплаты труда учреждения один раз в год выплачивается материальная помощь в размере:

одного должностного оклада – руководителям государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия», государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», автономного учреждения Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия»;

двух должностных окладов – руководителю государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия».

Выплата приурочивается к выходу руководителя в очередной оплачиваемый отпуск (к любой его части).

29. Руководителю учреждения при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения также может быть оказана материальная помощь:

1) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет);

2) в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью членов семьи (родителей, детей, супруга), несчастным случаем, в связи с тяжелым материальным положением. Указанная материальная помощь выплачивается по заявлению руководителя учреждения при наличии документального подтверждения уважительности причин, по которым она выплачивается.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает Руководитель Администрации на основании письменного заявления руководителя учреждения.

30. Выплата материальной помощи, указанной в пунктах 28, 29 настоящего Положения, производится без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации
Главы Республики Карелия

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности государственного
казенного учреждения Республики Карелия
«Управление делами Правительства Республики Карелия»
за _____**

№ п/п	Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждения	Значение показателя/ формула расчета значения показателя	Оценка в баллах	Факт выполнения за отчетный период*	Расчет суммы баллов**
1	2	3	4	5	6
1.	Содержание и эксплуатация зданий и помещений, находящихся в оперативном управлении учреждения или в его пользовании по иному основанию				
1.1.	Безаварийная эксплуатация зданий, находящихся в оперативном управлении государственного казенного учреждения «Управление делами Правительства Республики Карелия» (далее – учреждение) или в его пользовании по иному основанию	(Обэ : Ообщ) x 100%, где: Обэ – общее количество объектов безаварийной эксплуатации в текущем периоде; Ообщ – общее количество объектов	при максимальном значении показателя 100% – 15 баллов, при минимальном значении показателя 0% – 0 баллов		
1.2.	Удовлетворенность качеством предоставляемых услуг по содержанию зданий, находящихся в оперативном управлении учреждения или в его пользовании по иному основанию	(Нап : На) x 100%, где: Нап – количество потребителей, охваченных анкетированием предоставленной услуги, оценивших ее предоставление положительно; На – общее количество потребителей, охваченных анкетированием по удовлетворенности качеством услуг	при максимальном значении показателя 80% – 5 баллов, при минимальном значении показателя 0% – 0 баллов		
1.3.	Поддержание работоспособности средств вычислительной техники, аудио- и видеокомплексов, средств телефонной связи	(Тпэ : Тобщ) x 100%, где: Тпэ – общее количество техники, пригодной к эксплуатации; Тобщ – общее количество техники	при максимальном значении показателя 100% – 10 баллов, при минимальном значении показателя 0% – 0 баллов		
2.	Оказание услуг по транспортному обслуживанию органов государственной власти Республики Карелия				
2.1.	Безаварийная работа транспортных средств, находящихся на балансе учреждения	(Абр : Аобщ) x 100%, где: Абр – количество транспортных средств безаварийной эксплуатации; Аобщ – общее количество транспортных единиц	при максимальном значении показателя 100% – 15 баллов, при минимальном значении показателя 0% – 0 баллов		
2.2.	Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых транспортных услуг	(Нап : На) x 100%, где: Нап – количество потребителей, охваченных анкетированием предоставленной	при максимальном значении показателя 80% – 15 баллов,		

1	2	3	4	5	6
		услуги, оценивших ее предоставление положительно; На – общее количество потребителей, охваченных анкетированием по удовлетворенности качеством услуг	при минимальном значении показателя 0% – 0 баллов		
3.	Отсутствие рекламаций (претензий) по качеству проведения мероприятий, включенных в годовой план мероприятий с участием Главы Республики Карелия, членов Правительства Республики Карелия, руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия и план мероприятий с участием Главы Республики Карелия, членов Правительства Республики Карелия, руководителей органов исполнительной власти Республики Карелия на очередной месяц	отсутствие рекламаций (претензий)	отсутствие рекламаций (претензий) – 4 балла		
4.	Отсутствие в учреждении задержек по социальным выплатам (заработная плата, пособия)	отсутствие задержек по выплатам	0,0 тыс. руб. задержек по выплатам – 10 баллов		
5.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	0,0 тыс. руб. просроченной задолженности – 10 баллов		
6.	Отсутствие фактов несвоевременного предоставления установленной отчетности и информации по запросам Администрации Главы Республики Карелия	отсутствие документов, исполненных с нарушением сроков	0 документов, исполненных с нарушением срока, – 5 баллов		
7.	Отсутствие фактов нецелевого использования учреждением бюджетных средств	отсутствие замечаний	0,0 тыс. рублей нецелевого использования средств – 5 баллов		
8.	Отсутствие нарушений, выявленных проверяющими органами по использованию государственного имущества Республики Карелия, находящегося в оперативном управлении учреждения или в его пользовании по иному основанию	отсутствие замечаний	0 замечаний – 4 балла		
9.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	4% среднесписочной численности работников учреждения	количество трудоустроенных инвалидов, равное или превышающее 4% среднесписочной численности работников учреждения, – 1 балл		
10.	Обеспечение информационной открытости учреждения		своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 1 балл		

* Столбец 5 заполняется директором государственного казенного учреждения Республики Карелия «Управление делами Правительства Республики Карелия» с указанием формулы расчета значения показателя из столбца 3 таблицы.

** Столбец 6 заполняется управлением бюджетного учета и финансового обеспечения Администрации Главы Республики Карелия.

Справочно:

1) начисленный за счет средств бюджета Республики Карелия фонд оплаты труда за отчетный период: _____ тыс. рублей;

2) предлагаемый размер суммы премирования руководителя за отчетный период: ____ тыс. рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

**Целевые показатели
эффективности деятельности государственного
казенного учреждения Республики Карелия
«Государственное юридическое бюро Республики Карелия» и его руководителя
за _____**

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	2	3
1.	Количество граждан, которым была оказана помощь в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи, человек	выполнение показателя – 50 баллов; невыполнение показателя на 5% – 40 баллов; невыполнение показателя на 10 и более % – 0 баллов
2.	Количество случаев представления интересов граждан в судах, органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях, единиц	выполнение показателя – 10 баллов; невыполнение показателя на 10 и более % – 0 баллов
3.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
4.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
5.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности	отсутствие – 4 балла; наличие – 0 баллов
6.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности в Администрацию	отсутствие зафиксированных Администрацией нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности – 5 баллов; наличие – 0 баллов
7.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Администрацию	отсутствие зафиксированных Администрацией нарушений – 10 баллов; наличие (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности*) – 0 баллов
8.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации – 5 баллов; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам – 0 баллов
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации – 0 баллов

1	2	3
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнение квоты – 1 балл; невыполнение квоты – 0 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах за отчетный период		100 баллов

* Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения
Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий»
за первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев _____ года**

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	2	3
1.	Степень выполнения учреждением государственного задания	выполнение всех показателей объема и показателей качества государственного задания в полном объеме – 55 баллов; невыполнение 1 или 2 показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 40 баллов; невыполнение 3 и более показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 0 баллов
2.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
3.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
4.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности	отсутствие – 3 балла; наличие – 0 баллов
5.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	отсутствие зафиксированных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности – 5 баллов; наличие – 0 баллов
6.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию	отсутствие зафиксированных нарушений – 5 баллов; наличие зафиксированных нарушений (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности*) – 0 баллов
7.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации – 5 баллов; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам – 0 баллов
8.	Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности	выполнение плана – 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов

1	2	3
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации – 0 баллов
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия)	выполнение квоты – 2 балла; невыполнение квоты – 0 баллов
Максимальное значение суммы полученных баллов		100 баллов

* Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения
Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий»
за _____ год**

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	2	3
1.	Степень выполнения учреждением государственного задания	выполнение всех показателей объема и показателей качества государственного задания в полном объеме – 50 баллов; невыполнение 1 или 2 показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 40 баллов; невыполнение 3 и более показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 0 баллов
2.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
3.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
4.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности	отсутствие – 3 балла; наличие – 0 баллов
5.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	отсутствие зафиксированных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности – 5 баллов; наличие – 0 баллов
6.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию	отсутствие зафиксированных нарушений – 5 баллов; наличие зафиксированных нарушений (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности*) – 0 баллов

1	2	3
7.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации – 5 баллов; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам – 0 баллов
8.	Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности	выполнение плана – 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации – 0 баллов
10.	Участие учреждения в реализации проектов региональной составляющей национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»	участие принималось – 5 баллов; участие не принималось – 0 баллов
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия)	выполнение квоты – 2 балла; невыполнение квоты – 0 баллов
Максимальное значение суммы полученных баллов		100 баллов

* Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности
автономного учреждения Республики Карелия
«Информационное агентство «Республика Карелия»
за первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев _____ года**

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	2	3
1.	Степень выполнения учреждением государственного задания	выполнение всех показателей объема и показателей качества государственного задания в полном объеме – 55 баллов; невыполнение 1 или 2 показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 40 баллов; невыполнение 3 и более показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 0 баллов
2.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
3.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
4.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов

1	2	3
5.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	отсутствие зафиксированных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности – 5 баллов; наличие – 0 баллов
6.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию	отсутствие зафиксированных нарушений – 5 баллов; наличие зафиксированных нарушений (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности*) – 0 баллов
7.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации – 4 балла; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам – 0 баллов
8.	Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности	выполнение плана – 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации – 0 баллов
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнение квоты – 1 балл; невыполнение квоты – 0 баллов
Максимальное значение суммы полученных баллов		100 баллов

* Грубым нарушением требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, являются предусмотренные статьей 15.11 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях факты.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности автономного учреждения
Республики Карелия «Информационное агентство «Республика Карелия»
за _____ год**

№ п/п	Наименование показателя	Оценка в баллах
1	2	3
1.	Степень выполнения учреждением государственного задания	выполнение всех показателей объема и показателей качества государственного задания в полном объеме – 50 баллов; невыполнение 1 или 2 показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 40 баллов; невыполнение 3 и более показателей объема и (или) показателей качества государственного задания – 0 баллов

1	2	3
2.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
3.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
4.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
5.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	отсутствие зафиксированных нарушений, просроченных сроков сдачи отчетности – 5 баллов; наличие – 0 баллов
6.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию	отсутствие зафиксированных нарушений – 5 баллов; наличие зафиксированных нарушений (за исключением фактов грубых нарушений требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности*) – 0 баллов
7.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации – 4 балла; наличие замечаний по предоставлению информации по запросам – 0 баллов
8.	Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности	выполнение плана – 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения	своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru – 5 баллов; нарушение срока и объема размещения информации – 0 баллов
10.	Участие журналистов учреждения в региональных, всероссийских, международных конкурсах	участие в конкурсах принималось – 5 баллов; участие в конкурсах не принималось – 0 баллов
11.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	выполнение квоты – 1 балл; невыполнение квоты – 0 баллов
Максимальное значение суммы полученных баллов		100 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

О Т Ч Е Т
о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия» и его руководителя
за _____ 20__ год

№ п/п	Наименование показателя	Информация о выполнении показателя
1	2	3
1.	Количество граждан, которым была оказана помощь в рамках государственной системы бесплатной юридической помощи, человек*	

1	2	3
2.	Количество случаев предоставления интересов граждан в судах, органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях, единиц*	
3.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам (при наличии указывается сумма, рублей)	
4.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности (при наличии указывается сумма, рублей)	
5.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности (при наличии указывается сумма, рублей)	
6.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	
7.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности в Администрацию	
8.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	
9.	Обеспечение информационной открытости учреждения (своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru)	
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	

* При предоставлении отчета о выполнении целевых показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения Республики Карелия «Государственное юридическое бюро Республики Карелия» и его руководителя за отчетный год в графе «Информация о выполнении показателя» указываются фактически достигнутые учреждением значения показателя за 4-й квартал соответствующего отчетного года.

Руководитель учреждения _____

(должность, подпись, расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

О Т Ч Е Т
о степени выполнения государственным бюджетным учреждением
Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий»
государственного задания
за _____ 20__ год

№ п/п	Степень выполнения учреждением государственного задания	Ед. измерения	Объем показателя		Отклонение (%)**
			план выполнения*	факт выполнения*	
1	2	3	4	5	6
1.	Наименование государственной услуги (работы):				
1.1.	Показатели объема государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				

1	2	3	4	5	6
	Показатель n: _____				
1.2.	Показатели качества государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				
2.	Наименование государственной услуги (работы):				
2.1.	Показатели объема государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				
2.2.	Показатели качества государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				

* Заполняется нарастающим итогом.

** Допустимый уровень отклонения планируемого значения показателя от фактически достигнутого, при котором показатель считается выполненным, устанавливается в государственном задании.

Руководитель учреждения _____
(должность, подпись, расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

О Т Ч Е Т
о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности
государственного бюджетного учреждения Республики Карелия
«Карельский ресурсный центр цифровых технологий»
за _____ 20__ год

№ п/п	Наименование показателя	Информация о выполнении показателя
1	2	3
1.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам (при наличии указывается сумма, рублей)	
2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности (при наличии указывается сумма, рублей)	
3.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности (при наличии указывается сумма, рублей)	
4.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	
5.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию	
6.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	

1	2	3
7.	Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности (сумма, рублей, % выполнения от годового плана)	
8.	Обеспечение информационной открытости учреждения (своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru)	
9.	Участие учреждения в реализации проектов региональной составляющей национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации»	
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Карелия)	

* За первый квартал, первое полугодие, 9 месяцев года заполняются пункты с 1 по 8 и 10; за отчетный год – заполняются пункты с 1 по 10.

Руководитель учреждения _____
(должность, подпись, расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

О Т Ч Е Т
о степени выполнения автономным учреждением Республики Карелия
«Информационное агентство «Республика Карелия»
государственного задания
за _____ 20__ года

№ п/п	Степень выполнения учреждением государственного задания	Ед. измерения	Объем показателя		Отклонение (%)**
			план выполнения*	факт выполнения*	
1.	Наименование государственной услуги (работы):				
1.1.	Показатели объема государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				
1.2.	Показатели качества государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				
2.	Наименование государственной услуги (работы):				
2.1.	Показатели объема государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				
2.2.	Показатели качества государственной услуги (работы):				
	Показатель 1: _____				
	Показатель n: _____				

* Заполняется нарастающим итогом.

** Допустимый уровень отклонения планируемого значения показателя от фактически достигнутого, при котором показатель считается выполненным, устанавливается в государственном задании.

Руководитель учреждения _____

(должность, подпись, расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
и оказании материальной
помощи руководителям
государственных учреждений
Республики Карелия,
подведомственных
Администрации Главы
Республики Карелия

О Т Ч Е Т
о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности
автономного учреждения Республики Карелия
«Информационное агентство «Республика Карелия»
за _____ 20__ года

№ п/п	Наименование показателя	Информация о выполнении показателя
1.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы работникам (при наличии указывается сумма, рублей)	
2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности (при наличии указывается сумма, рублей)	
3.	Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской задолженности (при наличии указывается сумма, рублей)	
4.	Соблюдение установленных сроков предоставления бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию Главы Республики Карелия (далее – Администрация)	
5.	Качество предоставляемой бухгалтерской и иной отчетности, отчета о выполнении государственного задания в Администрацию	
6.	Своевременное и качественное предоставление информации по запросам Администрации	
7.	Выполнение плана поступлений от иной приносящей доход деятельности (сумма, руб., % выполнения от годового плана)	
8.	Обеспечение информационной открытости учреждения (своевременное размещение информации об учреждении в полном объеме на официальном сайте bus.gov.ru)	
9.	Участие журналистов учреждения в региональных, всероссийских, международных конкурсах	
10.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	

* За первый – третий квартал года заполняются пункты с 1 по 8 и 10;
за отчетный год – заполняются пункты с 1 по 10.

Руководитель учреждения _____

(должность, подпись, расшифровка подписи)

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

30 октября 2020 г.

№ 712

г. Петрозаводск

2607 О внесении изменений в приказ Министерства финансов Республики Карелия от 28 мая 2018 года № 247

Внести в приказ от 28 мая 2018 года № 247 «Об утверждении Порядка планирования бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период и Методики планирования бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2018, № 5, ст. 1101; № 9, ст. 1970; 2019, № 5, ст. 1198; № 7, ст. 1679; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 июня 2020 года, № 1001202006030006; газета «Карелия», 2020, 22 октября; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 28 октября 2020 года, № 1001202010280002) следующие изменения:

1) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Приостановить до 1 января 2021 года действие подпунктов «б» – «ж» пункта 5, абзацев двенадцатого и сорокового подпункта «б» пункта 6 в части сроков.»;

2) в Порядке планирования бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период, утвержденном приказом:

а) подпункт «е» пункта 5 изложить в следующей редакции:

«е) в срок, установленный постановлением Правительства Республики Карелия от 6 апреля 2010 года № 64-П «Об утверждении Порядка составления проекта бюджета Республики Карелия и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Карелия», исходя из прогноза поступления доходов и источников финансирования дефицита бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период и представленных главными распорядителями бюджетных средств распределений бюджетных ассигнований составляет проект бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период с документами и материалами, представляемыми одновременно с проектом закона Республики Карелия о бюджете Республики Карелия в Законодательное Собрание Республики Карелия.»;

б) в подпункте «б» пункта 6:

абзацы тринадцатый – тридцатый признать утратившими силу;

абзац тридцать шестой изложить в следующей редакции:

«расчет расходов бюджета Республики Карелия в соответствии с базовыми объемами бюджетных ассигнований согласно приложению 25 к настоящему Порядку.»;

абзацы сорок первый – пятьдесят восьмой признать утратившими силу;

дополнить абзацами следующего содержания:

« – расчет расходов бюджета Республики Карелия в соответствии с базовыми и дополнительными объемами бюджетных ассигнований согласно приложению 25 к настоящему Порядку.»;

«в течение десяти рабочих дней после принятия Законодательным Собранием во втором чтении проекта бюджета Республики Карелия на очередной финансовый год и на плановый период:

предложения по распределению по кодам классификации расходов бюджета Республики Карелия базовых объемов бюджетных ассигнований (обоснования бюджетных ассигнований):

на обслуживание государственного долга Республики Карелия по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

на оплату труда работников государственных учреждений Республики Карелия по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку;

на осуществление иных выплат персоналу учреждений, органов государственной власти Республики Карелия, за исключением фонда оплаты труда, по форме согласно приложению 6 к настоящему Порядку;

на денежное содержание (денежное вознаграждение) лиц, замещающих государственные должности Республики Карелия, государственных гражданских служащих Республики Карелия и работников органов государственной власти Республики Карелия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Карелия, по формам согласно приложениям 7 – 7.5 к настоящему Порядку;

на закупку товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд по форме согласно приложению 8 к настоящему Порядку;

на уплату налогов, сборов и иных платежей органами государственной власти Республики Карелия и государственными учреждениями Республики Карелия по форме согласно приложению 9 к настоящему Порядку;

на финансовое обеспечение деятельности государственных учреждений Республики Карелия за счет средств бюджета Республики Карелия по форме согласно приложению 10 к настоящему Порядку;

на предоставление субсидий государственным бюджетным и автономным учреждениям Республики Карелия на иные цели по форме согласно приложению 11 к настоящему Порядку;

на предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными казенными учреждениями, в том числе в соответствии с договорами (соглашениями) на оказание указанными организациями государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам по форме согласно приложению 12 к настоящему Порядку;

на осуществление бюджетных инвестиций в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности Республики Карелия или на приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность Республики Карелия, на предоставление субсидий и бюджетных инвестиций юридическим лицам, не являющимся государственными учреждениями Республики Карелия и государственными унитарными предприятиями Республики Карелия, в объекты капитального строительства или на приобретение объектов недвижимого имущества, а также на предоставление субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства государственной и муниципальной собственности Республики Карелия или приобретение объектов недвижимого имущества в государственную собственность Республики Карелия (капитальные вложения) по форме согласно приложению 13 к настоящему Порядку;

на обеспечение публичных нормативных обязательств Республики Карелия по форме согласно приложению 14 к настоящему Порядку;

на выплаты гражданам (за исключением бюджетных ассигнований на обеспечение публичных нормативных обязательств) по форме согласно приложению 15 к настоящему Порядку;

на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам по форме согласно приложению 16 к настоящему Порядку;

на предоставление субвенций местным бюджетам из бюджета Республики Карелия по форме согласно приложению 17 к настоящему Порядку;

на предоставление субсидий местным бюджетам из бюджета Республики Карелия по форме согласно приложению 18 к настоящему Порядку;

на прочие расходы бюджета Республики Карелия согласно приложению 19 к настоящему Порядку»;

в) приложения 2.1 – 2.12 к Порядку признать утратившими силу;

г) Порядок дополнить приложением 25 согласно приложению к настоящему приказу.

Министр Е. А. АНТОШИНА

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Итого по подразделу	X	X	X	X	X	X		X		X	
	Итого по разделу	X	X	X	X	X	X		X		X	
	Итого по подразделу	X	X	X	X	X	X		X		X	
	Итого по разделу	X	X	X	X	X	X		X		X	
	Всего	X	X	X	X	X	X		X		X	

Руководитель

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Исполнитель

(подпись)

(должность)

(фамилия, инициалы)

(телефон)

« _ » _____ 20__ г. »

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

29 октября 2020 г.

№ 707

г. Петрозаводск

2608 О внесении изменения в приказ Министерства финансов Республики Карелия от 3 апреля 2020 года № 193

Внести в приказ Министерства финансов Республики Карелия от 3 апреля 2020 года № 193 «Об утверждении порядка представления органами местного самоуправления на заключение в Министерство финансов Республики Карелия проекта решения о бюджете муниципального района (городского округа) на очередной финансовый год и плановый период, а также проектов изменений в решение о бюджете муниципального района (городского округа) на текущий финансовый год и плановый период» изменение, дополнив его пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Установить, что проект решения о бюджете муниципального района (городского округа) на 2021 год и плановый период 2022 – 2023 годов представляется в Министерство финансов Республики Карелия не позднее даты его внесения в представительный орган муниципального образования.».

Министр **Е. А. АНТОШИНА**

АДМИНИСТРАЦИЯ ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

13 октября 2020 г.

№ 289

г. Петрозаводск

2609 О внесении изменений в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 31 января 2019 года № 28

Внести в приказ Администрации Главы Республики Карелия от 31 января 2019 года № 28 «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы директора, заместителя директора, главного бухгалтера и средней заработной платы работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Карельский ресурсный центр цифровых технологий», подведомственного Администрации Главы Республики Карелия» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 1, ст. 196) следующие изменения:

- 1) в наименовании слова «средней заработной платы» заменить словами «среднемесячной заработной платы»;
- 2) в пункте 1 слова «средней заработной платы» заменить словами «среднемесячной заработной платы»;
- 3) в пункте 2 слова «средней заработной платы» заменить словами «среднемесячной заработной платы».

Заместитель Главы Республики Карелия –
Руководитель Администрации
Главы Республики Карелия

Т. П. ИГНАТЬЕВА

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО И РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

П Р И К А З

7 сентября 2020 г.

№ 240

г. Петрозаводск

2610 О внесении изменений в приказ Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия от 3 марта 2020 года № 68

В целях совершенствования системы оплаты труда работников подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования», в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 8 мая 2020 года № 200-П «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 29 мая 2008 года № 110-П» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования», подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия, утвержденное приказом Министерства сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия от 3 марта 2020 года № 68 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования», подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 марта 2020 года, № 1001202003050012) (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1.1. Таблицу пункта 15 дополнить строками:

«	начальник отдела Центр компетенции в сфере агропромышленного комплекса	11 932
	начальник планово-экономического отдела	11 932
	главный контрактный управляющий	7 268
	начальник отдела противоэпизоотических мероприятий	11 932
	рабочий по отлову животных без владельцев	5 781
	санитар-водитель	5 781
	специалист	7 268
	регистратор – ассистент ветеринарного врача	5 424
	заведующий отделом лабораторного и эпизоотического мониторинга	9 000
	ветеринарный врач-ихтиопатолог	7 000
	заведующий химико-микологическим отделом	9 000
	заведующий бактериологическим отделом – заместитель руководителя испытательной лаборатории	9 000
	заведующий серологическим отделом	9 000
».		

1.2. Пункты 28 – 35 изложить в следующей редакции:

«28. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Карелия, утвержденным постановлением Правительства Республики Карелия № 110-П, в целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

а) выплаты за сложность и напряженность работы;

б) выплаты за наличие одной ученой степени кандидата наук или доктора наук, область знаний по которым соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей;

в) выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника;

- г) выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством;
- д) выплаты за классность водителям автомобилей;
- е) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года);
- ж) премиальные выплаты (разовые) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- з) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

29. Выплаты за сложность и напряженность работы устанавливаются в процентном соотношении к окладу (должностному окладу).

Критериями для установления выплат являются:

- привлечение работника к выполнению особо важных и ответственных работ;
- сложность выполняемой работы;
- интенсивность труда работника, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных перед ним задач.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством.

30. Выплату за наличие одной ученой степени кандидата наук, область знаний по которой соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, рекомендуется устанавливать в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплату за наличие одной ученой степени доктора наук, область знаний по которой соответствует направлениям подготовки (специальностям), необходимым для исполнения должностных обязанностей, рекомендуется устанавливать в размере 15 процентов оклада (должностного оклада).

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством.

Право на выплаты у работника возникает со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

31. Выплаты за наличие одного почетного звания Российской Федерации в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, или за наличие одного почетного звания Республики Карелия в сфере деятельности, соответствующей сфере профессиональной деятельности работника, рекомендуется устанавливать в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) и 5 процентов оклада (должностного оклада) соответственно.

Выплаты могут устанавливаться в повышенном размере на основании отраслевых (межотраслевых) соглашений социального партнерства, заключенных на федеральном уровне, и выплачиваться за счет средств федерального бюджета и (или) внебюджетных источников.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством.

Право на выплаты у работника возникает со дня присвоения почетного звания.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

32. Выплаты за наличие квалификационной категории в соответствии с законодательством устанавливаются с целью стимулирования работников повышать свою профессиональную квалификацию и компетентность.

Выплаты устанавливаются только в случае, если наличие квалификационной категории предусмотрено законодательством.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размеры, порядок и условия осуществления выплат работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством.

Право на выплаты при установлении или присвоении квалификационной категории возникает у работника со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

33. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда водителей автомобилей и повышения уровня их квалификации.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Размеры, порядок и условия осуществления выплат водителям автомобилей – работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

34. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц либо ежеквартально (за I квартал, первое полугодие, 9 месяцев, год), а также по итогам года) выплачиваются при условии выполнения показателей эффективности, устанавливаемых Министерством.

Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в целях повышения эффективности деятельности учреждения, поощрения работников за выполненную работу на основе достижения количественных и качественных показателей деятельности учреждения (структурного подразделения, конкретного работника).

Премияльная выплата с целью поощрения работников учреждения за результаты труда по итогам работы может осуществляться за определенный период: месяц, квартал (1, 2, 3-й), год.

В случае окончания в одном месяце нескольких периодов, по итогам работы за которые возможна выплата премии, премия выплачивается только за один (наибольший) период. Решение о выплате премий за конкретный период принимается руководителем учреждения.

Премияльная выплата работнику учреждения, проработавшему неполный период, за который производится выплата премии, может осуществляться пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

Премирование заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, непосредственно подчиненных руководителю учреждения, осуществляется по решению руководителя учреждения.

Премирование иных категорий работников учреждения осуществляется на основании письменных представлений руководителей структурных подразделений учреждения о премировании работников (при наличии) по решению руководителя учреждения.

Лица, осуществляющие письменное представление на премирование работников учреждения, несут персональную ответственность за организацию учета фактически достигнутых результатов и достоверность представленной информации.

Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальная выплата не ограничена.

35. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат (разовых) за выполнение особо важных и сложных заданий работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

Размеры, порядок и условия осуществления указанных выплат руководителю учреждения устанавливаются Министерством.».

1.3. Дополнить пунктом 35.1 следующего содержания:

«35.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты устанавливаются в целях укрепления кадрового состава учреждения.

Периоды работы, включаемые в стаж непрерывной работы, выслугу лет, и порядок исчисления стажа работы работникам учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором.

Периоды работы, включаемые в стаж непрерывной работы, выслугу лет, и порядок исчисления стажа работы руководителя учреждения устанавливаются Министерством.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении устанавливаются работникам учреждения дифференцированно в зависимости от стажа, дающего право на получение надбавки:

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в учреждении	Размер ежемесячной надбавки в процентах к установленному окладу (должностному окладу)
до 1 года	0
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	15
от 10 лет до 20 лет	20
от 20 лет и выше	25

При увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет право на выплаты у работника возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у работника права на выплаты в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

В стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждении, рекомендуется засчитывать периоды замещения отдельных должностей в организациях, опыт и знание работы в которых необходимы работникам учреждения для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, а также время работы в учреждении.

В учреждении создается комиссия по вопросам исчисления стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет в учреждении (далее – комиссия), которая рассматривает вопросы возможности зачета отдельных периодов работы в стаж работы, дающий право на установление работникам учреждения надбавки за выслугу лет в учреждении при назначении на должность.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые являются основанием для издания локальных нормативных актов учреждения об установлении работникам учреждения размера надбавки за выслугу лет в учреждении.

Выплата за выслугу лет в учреждении назначается работникам только по основному месту работы.

Документами, подтверждающими стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и сведения о трудовой деятельности, в случае если наименование должности не позволяет оценить направления деятельности, по которым работал руководитель, наличие требуемых опыта и знаний, дополнительно к трудовой книжке и сведениям о трудовой деятельности – должностные инструкции, трудовой договор и иные документы, соответствующие установленным законодательством требованиям.».

2. Начальнику государственного бюджетного учреждения Республики Карелия «Республиканский центр ветеринарии и консультирования», подведомственного Министерству сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия, в срок до 15 октября 2020 года привести локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, в соответствие с Примерным положением, утвержденным настоящим приказом.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 года.

4. Ответственность за исполнение настоящего приказа возложить на заместителя Министра сельского и рыбного хозяйства Республики Карелия Е. И. Руппиева.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр В. В. ЛАБИНОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 октября 2020 г.

№ 53

г. Петрозаводск

2611 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 2 декабря 2019 года № 163

В соответствии с Федеральным законом от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2016 года № 484 «О ценообразовании в области обращения с твердыми коммунальными отходами», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 2 декабря 2019 года № 163 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Калевальские коммунальные системы» на захоронение твердых коммунальных отходов» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 5 декабря 2019 года, № 1001201912050004) следующие изменения:

- 1) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 3 приложения 1 цифры «18,0» заменить цифрами «17,1», цифры «2,3» заменить цифрами «2,2»;
- 2) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 4 приложения 1 цифры «1 468,3» заменить цифрами «1 400,9»;
- 3) в столбце «Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021» приложения 2 цифры «637,70» заменить цифрами «638,43»;
- 4) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021» приложения 2 цифры «82,50» заменить цифрами «82,69», цифры «637,70» заменить цифрами «638,43».

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 октября 2020 г.

№ 52

г. Петрозаводск

2612 О тарифах муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» на захоронение твердых коммунальных отходов

В соответствии с Федеральным законом от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2016 года № 484 «О ценообразовании в области обращения с твердыми коммунальными отходами», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальному унитарному предприятию «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» производственную программу по захоронению твердых коммунальных отходов на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года согласно приложению 1.
2. Установить муниципальному унитарному предприятию «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» предельные тарифы на захоронение твердых коммунальных отходов с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года согласно приложению 2.

3. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» на захоронение твердых коммунальных отходов согласно приложению 3.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 8 октября 2020 г.
№ 52

**Производственная программа
Муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля»
по захоронению твердых коммунальных отходов**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	ул. Мира, д. 8, пгт Вяртсиля, г. Сортавала, Республика Карелия, 186757
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	ул. М. Мерецкова, д. 8а, г. Петрозаводск, 185030
Период действия производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2025

Раздел 2. Перечень мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущая эксплуатация	5 лет

Раздел 3. Планируемый объем размещаемых твердых коммунальных отходов

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023	Величина показателя на период 01.01.2024 – 31.12.2024	Величина показателя на период 01.01.2025 – 31.12.2025
1.	Объем принятых твердых коммунальных отходов (всего)	тыс. куб. м	8,3	8,3	8,3	8,3	8,3
2.		тыс. т	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1

Раздел 4. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023	Величина показателя на период 01.01.2024 – 31.12.2024	Величина показателя на период 01.01.2025 – 31.12.2025
1	2	3	4	5	6	7
Финансовые потребности, необходимые для	тыс. руб.	1 640,0	1 527,7	1 571,4	1 616,4	1 662,9

1	2	3	4	5	6	7
реализации производственной программы по захоронению твердых коммунальных отходов						

Раздел 5. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Обеспечение текущей деятельности	01.01.2021	31.12.2025

Раздел 6. Плановые значения показателей эффективности объектов

Показатели эффективности объектов, используемых для захоронения твердых коммунальных отходов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023	Величина показателя на период 01.01.2024 – 31.12.2024	Величина показателя на период 01.01.2025 – 31.12.2025
1.	Доля проб подземных вод, почвы и воздуха, отобранных по результатам производственного экологического контроля, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме таких проб	%	0	0	0	0	0
2.	Количество возгораний твердых коммунальных отходов в расчете на единицу площади объекта, используемого для захоронения твердых коммунальных отходов	ед./кв. м	0	0	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 8 октября 2020 г.
№ 52

**Пределные тарифы муниципального унитарного предприятия
«Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» на захоронение твердых коммунальных отходов**

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 31.12.2021		Тариф с 01.01.2022 по 30.06.2023		Тариф с 01.07.2023 по 30.06.2024		Тариф с 01.07.2024 по 31.12.2025			
	руб./куб. м	руб./т	руб./куб. м	руб./т	руб./куб. м	руб./т	руб./куб. м	руб./т		
Вяртсильское городское поселение	198,16	1 525,59	184,60	1 421,16	195,15	1 502,37	195,48	1 504,95	206,38	1 588,81

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 8 октября 2020 г.
№ 52

**Долгосрочные параметры регулирования тарифов муниципального унитарного предприятия
«Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» на захоронение твердых коммунальных отходов**

	Базовый уровень операционных расходов, тыс. руб.	Индекс эффективности операционных расходов, %
2021 год	1 141,4	X
2022 год	X	1,0
2023 год	X	1,0
2024 год	X	1,0
2025 год	X	1,0

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 октября 2020 г.

№ 51

г. Петрозаводск

2613 О тарифах муниципального унитарного предприятия «Управляющая компания «Питкяранта» на захоронение твердых коммунальных отходов

В соответствии с Федеральным законом от 24 июня 1998 года № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2016 года № 484 «О ценообразовании в области обращения с твердыми коммунальными отходами», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам», Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить муниципальному унитарному предприятию «Управляющая компания «Питкяранта» производственную программу по захоронению твердых коммунальных отходов на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года согласно приложению 1.

2. Установить муниципальному унитарному предприятию «Управляющая компания «Питкяранта» предельные тарифы на захоронение твердых коммунальных отходов с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года согласно приложению 2.

3. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов муниципального унитарного предприятия «Управляющая компания «Питкяранта» на захоронение твердых коммунальных отходов согласно приложению 3.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 8 октября 2020 г.
№ 51

**Производственная программа
Муниципального унитарного предприятия «Управляющая компания «Питкяранта»
по захоронению твердых коммунальных отходов**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие «Управляющая компания «Питкяранта»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	ул. Пушкина, д. 3, г. Питкяранта, Республика Карелия, 186810; ул. Привокзальная, д. 21, г. Питкяранта, Республика Карелия, 186810
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	ул. М. Мерецкова, д. 8а, г. Петрозаводск, 185030
Период действия производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2025

Раздел 2. Перечень мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущая эксплуатация	5 лет
2.	Текущий ремонт (ремонт дороги)	5 лет

Раздел 3. Планируемый объем размещаемых твердых коммунальных отходов

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023	Величина показателя на период 01.01.2024 – 31.12.2024	Величина показателя на период 01.01.2025 – 31.12.2025
1.	Объем принятых твердых коммунальных отходов (всего)	тыс. т	5,1	5,1	5,1	5,1	5,1

Раздел 4. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023	Величина показателя на период 01.01.2024 – 31.12.2024	Величина показателя на период 01.01.2025 – 31.12.2025
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по захоронению твердых коммунальных отходов	тыс. руб.	4 242,1	4 143,9	4 150,0	4 259,2	4 371,7

Раздел 5. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Обеспечение текущей деятельности	01.01.2021	31.12.2025

Раздел 6. Плановые значения показателей эффективности объектов

Показатели эффективности объектов, используемых для захоронения твердых коммунальных отходов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023	Величина показателя на период 01.01.2024 – 31.12.2024	Величина показателя на период 01.01.2025 – 31.12.2025
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Доля проб подземных вод, почвы и воздуха, отобранных по результатам производственного экологического контроля, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме таких проб	%	0	0	0	0	0
2.	Количество возгораний твердых коммунальных отходов в расчете	ед./кв. м	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8
	на единицу площади объекта, используемого для захоронения твердых коммунальных отходов						

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 8 октября 2020 г.
№ 51

**Предельные тарифы муниципального унитарного предприятия
«Управляющая компания «Питкяранта» на захоронение твердых коммунальных отходов**

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 31.12.2021	Тариф с 01.01.2022 по 31.12.2022	Тариф с 01.01.2023 по 30.06.2023	Тариф с 01.07.2023 по 31.12.2023	Тариф с 01.01.2024 по 30.06.2024	Тариф с 01.07.2024 по 31.12.2024	Тариф с 01.01.2025 по 30.06.2025	Тариф с 01.07.2025 по 31.12.2025
	руб./т	руб./т	руб./т	руб./т	руб./т	руб./т	руб./т	руб./т
Питкярантский муниципальный район	832,23	812,95	812,95	815,34	815,34	855,81	855,81	859,48

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 8 октября 2020 г.
№ 51

**Долгосрочные параметры регулирования тарифов муниципального унитарного предприятия
«Управляющая компания «Питкяранта» на захоронение твердых коммунальных отходов**

	Базовый уровень операционных расходов, тыс. руб.	Индекс эффективности операционных расходов, %
2021 год	3 314,3	X
2022 год	X	1,0
2023 год	X	1,0
2024 год	X	1,0
2025 год	X	1,0

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 октября 2020 г.

№ 50

г. Петрозаводск

2614 О внесении изменения в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 11 октября 2018 года № 64

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 11 октября 2018 года № 64 «О тарифах на тепловую энергию открытого акционерного общества «Петрозаводский хлебозавод Сампо» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 15 октября 2018 года, № 1001201810150001) изменение, заменив в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «1 559,11» цифрами «1 578,51».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 октября 2020 г.

№ 49

г. Петрозаводск

2615 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 25 октября 2018 года № 72

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 25 октября 2018 года № 72 «О тарифах на тепловую энергию акционерного общества «Запкареллес» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 октября 2018 года, № 1001201810260008; 29 октября 2019 года, № 1001201910290016) следующие изменения:

1) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 541,35» заменить цифрами «2 369,84»;

2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 409,23» заменить цифрами «2 547,53».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 октября 2020 г.

№ 56

г. Петрозаводск

2616 О тарифах государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – п. Ладва Прионежского муниципального района)

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить государственному бюджетному стационарному учреждению социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» производственную программу по питьевому водоснабжению на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 1.

2. Утвердить государственному бюджетному стационарному учреждению социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» производственную программу по водоотведению на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 2.

3. Установить государственному бюджетному стационарному учреждению социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» одноставочные тарифы на питьевое водоснабжение на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 3.

4. Установить государственному бюджетному стационарному учреждению социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» одноставочные тарифы на водоотведение на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 4.

5. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на питьевое водоснабжение согласно приложению 5.

6. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на водоотведение согласно приложению 6.

И. о. Председателя **М. А. ПУПЫШЕВА**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 15 октября 2020 г.
№ 56

**Производственная программа
Государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания
Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»
по питьевому водоснабжению**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	185518, Республика Карелия, Прионежский район, п. Ладва, ул. Комсомольская, д. 4
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период действия производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2023

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	3 года

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижению потерь воды при транспортировке

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
Не запланированы		

Раздел 4. Планируемый объем подачи воды

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Объем поднятой воды (насосными станциями), в том числе:	тыс. куб. м	36,5	36,5	36,5
2.	Объем отпуска в сеть	тыс. куб. м	36,5	36,5	36,5
3.	Объем потерь	тыс. куб. м	0,7	0,7	0,7
3.1.	Уровень потерь к объему отпущенной в сеть воды	%	1,91	1,91	1,91
4.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс. куб. м	35,8	35,8	35,8
4.1.	На производственные нужды	тыс. куб. м	33,4	33,4	33,4
4.2.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	2,4	2,4	2,4

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по питьевому водоснабжению	тыс. руб.	2 047,5	2 110,2	2 177,1

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	01.01.2021	31.12.2023

Раздел 7. Показатели надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованной системы водоснабжения

Показатели качества воды

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0

Показатели надежности и бесперебойности холодного водоснабжения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения	%	0	0	0

Показатели энергетической эффективности

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	1,91	1,91	1,91

1	2	3	4	5	6
2.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки воды	кВт·ч/куб. м	0,95	0,95	0,95

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0	0
3.	Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения	ед./км	0	0	0	0
4.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	1,91	1,91	1,91	1,91
5.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки воды	кВт·ч/куб. м	0,885	0,95	0,95	0,95
6.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	2 007,2	2 047,5	2 110,2	2 177,1

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период проведения мероприятия
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	с 01.01.2021 по 31.12.2023

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 15 октября 2020 г.
№ 56

**Производственная программа
Государственного бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания Республики Карелия
«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» по водоотведению**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Республики Карелия «Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	185518, Республика Карелия, Прионежский район, п. Ладва, ул. Комсомольская, д. 4
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период действия производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2023

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения, мероприятий, направленных на улучшение качества очистки сточных вод

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущий ремонт объектов водоотведения	3 года

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
Не запланированы		

Раздел 4. Планируемый объем принимаемых сточных вод

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Объем пропущенных сточных вод	тыс. куб. м	33,9	33,9	33,9
2.	Пропущено через очистные сооружения	тыс. куб. м	33,9	33,9	33,9

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по водоотведению	тыс. руб.	1 778,0	1 829,5	1 884,0

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Текущий ремонт объектов водоотведения	01.01.2021	31.12.2023

Раздел 7. Показатели надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованной системы водоотведения

Показатели надежности и бесперебойности водоотведения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети	ед./км	0	0	0

Показатели эффективности использования ресурсов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки и транспортировки сточных вод	кВт·ч/куб. м	1,14	1,14	1,14

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованную систему водоотведения	%	0	0	0	0
2.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети	ед./км	0	0	0	0
3.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки и транспортировки сточных вод	кВт·ч/ куб. м	1,14	1,14	1,14	1,14
4.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	1 741,2	1 778,0	1 829,5	1 884,0

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период проведения мероприятия
1.	Текущий ремонт объектов водоотведения	с 01.01.2021 по 31.12.2023

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 15 октября 2020 г.
№ 56

**Одноставочные тарифы государственного бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания Республики Карелия
«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на питьевое водоснабжение**

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2022 по 30.06.2023, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2023 по 31.12.2023, руб./куб. м
п. Ладва Население и (или) исполнители коммуналь- ных услуг (с учетом НДС)	67,34	70,04	71,54	74,53
Прочие потребители	56,12	58,37	59,62	62,11

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 15 октября 2020 г.
№ 56

**Одноставочные тарифы государственного бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания Республики Карелия
«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на водоотведение**

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2022 по 30.06.2023, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2023 по 31.12.2023, руб./куб. м
п. Ладва Население и (или) исполнители коммуналь- ных услуг (с учетом НДС)	61,63	64,25	65,28	68,10
Прочие потребители	51,36	53,54	54,40	56,75

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 15 октября 2020 г.
№ 56

**Долгосрочные параметры регулирования тарифов государственного бюджетного
стационарного учреждения социального обслуживания Республики Карелия
«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на питьевое водоснабжение**

	Базовый уровень операционных расходов, тыс. руб.	Индекс эффективности операционных расходов, %	Показатели энергосбережения и энергетической эффективности	
			уровень потерь воды, %	удельный расход электрической энергии, кВт·ч/куб. м
2021 год	1 819,2	X	1,91	0,95
2022 год	X	1,0	1,91	0,95
2023 год	X	1,0	1,91	0,95

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 15 октября 2020 г.
№ 56

**Долгосрочные параметры регулирования тарифов государственного бюджетного
стационарного учреждения социального обслуживания Республики Карелия
«Ладвинский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» на водоотведение**

	Базовый уровень операционных расходов, тыс. руб.	Индекс эффективности операционных расходов, %	Показатели энергосбережения и энергетической эффективности
			удельный расход электрической энергии, кВт·ч/куб. м
2021 год	1 531,0	X	1,14
2022 год	X	1,0	1,14
2023 год	X	1,0	1,14

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 октября 2020 г.

№ 55

г. Петрозаводск

2617 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 30 января 2019 года № 10

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утвержде-

нии Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 30 января 2019 года № 10 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Водоканал Пиндуши» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Пиндушское и Повенецкое городские поселения Медвежьегорского муниципального района)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 31 января 2019 года, № 1001201901310009) следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 4 цифры «271,1» заменить цифрами «274,9», цифры «21,9» заменить цифрами «22,2», цифры «249,2» заменить цифрами «252,7», цифры «211,4» заменить цифрами «220,5», цифры «9,5» заменить цифрами «11,2», цифры «28,3» заменить цифрами «21,0»;

б) в разделе 5 цифры «12 846,7» заменить цифрами «13 236,9»;

в) в разделе 8 цифры «12 846,7» заменить цифрами «13 236,9»;

2) в приложении 2:

а) в разделе 5 цифры «8 171,9» заменить цифрами «8 246,5»;

б) в разделе 8 цифры «8 171,9» заменить цифрами «8 246,5»;

3) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м» приложения 3 цифры «51,84» заменить цифрами «53,50»;

4) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м» приложения 4 цифры «43,86» заменить цифрами «44,66».

И. о. Председателя

М. А. ПУПЫШЕВА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

15 октября 2020 г.

№ 54

г. Петрозаводск

2618 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 28 августа 2018 года № 47

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 28 августа 2018 года № 47 «О тарифах государственного унитарного предприятия «Водоканал Санкт-Петербурга» на питьевое водоснабжение, техническую воду и водоотведение (территория оказания услуг – о. Валаам Сортавальского муниципального района)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30 августа 2018 года, № 1001201808300012; 2 сентября 2019 года, № 1001201909020003) следующие изменения:

1) в приложении 1:

а) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 4 цифры «99,61» заменить цифрами «100,32», цифры «78,13» заменить цифрами «78,83», цифры «96,21» заменить цифрами «96,92», цифры «12,55» заменить цифрами «12,64», цифры «83,66» заменить цифрами «84,28»;

б) в разделе 5 цифры «3 351,5» заменить цифрами «3 482,6»;

в) в разделе 8 цифры «3 351,5» заменить цифрами «3 482,6»;

2) в приложении 2:

а) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 4 цифры «68,54» заменить цифрами «69,17»;

б) в разделе 5 цифры «3 584,2» заменить цифрами «4 170,1»;

- в) в разделе 8 цифры «3 584,2» заменить цифрами «4 170,1»;
 3) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021, руб./куб. м» приложения 3 цифры «50,41» заменить цифрами «51,76», цифры «6,79» заменить цифрами «6,98»;
 4) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021, руб./куб. м» приложения 4 цифры «53,55» заменить цифрами «68,84».

И. о. Председателя М. А. ПУПЫШЕВА

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
 ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 октября 2020 г.

№ 60

г. Петрозаводск

2619 О тарифах муниципального бюджетного учреждения «Скважина-Недра» на питьевое водоснабжение (территория оказания услуг – Валдайское сельское поселение Сеgezского муниципального района)

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальному бюджетному учреждению «Скважина-Недра» производственную программу по питьевому водоснабжению на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 1.
2. Установить муниципальному бюджетному учреждению «Скважина-Недра» одноставочные тарифы на питьевое водоснабжение на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 2.
3. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов муниципального бюджетного учреждения «Скважина-Недра» на питьевое водоснабжение согласно приложению 3.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
 УТВЕРЖДЕНО
 постановлением
 Государственного комитета
 Республики Карелия
 по ценам и тарифам
 от 22 октября 2020 г.
 № 60

**Производственная программа
 муниципального бюджетного учреждения «Скважина-Недра» по питьевому водоснабжению**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное бюджетное учреждение «Скважина-Недра»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	186434, Республика Карелия, Сеgezский район, п. Валдай, ул. Школьная, д. 7
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период действия производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2023

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	3 года

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижению потерь воды при транспортировке

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
Не запланированы		

Раздел 4. Планируемый объем подачи воды

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Объем поднятой воды (насосными станциями), в том числе:	тыс. куб. м	4,907	4,907	4,907
1.1.	На собственные нужды станции	тыс. куб. м	0,112	0,112	0,112
2.	Объем отпуска в сеть	тыс. куб. м	4,795	4,795	4,795
3.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс. куб. м	4,795	4,795	4,795
3.1.	На собственные нужды (питьевое водоснабжение)	тыс. куб. м	0,021	0,021	0,021
5.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	4,270	4,270	4,270
5.2.	Бюджетным потребителям	тыс. куб. м	0,287	0,287	0,287
5.3.	Прочим потребителям	тыс. куб. м	0,217	0,217	0,217

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по питьевому водоснабжению	тыс. руб.	937,6	930,2	952,9

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	01.01.2021	31.12.2023

Раздел 7. Показатели надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованной системы водоснабжения

Показатели качества воды

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную	%	0	0	0

1	2	3	4	5	6
	сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды				
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0

Показатели надежности и бесперебойности холодного водоснабжения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения	%	0	0	0

Показатели энергетической эффективности

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	0	0	0
2.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды	кВт·ч/куб. м	1,4	1,4	1,4

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0	0
3.	Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий,	ед./км	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7
	повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения					
4.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	0	0	0	0
5.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды	кВт·ч/куб. м	1,4	1,4	1,4	1,4
6.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	899,1	937,6	930,2	952,9

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период проведения мероприятия
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	с 01.01.2021 по 31.12.2023

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 22 октября 2020 г.
№ 60

Одноставочные тарифы муниципального бюджетного учреждения «Скважина-Недра» на питьевое водоснабжение

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2022 по 30.06.2023, руб./куб. м	Тариф с 01.07.2023 по 31.12.2023, руб./куб. м
Валдайское сельское поселение				
Население и (или) исполнители коммунальных услуг (с учетом НДС)	230,30	239,00	226,61	250,37
Прочие потребители	191,92	199,17	188,84	208,64

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 22 октября 2020 г.
№ 60

**Долгосрочные параметры регулирования тарифов
муниципального бюджетного учреждения «Скважина-Недра»**

	Базовый уровень операционных расходов, тыс. руб.	Индекс эффективности операционных расходов, %	Нормативный уровень прибыли, %	Показатели энергосбережения и энергетической эффективности	
				уровень потерь воды, %	удельный расход электрической энергии, кВт·тч/куб. м
2021 год	860,6	X	0	0	1,4
2022 год	X	1,0	0	0	1,4
2023 год	X	1,0	0	0	1,4

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 октября 2020 г.

№ 57

г. Петрозаводск

**2620 О внесении изменений в постановление Государственного комитета
Республики Карелия по ценам и тарифам от 22 ноября 2018 года № 102**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 22 ноября 2018 года № 102 «О тарифах на тепловую энергию акционерного общества «Славмо» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 ноября 2018 года, № 100120181126006; 15 ноября 2019 года, № 100120191115003) следующие изменения:

- 1) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «1 340,30» заменить цифрами «1 448,32»;
- 2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «1 517,70» заменить цифрами «1 493,50».

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 октября 2020 г.

№ 63

г. Петрозаводск

2621 О тарифах на социальные услуги, предоставляемые гражданам – получателям социальных услуг государственными организациями Республики Карелия на 2021 год

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 1995 года № 239 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)», Законом Республики Карелия от 16 декабря 2014 года № 1849-ЗРК «О некоторых вопросах организации социального обслуживания граждан в Республике Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2007 года № 161-П «О способах государственного регулирования цен (тарифов) в Республике Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 18 декабря 2014 года № 392-П «О порядке утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить тарифы на социальные услуги, предоставляемые гражданам – получателям социальных услуг государственными организациями Республики Карелия на 2021 год согласно приложению.

2. Установленные тарифы не облагаются налогом на добавленную стоимость.

3. Признать утратившим силу постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 25.10.2019 № 112 «О тарифах на социальные услуги, предоставляемые гражданам – получателям социальных услуг государственными организациями Республики Карелия на 2010 год» (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 29.10.2019; Собрание законодательства Республики Карелия, № 10 (часть II), октябрь, 2019, ст. 2412).

4. Настоящее постановление вступает в силу в установленном порядке и распространяет свое действие на правоотношения с 1 января 2021 года.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 23 октября 2020 г.
№ 63

**Тарифы на социальные услуги,
предоставляемые гражданам – получателям социальных услуг
государственными организациями Республики Карелия на 2021 год**

№ п/п	Наименование услуги	Тариф на социальную услугу, руб.
1	2	3
1.	Услуги, предоставляемые гражданам (за исключением несовершеннолетних) – получателям социальных услуг в стационарной форме	
1.1.	Социально-бытовые	
1.1.1.	Обеспечение площадью жилых помещений в соответствии с утвержденными нормативами:	

1	2	3
	психоневрологические интернаты	49,55
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	50,35
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	31,00
1.1.2.	Обеспечение питанием в соответствии с утвержденными нормативами:	
	психоневрологические интернаты	71,13
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	73,99
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	65,54
1.1.3.	Обеспечение мягким инвентарем в соответствии с утвержденными нормативами:	
	психоневрологические интернаты	20,60
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	22,42
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	18,42
1.1.4.	Стирка и ремонт мягкого инвентаря, выданного в организации социального обслуживания:	
	психоневрологические интернаты	86,23
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	98,00
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	41,87
1.1.5.	Предоставление в пользование мебели:	
	психоневрологические интернаты	6,81
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	6,81
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	6,81
1.1.6.	Уборка жилых помещений:	
	психоневрологические интернаты	27,16
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	21,03
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	15,42
1.1.7.	Обеспечение за счет средств получателя социальных услуг книгами, журналами, газетами, настольными играми:	
	психоневрологические интернаты	20,51
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	21,63
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	11,60
1.1.8.	Предоставление гигиенических услуг получателям социальных услуг, полностью утратившим способность к самообслуживанию:	
	психоневрологические интернаты	51,70
	дома-интернаты, комплексные центры	51,70
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	42,68
1.1.9.	Предоставление гигиенических услуг получателям социальных услуг, частично утратившим способность к самообслуживанию:	
	психоневрологические интернаты	17,31
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	28,78
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	33,23
1.1.10.	Отправка за счет средств получателя социальных услуг почтовой корреспонденции:	
	психоневрологические интернаты	59,20
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	66,88
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	41,29
1.1.11.	Помощь в приеме пищи (кормление):	
	психоневрологические интернаты	87,43
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	87,43

1	2	3
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	72,59
1.1.12.	Перевозка в пределах Республики Карелия в организации для лечения, в государственные учреждения медико-социальной экспертизы для освидетельствования (переосвидетельствования), в организации, занимающиеся изготовлением протезно-ортопедических изделий, если по состоянию здоровья получателям социальных услуг противопоказано пользование общественным транспортом:	
	психоневрологические интернаты	402,90
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	386,43
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	485,97
1.2.	Социально-медицинские	
1.2.1.	Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением за состоянием здоровья получателей социальных услуг (измерение температуры тела, артериального давления, контроль за приемом лекарственных препаратов и другое):	
	психоневрологические интернаты	17,87
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	19,45
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	14,36
1.2.2.	Оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий:	
	психоневрологические интернаты	24,93
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	30,77
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	29,46
1.2.3.	систематическое наблюдение за получателями социальных услуг в целях выявления отклонений в состоянии их здоровья:	
	психоневрологические интернаты	124,83
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	124,83
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	116,99
1.2.4.	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни:	
	психоневрологические интернаты	20,28
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	69,07
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	43,49
1.2.5.	проведение занятий по адаптивной физической культуре:	
	психоневрологические интернаты	54,86
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	57,78
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	47,87
1.2.6.	Консультирование по социально-медицинским вопросам (поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг, проведение оздоровительных мероприятий):	
	психоневрологические интернаты	47,74
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	100,09
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	25,96
1.2.7.	Приобретение в соответствии с назначением врача (фельдшера) по льготным рецептам и (или) за счет средств получателя и доставка лекарственных препаратов:	
	психоневрологические интернаты	59,20
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	66,02
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	66,80
1.3.	Социально-психологические	
1.3.1.	Психологическая помощь и поддержка, включая диагностику и консультирование:	
	психоневрологические интернаты	57,50

1	2	3
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	102,09
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	107,06
1.4.	Социально-педагогические	
1.4.1.	Формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга):	
	психоневрологические интернаты	45,74
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	47,13
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	41,82
1.4.2.	Организация досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия):	
	психоневрологические интернаты	25,53
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	61,94
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	45,99
1.5.	Социально-трудовые	
1.5.1.	Проведение мероприятий по использованию трудовых возможностей и обучению доступным профессиональным навыкам:	
	психоневрологические интернаты	68,72
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	75,34
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	76,54
1.5.2.	Организация помощи в получении образования, в том числе профессионального образования, инвалидами в соответствии с их способностями:	
	психоневрологические интернаты	168,86
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	171,57
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	148,04
1.6.	Социально-правовые	
1.6.1.	Оказание помощи в оформлении и восстановлении утраченных документов получателей социальных услуг:	
	психоневрологические интернаты	494,26
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	445,84
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	326,05
1.6.2.	Оказание помощи в получении юридических услуг (в том числе бесплатно):	
	психоневрологические интернаты	338,30
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	354,53
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	244,53
1.6.2.	Оказание помощи в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг:	
	психоневрологические интернаты	208,69
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	224,75
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	140,66
1.7.	Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности	
1.7.1.	Обучение инвалидов пользованию средствами ухода и техническими средствами реабилитации:	
	психоневрологические интернаты	93,66
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	97,69
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	68,82
1.7.2.	Проведение социально-реабилитационных мероприятий в сфере социального обслуживания:	
	психоневрологические интернаты	221,76

1	2	3
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	229,72
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	211,56
1.7.3.	Обучение навыкам самообслуживания, поведения в быту и общественных местах:	
	психоневрологические интернаты	222,72
	дома-интернаты, комплексные центры социального обслуживания	230,68
	дома-интернаты для умственно отсталых детей	175,66
2.	Услуги, предоставляемые гражданам (за исключением несовершеннолетних) получателям социальных услуг в полустационарной форме	
2.1.	Социально-бытовые	
2.1.1.	Обеспечение площадью жилых помещений в соответствии с утвержденными нормативами	38,18
2.1.2.	Обеспечение питанием в соответствии с утвержденными нормативами	107,21
2.1.3.	Обеспечение мягким инвентарем в соответствии с утвержденными нормативами	15,03
2.1.4.	Стирка и ремонт мягкого инвентаря, выданного в организации социального обслуживания	123,88
2.1.5.	Предоставление в пользование мебели	4,56
2.1.6.	Уборка жилых помещений	42,46
2.2.	Социально-медицинские	
2.2.1.	Оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий	20,87
2.2.2.	Проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни	46,26
2.2.3.	Проведение занятий по адаптивной физической культуре	134,01
2.3.	Социально-психологические	
2.3.1.	Психологическая помощь и поддержка, включая диагностику и консультирование	151,11
2.3.2.	Социально-психологический патронаж	136,90
2.4.	Социально-педагогические	
2.4.1.	Обучение лиц, осуществляющих уход, практическим навыкам общего ухода за тяжелобольными получателями социальных услуг, получателями социальных услуг, имеющими ограничения жизнедеятельности	109,05
2.4.2.	Формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга)	90,00
2.4.3.	Организация досуга (праздники, экскурсии и другие культурные мероприятия)	227,75
2.4.4.	Социально-педагогическая коррекция, включая диагностику и консультирование	108,54
2.5.	Социально-трудоовые	
2.5.1.	Проведение мероприятий по использованию трудовых возможностей и обучению доступным профессиональным навыкам	95,19
2.5.2.	Оказание помощи в трудоустройстве	131,99
2.5.3.	Организация помощи в получении образования, в том числе профессионального образования, инвалидами в соответствии с их способностями	99,18
2.6.	Социально-правовые	
2.6.1.	Оказание помощи в оформлении и восстановлении утраченных документов получателей социальных услуг	331,15
2.6.2.	Оказание помощи в получении юридических услуг (в том числе бесплатно)	237,53
2.6.3.	Оказание помощи в получении юридических услуг, оказание помощи в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг	150,58
2.7.	Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности	
2.7.1.	Обучение инвалидов пользованию средствами ухода и техническими средствами реабилитации	125,36
2.7.2.	Проведение социально-реабилитационных мероприятий в сфере социального обслуживания	171,42

1	2	3
2.7.3.	Обучение навыкам самообслуживания, поведения в быту и общественных местах	179,90
3.	Услуги, предоставляемые гражданам получателям социальных услуг на дому	
3.1.	Социально-бытовые	
3.1.1.	Покупка за счет средств получателя социальных услуг и доставка на дом продуктов питания, промышленных товаров первой необходимости, средств санитарии и гигиены, средств ухода, книг, газет, журналов	134,62
3.1.2.	Помощь в приготовлении пищи	75,72
3.1.3.	Помощь в приеме пищи (кормление)	95,92
3.1.4.	Предоставление гигиенических услуг получателям социальных услуг, полностью утратившим способность к самообслуживанию	106,72
3.1.5.	Предоставление гигиенических услуг получателям социальных услуг, частично утратившим способность к самообслуживанию	78,39
3.1.6.	Оплата за счет средств получателя социальных услуг жилищно-коммунальных услуг и услуг связи	85,81
3.1.7.	Сдача за счет средств получателя социальных услуг вещей в стирку, химчистку, ремонт, обратная их доставка	70,68
3.1.8.	Покупка за счет средств получателя социальных услуг топлива	101,09
3.1.9.	Топка печей (в жилых помещениях без центрального отопления)	75,72
3.1.10.	Обеспечение водой (в жилых помещениях без водоснабжения)	55,53
3.1.11.	Организация помощи в проведении ремонта жилых помещений	72,70
3.1.12.	Уборка жилых помещений	117,79
3.1.13.	Вынос мусора	42,06
3.1.14.	Уборка от снега придомовой территории для проживающих в жилых домах частного сектора	68,34
3.1.15.	Отправка за счет средств получателя социальных услуг почтовой корреспонденции	60,58
3.1.16.	Сопровождение получателей социальных услуг, нуждающихся в посторонней помощи, в органы государственной власти Республики Карелия, органы местного самоуправления в Республике Карелия, в организации для лечения, обучения, участия в культурных мероприятиях, в государственные учреждения медико-социальной экспертизы для освидетельствования (пересвидетельствования)	40,39
3.2.	Социально-медицинские	
3.2.1.	Выполнение процедур, связанных с организацией ухода, наблюдением за состоянием здоровья получателей социальных услуг (измерение температуры тела, артериального давления, контроль за приемом лекарственных препаратов, вызов врача)	80,78
3.2.2.	Систематическое наблюдение за получателями социальных услуг в целях выявления отклонений в состоянии их здоровья	65,63
3.2.3.	Приобретение в соответствии с назначением врача (фельдшера) по льготным рецептам и (или) за счет средств получателя и доставка лекарственных препаратов	113,90
3.3.	Социально-психологические	
3.3.1.	Психологическая помощь и поддержка, включая диагностику и консультирование, в том числе гражданам, осуществляющим уход на дому за тяжелобольными получателями социальных услуг	136,68
3.4.	Социально-педагогические	
3.4.1.	Обучение лиц, осуществляющих уход, практическим навыкам общего ухода за тяжелобольными получателями социальных услуг, получателями социальных услуг, имеющими ограничения жизнедеятельности, в том числе детьми-инвалидами	109,05
3.4.2.	Организация помощи родителям и иным законным представителям детей-инвалидов, воспитываемых дома, в обучении таких детей навыкам самообслуживания, общения, направленным на развитие личности	133,16
3.5.	Социально-правовые	
3.5.1.	Оказание помощи в оформлении и восстановлении утраченных документов получателей социальных услуг	138,95

1	2	3
3.5.2.	Оказание помощи в получении юридических услуг (в том числе бесплатно)	100,96
3.5.3.	Оказание помощи в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг	151,45
3.6.	Услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов	
3.6.1.	Обучение инвалидов пользованию средствами ухода и техническими средствами реабилитации	135,34
3.6.2.	Проведение социально-реабилитационных мероприятий в сфере социального обслуживания	90,87
3.6.3.	Обучение навыкам самообслуживания, поведения в быту и общественных местах	151,45

Примечание. К тарифам на социальные услуги применяются следующие поправочные коэффициенты, учитывающие месторасположение организации социального обслуживания:

– для организаций, расположенных на территории Медвежьегорского, Муезерского, Пудожского, Сегежского муниципальных районов, – 1,0909;

– для организаций, расположенных на территории Костомукшского городского округа, Беломорского, Калевальского, Кемского, Лоухского муниципальных районов, – 1,3333.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 октября 2020 г.

№ 62

г. Петрозаводск

2622 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 июля 2019 года № 63

В соответствии со статьей 27.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, приказом Федеральной антимонопольной службы от 15 августа 2016 года № 1145/16 «Об утверждении Методических указаний по расчету тарифов на перемещение и хранение задержанных транспортных средств и установлению сроков оплаты», Законом Республики Карелия от 11 декабря 2012 года № 1653-ЗРК «О порядке перемещения задержанных транспортных средств на специализированную стоянку, их хранения, оплаты расходов на перемещение и хранение, возврата задержанных транспортных средств в Республике Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2007 года № 161-П «О способах государственного регулирования цен (тарифов) в Республике Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение № 1 к постановлению Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 июля 2019 года № 63 «Об установлении тарифов на перемещение и хранение задержанных транспортных средств и срока оплаты стоимости перемещения и хранения задержанных транспортных средств на территории Республики Карелия на 2020 – 2024 годы» (Собрание законодательства Республики Карелия, № 7, июль, 2019, ст. 1723; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 июля 2019 года, № 1001201907250005) изменение, заменив в столбце «2021» цифры «2 672,00» цифрами «2 661,00», цифры «9 616,00» цифрами «9 579,00».

2. Внести в приложение № 3 к постановлению Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 июля 2019 года № 63 «Об установлении тарифов на перемещение и хранение задержанных транспортных средств и срока оплаты стоимости перемещения и хранения задержанных транспортных средств на территории Республики Карелия на 2020 – 2024 годы» (Собрание законодательства Республики Карелия, № 7, июль, 2019, ст. 1723; Официальный интер-

нет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 июля 2019 года, № 1001201907250005) изменение, заменив в столбце «2021» цифры «208,00» цифрами «207,00», цифры «312,00» цифрами «311,00».

3. Настоящее постановление вступает в силу в установленном порядке и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 октября 2020 г.

№ 61

г. Петрозаводск

2623 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 5 декабря 2018 года № 114

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 5 декабря 2018 года № 114 «О тарифах на тепловую энергию акционерного общества «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии» (территория оказания услуг – Петрозаводский городской округ)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 10 декабря 2018 года, № 1001201812100001, Карелия, 2019, 14 ноября) следующие изменения:

- 1) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1.3 приложения № 1 цифры «754,05» заменить цифрами «824,63», цифры «710,13» заменить цифрами «804,19»;
- 2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.3 приложения № 1 цифры «843,24» заменить цифрами «796,92», цифры «815,61» заменить цифрами «804,46»;
- 3) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1.4 приложения № 1 цифры «122,57914» заменить цифрами «99,44761»;
- 4) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.4 приложения № 1 цифры «103,79974» заменить цифрами «115,24525».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 октября 2020 г.

№ 59

г. Петрозаводск

2624 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 6 декабря 2018 года № 124

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 6 декабря 2018 года № 124 «О тарифах на тепловую энергию муниципального унитарного предприятия «Теплосети Костомукшского городского округа» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 10 декабря 2018 года, № 1001201812100004; 16 декабря 2019 года, № 1001201912160013) следующие изменения:

- 1) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1 приложения № 1 цифры «2 541,09» заменить цифрами «2 448,94»;
- 2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1 приложения № 1 цифры «2 541,09» заменить цифрами «2 541,72»;
- 3) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 2 приложения № 1 цифры «3 049,31» заменить цифрами «2 938,73»;
- 4) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 2 приложения № 1 цифры «3 049,31» заменить цифрами «3 050,06».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 октября 2020 г.

№ 58

г. Петрозаводск

2625 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 6 декабря 2018 года № 123

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 6 декабря 2018 года № 123 «О тарифах на тепловую энергию и теплоноситель акционерного общества «Карельский окатыш» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 10 декабря 2018 года, № 1001201812100009; 29 октября 2019 года, № 1001201910290020; 20 июля 2020 года, № 1001202007200001) следующие изменения:

- 1) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 155,81» заменить цифрами «2 031,77»;
- 2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 155,81» заменить цифрами «2 129,03»;
- 3) признать утратившим силу с 1 января 2021 года приложение № 2.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2020 г.

№ 66

г. Петрозаводск

2626 О тарифах на тепловую энергию общества с ограниченной ответственностью «БиоЭнергетическая Компания»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075

«О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т:**

1. Установить обществу с ограниченной ответственностью «БиоЭнергетическая Компания» тарифы на тепловую энергию согласно приложению.

2. Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего постановления, действуют с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 27 октября 2020 г.
№ 66

Тарифы на тепловую энергию (мощность), поставляемую потребителям обществом с ограниченной ответственностью «БиоЭнергетическая Компания» (тарифы установлены с учетом применения ООО «БиоЭнергетическая Компания» упрощенной системы налогообложения)

№ п/п	Вид тарифа	Год	Вода	Отборный пар давлением				Острый и редуцированный пар
				от 1,2 до 2,5 кг/см ²	от 2,5 до 7,0 кг/см ²	от 7,0 до 13,0 кг/см ²	свыше 13 кг/см ²	
1.	Для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения							
1.1.	Одноставочный, руб./Гкал	с 01.01.2021 по 30.06.2021	3 167,99	–	–	–	–	–
		с 01.07.2021 по 31.12.2021	3 287,78	–	–	–	–	–
1.2.	Двухставочный	–	–	–	–	–	–	–
1.3.	Ставка за тепловую энергию, руб./Гкал	–	–	–	–	–	–	–
1.4.	За мощность, тыс. руб. в месяц/Гкал/ч	–	–	–	–	–	–	–
2.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)							
2.1.	Одноставочный, руб./Гкал	с 01.01.2021 по 30.06.2021	3 167,99	–	–	–	–	–
2.2.		с 01.07.2021 по 31.12.2021	3 287,78	–	–	–	–	–
2.3.	Ставка за тепловую энергию, руб./Гкал	–	–	–	–	–	–	–
2.4.	За мощность, тыс. руб. в месяц/Гкал/ч	–	–	–	–	–	–	–

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2020 г.

№ 65

г. Петрозаводск

2627 О тарифах на тепловую энергию общества с ограниченной ответственностью
«БиоТэк»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

1. Установить обществу с ограниченной ответственностью «БиоТэк» тарифы на тепловую энергию согласно приложению № 1.

2. Установить обществу с ограниченной ответственностью «БиоТэк» долгосрочные параметры регулирования, устанавливаемые на долгосрочный период регулирования для формирования тарифов с использованием метода индексации установленных тарифов, согласно приложению № 2.

3. Тарифы, установленные в пункте 1 настоящего постановления, действуют с 1 января 2021 года по 31 декабря 2025 года.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 27 октября 2020 г.
№ 65

Тарифы на тепловую энергию (мощность), поставляемую потребителям обществом с ограниченной ответственностью «БиоТэк» (тарифы установлены с учетом применения ООО «БиоТэк» упрощенной системы налогообложения)

№ п/п	Вид тарифа	Год	Вода	Отборный пар давлением				Острый и редуцированный пар
				от 1,2 до 2,5 кг/см ²	от 2,5 до 7,0 кг/см ²	от 7,0 до 13,0 кг/см ²	свыше 13 кг/см ²	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения							
1.1.	Одноставочный, руб./Гкал	с 01.01.2021 по 30.06.2021	3 210,83	–	–	–	–	–
		с 01.07.2021 по 31.12.2021	3 236,09	–	–	–	–	–
		с 01.01.2022 по 30.06.2022	3 236,09	–	–	–	–	–
		с 01.07.2022 по 31.12.2022	3 482,35	–	–	–	–	–
		с 01.01.2023 по 30.06.2023	3 482,35	–	–	–	–	–
		с 01.07.2023 по 31.12.2023	3 414,79	–	–	–	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		с 01.01.2024 по 30.06.2024	3 414,79	–	–	–	–	–
		с 01.07.2024 по 31.12.2024	3 829,10	–	–	–	–	–
		с 01.01.2025 по 30.06.2025	3 829,10	–	–	–	–	–
		с 01.07.2025 по 31.12.2025	3 532,16	–	–	–	–	–
1.2.	Двухставочный	–	–	–	–	–	–	–
1.3.	Ставка за тепловую энергию, руб./Гкал	–	–	–	–	–	–	–
1.4.	За мощность, тыс. руб. в месяц/Гкал/ч	–	–	–	–	–	–	–
2.	Население (тарифы указываются с учетом НДС)							
2.1.	Одноставочный, руб./Гкал	с 01.01.2021 по 30.06.2021	2 427,06	–	–	–	–	–
		с 01.07.2021 по 31.12.2021	2 519,29	–	–	–	–	–
		с 01.01.2022 по 30.06.2022	2 519,29	–	–	–	–	–
		с 01.07.2022 по 31.12.2022	2 620,06	–	–	–	–	–
		с 01.01.2023 по 30.06.2023	2 620,06	–	–	–	–	–
		с 01.07.2023 по 31.12.2023	2 724,86	–	–	–	–	–
		с 01.01.2024 по 30.06.2024	2 724,86	–	–	–	–	–
		с 01.07.2024 по 31.12.2024	2 833,85	–	–	–	–	–
		с 01.01.2025 по 30.06.2025	2 833,85	–	–	–	–	–
		с 01.07.2025 по 31.12.2025	2 947,20	–	–	–	–	–
2.2.	Двухставочный	–	–	–	–	–	–	–
2.3.	Ставка за тепловую энергию, руб./Гкал	–	–	–	–	–	–	–
2.4.	За мощность, тыс. руб. в месяц/Гкал/ч	–	–	–	–	–	–	–

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 27 октября 2020 г.
№ 65

Долгосрочные параметры регулирования, устанавливаемые на долгосрочный период регулирования для формирования тарифов с использованием метода индексации установленных тарифов обществом с ограниченной ответственностью «БиоТЭК»

Год	Базовый уровень операционных расходов	Индекс эффективности операционных расходов	Нормативный уровень прибыли	Уровень надежности теплоснабжения		Показатели энергосбережения и энергетической эффективности				Реализация программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	Динамика изменения расходов на топливо
				количество прекращений подачи тепловой энергии, теплоносителя в результате технологических нарушений на тепловых сетях	количество прекращений подачи тепловой энергии, теплоносителя в результате технологических нарушений на источниках тепловой энергии	удельный расход топлива на производство тепловой энергии	отношение величины потерь тепловой энергии к материальной характеристике тепловой сети	величина технологических потерь при передаче тепловой энергии, теплоносителя по тепловым сетям	тыс. руб.		
2021	5 198,93	x	%	-	ед./Г кал/час	кг у. т./Г кал	Г кал/кв. м	Г кал	тыс. руб.	-	x
2022	x	1	-	-	-	187,5	-	753,0	-	-	x
2023	x	1	-	-	-	187,5	-	753,0	-	-	x
2024	x	1	-	-	-	187,5	-	753,0	-	-	x
2025	x	1	-	-	-	187,5	-	753,0	-	-	x

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 октября 2020 г.

№ 64

г. Петрозаводск

2628 О внесении изменения в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 28 сентября 2017 года № 57

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам постановляет:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 28 сентября 2017 года № 57 «О тарифах на тепловую энергию общества с ограниченной ответственностью «БиоТэк» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 3 октября 2017 года, № 1001201710030003; 25 декабря 2017 года, № 1001201712250010; 6 декабря 2018 года, № 1001201812100005; 29 октября 2019 года, № 1001201910290006) изменение, заменив в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» пункта 1 приложения № 3 цифры «246,41» цифрами «239,73».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 81

г. Петрозаводск

2629 О признании утратившим силу постановления Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 17 декабря 2019 года № 195

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам постановляет:

Признать утратившим силу с 1 ноября 2020 года постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 17 декабря 2019 года № 195 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «ЖКХ-Сервис» на питьевое водоснабжение (территория оказания услуг – Суоярвское городское поселение)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 19 декабря 2019 года, № 1001201912190015).

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29 октября 2020 г.

№ 80

г. Петрозаводск

2630 О тарифах общества с ограниченной ответственностью «ЭТНА»
на водоотведение (без учета очистки сточных вод) (территория оказания
услуг – Суоярвское городское поселение)

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить обществу с ограниченной ответственностью «ЭТНА» производственную программу по водоотведению (без учета очистки сточных вод) на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению.

2. Установить обществу с ограниченной ответственностью «ЭТНА» одноставочные тарифы на водоотведение (без учета очистки сточных вод) на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года с календарной разбивкой:

- с 1 января 2021 года по 30 июня 2021 года в размере 24 руб. 73 коп. за 1 куб. м,
- с 1 июля 2021 года по 31 декабря 2021 года в размере 25 руб. 79 коп. за 1 куб. м.

Тарифы установлены с учетом применения обществом с ограниченной ответственностью «ЭТНА» упрощенной системы налогообложения.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 80

**Производственная программа
общества с ограниченной ответственностью «ЭТНА»
по водоотведению (без учета очистки сточных вод)**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «ЭТНА»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	185035, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Калинина, д. 4, оф. 411
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период действия производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2021

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущее обслуживание объектов водоотведения	1 год

Раздел 3. Планируемый объем принимаемых сточных вод

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя на 2021 год
1.	Объем пропущенных сточных вод, в том числе:	тыс. куб. м	247,6
1.1.	От жилищного фонда	тыс. куб. м	186,5
1.2.	От бюджетных потребителей	тыс. куб. м	13,7
1.3.	От прочих потребителей	тыс. куб. м	47,4

Раздел 4. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Величина показателя на 2021 год
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по водоотведению	тыс. руб.	6 253,9

Раздел 5. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Текущее обслуживание объектов водоотведения	01.01.2021	31.12.2021

Раздел 6. Показатели надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованной системы водоотведения

Показатели надежности и бесперебойности водоотведения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на 2021 год
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети	ед./км	0

Показатели эффективности использования ресурсов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя на 2021 год
1.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе транспортировки сточных вод	кВт·ч/куб. м	0,57

Раздел 7. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Величина показателя на 2021 год
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети	ед./км	–	0
2.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе транспортировки сточных вод	кВт·ч/ куб. м	–	0,57
3.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	–	6 253,9

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 79

г. Петрозаводск

2631 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 7 ноября 2019 года № 129

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 7 ноября 2019 года № 129 «О тарифах на тепловую энергию и горячую воду общества с ограниченной ответственностью «Инженерная компания Рубин» (территория оказания услуг – Матросское сельское поселение Пряжинского муниципального района) (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12 ноября 2019 года, № 1001201911120001) следующие изменения:

- 1) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 901,64» заменить цифрами «2 697,22»;
- 2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 2.1 приложения № 1 цифры «2 901,64» заменить цифрами «2 697,22»;
- 3) в приложении № 2:
 - в разделе 5 цифры «8 856,60» заменить цифрами «8 596,46»;
 - в разделе 8 цифры «8 856,60» заменить цифрами «8 596,46»;
- 4) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» приложения № 3 цифры «45,01» заменить цифрами «45,16», цифры «2 901,64» заменить цифрами «2 697,22».

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 78

г. Петрозаводск

2632 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 15 ноября 2018 года № 94

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 15 ноября 2018 года № 94 «О тарифах на тепловую энергию муниципального унитарного предприятия «Жилищно-коммунальная служба п. Вяртсиля» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 19 ноября 2018 года, № 1001201811190005; 12 ноября 2019 года, № 1001201911120003) следующие изменения:

- 1) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 830,14» заменить цифрами «2 887,72»;
- 2) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 1.1 приложения № 1 цифры «2 793,99» заменить цифрами «2 973,07»;
- 3) в строке «с 01.01.2021 по 30.06.2021» подпункта 2.1 приложения № 1 цифры «2 830,14» заменить цифрами «2 887,72»;
- 4) в строке «с 01.07.2021 по 31.12.2021» подпункта 2.1 приложения № 1 цифры «2 793,99» заменить цифрами «2 973,07».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 октября 2020 г.

№ 76

г. Петрозаводск

2633 **О тарифах на подключение объектов капитального строительства к централизованным системам холодного водоснабжения и водоотведения общества с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал»**

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т :

1. Установить тарифы на подключение объектов капитального строительства к централизованной системе холодного водоснабжения общества с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению 1.

Тарифы установлены с учетом применения обществом с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» упрощенной системы налогообложения.

2. Установить тарифы на подключение объектов капитального строительства к централизованной системе водоотведения общества с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению 2.

Тарифы установлены с учетом применения обществом с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» упрощенной системы налогообложения.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 76

Тарифы на подключение к централизованной системе холодного водоснабжения общества с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал»

Наименование регулируемого вида деятельности	Наименование тарифной ставки	Ставка тарифа
1	2	3
Подключение к централизованной системе холодного водоснабжения	за подключаемую нагрузку сети (тыс. руб./куб. м в сутки)	12,05

1	2		3
	за протяженность сети (тыс. руб./км)	диаметром 40 мм и менее	4 347,1
		диаметром от 100 мм до 150 мм (включительно)	5 305,8

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 76

**Тарифы на подключение к централизованной системе водоотведения общества
с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал»**

Наименование регулируемого вида деятельности	Наименование тарифной ставки		Ставка тарифа
Подключение к централизованной системе водоотведения	за подключаемую нагрузку сети (тыс. руб./куб. м в сутки)		18,14
	за протяженность сети (тыс. руб./км)	диаметром от 100 мм до 150 мм (включительно)	6 020,2

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 75

г. Петрозаводск

2634 О внесении изменений в постановление Государственного комитета
Республики Карелия по ценам и тарифам от 26 февраля 2019 года № 18

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 26 февраля 2019 года № 18 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» на питьевое водоснабжение и водоотведение» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 27 февраля 2019 года, № 1001201902270004; 2 декабря 2019 года № 1001201912020010) следующие изменения:

- 1) в разделе 5 приложения 1 цифры «33 051,9» заменить цифрами «33 067,9»;
- 2) в разделе 8 приложения 1 цифры «33 051,9» заменить цифрами «33 067,9»;
- 3) в разделе 5 приложения 2 цифры «16 751,2» заменить цифрами «16 734,4»;
- 4) в разделе 8 приложения 2 цифры «16 751,2» заменить цифрами «16 734,4»;
- 5) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021, руб./куб. м» приложения 3 цифры «81,60» заменить цифрами «81,19», цифры «59,59» заменить цифрами «60,29»;
- 2) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021, руб./куб. м» приложения 4 цифры «43,54» заменить цифрами «43,63», цифры «63,89» заменить цифрами «64,24».

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 74

г. Петрозаводск

2635 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 декабря 2018 года № 148

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 декабря 2018 года № 148 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Инженерная компания Рубин» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – п. Матросы Пряжинского национального муниципального района)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 21 декабря 2018 года, № 1001201812210016) следующие изменения:

- 1) в приложении 1:
 - а) в разделе 5 цифры «4 103,5» заменить цифрами «4 110,1»;
 - б) в разделе 8 цифры «4 103,5» заменить цифрами «4 110,1»;
- 2) в приложении 2:
 - а) в разделе 5 цифры «4 159,2» заменить цифрами «4 189,7»;
 - б) в разделе 8 цифры «4 159,2» заменить цифрами «4 189,7»;
- 3) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м» приложения 3 цифры «45,01» заменить цифрами «45,16»;
- 4) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м» приложения 4 цифры «46,44» заменить цифрами «47,12».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 73

г. Петрозаводск

2636 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 12 декабря 2019 года № 180

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 12 декабря 2019 года № 180 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Сток» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Медвежьегорское городское поселение, Толвуйское и Великогубское сельские поселения)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16 декабря 2019 года, № 1001201912160008) следующие изменения:

- 1) в приложении 1:
 - а) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 4 цифры «698,7» заменить цифрами «684,0», цифры «63,2» заменить цифрами «61,9», цифры «632,3» заменить цифрами «618,9», цифры «105,7» заменить цифрами «104,1», цифры «63,2» заменить цифрами «51,4»;
 - б) в разделе 5 цифры «27 282,0» заменить цифрами «26 879,5»;
 - в) в разделе 8 цифры «27 282,0» заменить цифрами «26 879,5»;
- 2) в приложении 2:
 - а) в столбце «Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 4 цифры «476,3» заменить цифрами «470,7», цифры «362,2» заменить цифрами «356,6»;
 - б) в разделе 5 цифры «15 440,3» заменить цифрами «15 336,4»;
 - в) в разделе 8 цифры «15 440,3» заменить цифрами «15 336,4»;
- 3) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м» приложения 3 цифры «43,72» заменить цифрами «44,29»;
- 4) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 30.06.2022, руб./куб. м» приложения 4 цифры «32,83» заменить цифрами «33,16».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 72

г. Петрозаводск

2637 О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Сток» на питьевое водоснабжение (территория оказания услуг – д. Шуньга Медвежьегорского муниципального района)

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить обществу с ограниченной ответственностью «Сток» производственную программу по питьевому водоснабжению на период с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению.

2. Установить обществу с ограниченной ответственностью «Сток» на период с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2021 года одноставочные тарифы на питьевое водоснабжение с календарной разбивкой:

- с 1 ноября 2020 года по 30 июня 2021 года в размере 63 руб. 99 коп. за 1 куб. м,
- с 1 июля 2021 года по 31 декабря 2021 года в размере 66 руб. 45 коп. за 1 куб. м.

Тарифы установлены с учетом применения обществом с ограниченной ответственностью «Сток» упрощенной системы налогообложения.

3. Признать утратившим силу с 1 ноября 2020 года постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 22 октября 2019 года № 96 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «ЛИВССТ» на питьевое водоснабжение» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 25 октября 2019 года, № 1001201910250008).

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 72

**Производственная программа
Общества с ограниченной ответственностью «Сток» по питьевому водоснабжению
(территория оказания услуг – д. Шуньга Медвежьегорского муниципального района)**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «Сток»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	186350, Республика Карелия, г. Медвежьегорск, ул. Советская, д. 31
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период действия производственной программы	с 01.11.2020 по 31.12.2021

**Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов
централизованной системы водоснабжения**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятия, лет
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	1,2 года

Раздел 3. Планируемый объем подачи воды

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. изм.	Величина показателя с 01.11.2020 по 31.12.2021
1.	Объем поднятой воды (насосными станциями)	тыс. куб. м	17,8
2.	Объем отпуска в сеть	тыс. куб. м	17,8
3.	Объем потерь	тыс. куб. м	1,2
4.	Уровень потерь к объему отпущенной в сеть воды	%	6,5
5.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс. куб. м	16,6
5.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	13,1
5.2.	Бюджетным организациям	тыс. куб. м	1,2
5.3.	Прочим потребителям	тыс. куб. м	2,3

**Раздел 4. Объем финансовых потребностей, необходимых
для реализации производственной программы**

	Ед. изм.	Величина показателя с 01.11.2020 по 31.12.2021
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по питьевому водоснабжению	тыс. руб.	1 080,4

Раздел 5. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Текущий ремонт объектов водоснабжения	01.11.2020	31.12.2021

Раздел 6. Показатели надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованной системы водоснабжения

Показатели качества

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя с 01.11.2020 по 31.12.2021
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0

Показатели надежности и бесперебойности водоснабжения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя с 01.11.2020 по 31.12.2021
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность водопроводной сети	ед./км	0

Показатели эффективности использования ресурсов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. изм.	Величина показателя с 01.11.2020 по 31.12.2021
1.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды	кВт·ч/куб. м	1,07
2.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	6,5

Раздел 7. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Величина показателя с 01.11.2020 по 31.12.2021
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность водопроводной сети	ед./км	–	0
2.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды	кВт·ч/куб. м	–	1,07
3.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	–	1 080,4

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 71

г. Петрозаводск

2638 О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» на подвоз воды (территория оказания услуг – Беломорское городское поселение Беломорского муниципального района)

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Установить с 1 января 2021 года по 31 декабря 2021 года обществу с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» тариф на подвоз воды в размере 467 руб. 65 коп. за 1 куб. м.

Тариф установлен с учетом применения обществом с ограниченной ответственностью «Расчетный центр Водоканал» упрощенной системы налогообложения.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2020 г.

№ 87

г. Петрозаводск

2639 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 23 октября 2020 года № 63

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 1995 года № 239 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)», Законом Республики Карелия от 16 декабря 2014 года № 1849-ЗРК «О некоторых вопросах организации социального обслуживания граждан в Республике Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2007 года № 161-П «О способах государственного регулирования цен (тарифов) в Республике Карелия», постановлением Правительства Республики Карелия от 18 декабря 2014 года № 392-П «О порядке утверждения тарифов на социальные услуги на основании подушевых нормативов финансирования социальных услуг», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Изложить пункт 3 постановления Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 23.10.2020 № 63 «О тарифах на социальные услуги, предоставляемые гражданам – получателям социальных услуг государственными организациями Республики Карелия на 2021 год» (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 26.10.2020) в следующей редакции: «3. Признать утратившим силу постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 25.10.2019 № 112 «О тарифах на социальные услуги, предоставляемые гражданам – получателям социальных услуг государственными организациями Республики Карелия на 2020 год» (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 29.10.2019; Собрание законодательства РК, № 10 (часть II), октябрь, 2019, ст. 2412)».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2020 г.

№ 86

г. Петрозаводск

2640 О внесении изменения в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 15 ноября 2019 года № 139

В соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение № 2 к постановлению Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 15 ноября 2019 года № 139 «О долгосрочных параметрах регулирования для общества с ограниченной ответственностью «ЭнергоХолдинг», в отношении которого тарифы на услуги по передаче электрической энергии устанавливаются на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности территориальных сетевых организаций» (Собрание законодательства Республики Карелия, 2019, № 11, ст. 2636; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 18 ноября 2019 года, № 1001201911180002) изменение, заменив в строке «2021» цифры «12 120,38» цифрами «17 513,09».

2. Настоящее постановление вступает в силу в установленном порядке и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 октября 2020 г.

№ 85

г. Петрозаводск

2641 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 24 декабря 2019 года № 229

В соответствии с Федеральным законом от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», Методическими указаниями по определению размера платы за технологическое присоединение к электрическим сетям, утвержденными приказом Федеральной антимонопольной службы от 29 августа 2017 года № 1135/17, постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 24 декабря 2019 года № 229 «Об установлении стандартизированных тарифных ставок, ставок за единицу максимальной мощности и формулы платы за технологическое присоединение к электрическим сетям сетевых организаций на территории Республики Карелия на 2020 год» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 26 декабря 2019 года, № 1001201912260011, 27 марта 2020 года, № 1001202003270007, 24 августа 2020 года, № 1001202008240004) следующие изменения:

1.1. В приложении 2 строку «С8» изложить в редакции:

«

Трехфазный косвенного включения 1 – 20 кВ	188 785	360 025
---	---------	---------

 ».

1.2. В приложении 3 строку «Обеспечение средствами коммерческого учета электрической энергии (мощности) трехфазными косвенного включения 1 – 20 кВ» изложить в редакции:

«Обеспечение средствами коммерческого учета электрической энергии (мощности) трехфазными косвенного включения 1 – 20 кВ	204	1 800	».
---	-----	-------	----

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 84

г. Петрозаводск

2642 Об установлении платы за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», приказом Федеральной службы по тарифам от 13 июня 2013 года № 760-э «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых цен (тарифов) в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т:**

Установить плату за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1» объекта «Здание офиса нежилое площадью 789,3 м², расположенное по адресу: Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Архипова, д. 3 (кадастровый номер 10:01:0000000:1049)» в индивидуальном порядке при отсутствии технической возможности подключения согласно приложению.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 84

Расчет платы за подключение объекта заявителя при отсутствии технической возможности подключения к системе теплоснабжения

Объект: «Здание офиса нежилое площадью 789,3 м², расположенное по адресу: Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Архипова, д. 3 (кадастровый номер 10:01:0000000:1049)»

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Значение
1	2	3	4
1.	Плата за подключение объекта заявителя при отсутствии технической возможности подключения, в том числе:	тыс. руб.	4 152,72
2.	Расходы на проведение мероприятий по подключению объектов заявителей	тыс. руб.	315,42
2.1.	Подключаемая тепловая нагрузка объекта заявителя	Гкал/ч	1,50

1	2	3	4
3.	Расходы на создание (реконструкцию) тепловых сетей от существующих тепловых сетей или источников тепловой энергии до точки подключения объекта заявителя	тыс. руб.	3 197,75
3.1.	Расходы на создание (реконструкцию) тепловых сетей (за исключением создания (реконструкции) тепловых пунктов), в том числе:	тыс. руб.	3 197,75
3.1.1.	Надземная (наземная) прокладка	тыс. руб.	–
3.1.2.	Подземная прокладка	тыс. руб.	3 197,75
3.1.2.1.	В т. ч. канальная	тыс. руб.	–
3.1.2.1.1.	Диаметр труб (50 – 250 мм)	тыс. руб.	–
3.1.2.2.	Бесканальная	тыс. руб.	3 197,75
3.1.2.2.1.	Диаметр труб (50 – 250 мм)	тыс. руб.	3 197,75
4.	Налог на прибыль	тыс. руб.	639,55

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 83

г. Петрозаводск

2643 Об установлении платы за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1»

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», приказом Федеральной службы по тарифам от 13 июня 2013 года № 760-э «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых цен (тарифов) в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Установить плату за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания №1» объекта «Многоквартирный жилой дом, планируемый к строительству на земельных участках с домами по ул. Мичуринская, 34 и Мичуринская, 32 в г. Петрозаводске» в индивидуальном порядке при отсутствии технической возможности подключения согласно приложению.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 83

Расчет платы за подключение объекта заявителя при отсутствии технической возможности подключения к системе теплоснабжения

Объект: «Многokвартирный жилой дом, планируемый к строительству на земельных участках с домами по ул. Мичуринская, 34 и Мичуринская, 32 в г. Петрозаводске»

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Значение
1.	Плата за подключение объекта заявителя при отсутствии технической возможности подключения, в том числе:	тыс. руб.	858,65
2.	Расходы на проведение мероприятий по подключению объектов заявителей	тыс. руб.	315,42
2.1.	Подключаемая тепловая нагрузка объекта заявителя	Гкал/ч	0,3467
3.	Расходы на создание (реконструкцию) тепловых сетей от существующих тепловых сетей или источников тепловой энергии до точки подключения объекта заявителя	тыс. руб.	452,69
3.1.	Расходы на создание (реконструкцию) тепловых сетей (за исключением создания (реконструкции) тепловых пунктов), в том числе:	тыс. руб.	452,69
3.1.1.	Надземная (наземная) прокладка	тыс. руб.	–
3.1.2.	Подземная прокладка	тыс. руб.	452,69
3.1.2.1.	В т. ч. канальная	тыс. руб.	–
3.1.2.1.1.	Диаметр труб (50 – 250 мм)	тыс. руб.	–
3.1.2.2.	Бесканальная	тыс. руб.	452,69
3.1.2.2.1.	Диаметр труб (50 – 250 мм)	тыс. руб.	452,69
4.	Налог на прибыль	тыс. руб.	90,54

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 82

г. Петрозаводск

2644 **Об установлении платы за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1»**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2012 года № 1075 «О ценообразовании в сфере теплоснабжения», приказом Федеральной службы по тарифам от 13 июня 2013 года № 760-э «Об утверждении Методических указаний по расчету регулируемых цен (тарифов) в сфере теплоснабжения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т:**

Установить плату за подключение (технологическое присоединение) к системе теплоснабжения публичного акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 1» объ-

екта «Многоквартирный жилой дом в районе ул. Черняховского (кадастровый номер земельного участка 10:01:0110167:540)» в индивидуальном порядке при отсутствии технической возможности подключения согласно приложению.

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 82

Расчет платы за подключение объекта заявителя при отсутствии технической возможности подключения к системе теплоснабжения

Объект: «Многоквартирный жилой дом в районе ул. Черняховского (кадастровый номер земельного участка 10:01:0110167:540)»

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Значение
1.	Плата за подключение объекта заявителя при отсутствии технической возможности подключения, в том числе:	тыс. руб.	5 435,73
2.	Расходы на проведение мероприятий по подключению объектов заявителей	тыс. руб.	315,42
2.1.	Подключаемая тепловая нагрузка объекта заявителя	Гкал/ч	0,3467
3.	Расходы на создание (реконструкцию) тепловых сетей от существующих тепловых сетей или источников тепловой энергии до точки подключения объекта заявителя	тыс. руб.	4 266,92
3.1.	Расходы на создание (реконструкцию) тепловых сетей (за исключением создания (реконструкции) тепловых пунктов), в том числе:	тыс. руб.	4 266,92
3.1.1.	Надземная (наземная) прокладка	тыс. руб.	–
3.1.2.	Подземная прокладка	тыс. руб.	4 266,92
3.1.2.1.	В т. ч. канальная	тыс. руб.	–
3.1.2.1.1.	Диаметр труб (50 – 250 мм)	тыс. руб.	–
3.1.2.2.	Бесканальная	тыс. руб.	4 266,92
3.1.2.2.1.	Диаметр труб (50 – 250 мм)	тыс. руб.	–
4.	Налог на прибыль	тыс. руб.	853,39

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 77

г. Петрозаводск

2645 О тарифах муниципального унитарного предприятия «КемьЭнергоСервисНаноАудит» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Кемское городское поселение, Кривопорожское, Куземское, Рабочеостровское сельские поселения Кемского муниципального района)

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года

№ 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальному унитарному предприятию «КемьЭнергоСервисНаноАудит» производственную программу по питьевому водоснабжению на период с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению 1.

2. Утвердить муниципальному унитарному предприятию «КемьЭнергоСервисНаноАудит» производственную программу по водоотведению на период с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению 2.

3. Установить муниципальному унитарному предприятию «КемьЭнергоСервисНаноАудит» одноставочные тарифы на питьевое водоснабжение с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению 3.

4. Установить муниципальному унитарному предприятию «КемьЭнергоСервисНаноАудит» одноставочные тарифы на водоотведение с 1 ноября 2020 года по 31 декабря 2021 года согласно приложению 4.

5. Тарифы, указанные в п. 3 и 4 настоящего постановления, установлены с учетом применения муниципальным унитарным предприятием «КемьЭнергоСервисНаноАудит» упрощенной системы налогообложения.

6. Признать утратившим силу с 1 ноября 2020 года постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 7 ноября 2019 года № 132 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Водоснабжение и водоотведение» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Кемское городское поселение, Кривопорожское, Куземское, Рабочеостровское сельские поселения Кемского муниципального района)» (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 12 ноября 2019 года, № 1001201911120002).

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 77

**Производственная программа
муниципального унитарного предприятия «КемьЭнергоСервисНаноАудит»
(Кемское городское поселение, Кривопорожское, Рабочеостровское сельские поселения
Кемского муниципального района по питьевому водоснабжению)**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие «КемьЭнергоСервисНаноАудит»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	186615, Республика Карелия, г. Кемь, ул. Бланки, д.12
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. Маршала Мерецкова, д. 8а
Период реализации производственной программы	с 01.11.2020 по 31.12.2021

**Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы
водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды**

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации мероприятия, мес.
1.	Техническое обслуживание и ремонт сетей и объектов водоснабжения	14

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижению потерь воды при транспортировке

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации мероприятия, мес.
1.	Замена оборудования (задвижек), замена ламп накаливания на энергосберегающие	14

Раздел 4. Планируемый объем подачи воды

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1.	Объем поднятой воды (насосными станциями), в том числе:	тыс. м ³	697,5
1.1.	На собственные нужды станций	тыс. м ³	117,8
2.	Получено воды со стороны	тыс. м ³	11,9
3.	Объем отпуска в сеть	тыс. м ³	591,6
4.	Объем потерь	тыс. м ³	56,2
5.	Уровень потерь к объему отпущенной в сеть воды	%	9,5
6.	Объем реализации товаров и услуг (всего), в том числе:	тыс. м ³	535,4
6.1.	Производственные нужды	тыс. м ³	0,0
6.2.	Населению	тыс. м ³	453,4
6.3.	Бюджетным потребителям	тыс. м ³	27,8
6.4.	Прочим потребителям	тыс. м ³	54,2

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Сумма
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы	тыс. руб.	28 289,2

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Техническое обслуживание и ремонт сетей и объектов водоснабжения	01.11.2020	31.12.2021
2.	Замена оборудования (задвижек), замена ламп накаливания на энергосберегающие	01.11.2020	31.12.2021

Раздел 7. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоснабжения

Показатели качества воды

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1	2	3	4
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой из централизованной системы водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным	%	0

1	2	3	4
	требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды		

Показатели надежности и бесперебойности водоснабжения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1.	Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных по подаче холодной воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения, в расчете на протяженность водопроводной сети в год	ед./км	0

Показатели эффективности использования ресурсов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1.	Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	9,5
2.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть	кВт·ч/м ³	1,06

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Планируемое значение показателя на период регулирования
1	2	3	4	5
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой из централизованной системы водоснабжения в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	–	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	–	0
3.	Количество перерывов в подаче воды, зафиксированных по подаче холодной воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения, в расчете на протяженность водопроводной сети в год	ед./км	–	0
4.	Доля потерь воды в централизованных системах водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть	%	–	9,5
5.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть	кВт·ч/м ³	–	1,06

1	2	3	4	5
6.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	–	28 289,2

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации мероприятия
1.	Техническое обслуживание и ремонт сетей и объектов водоснабжения	с 01.11.2020 по 31.12.2021
2.	Замена оборудования (здвижек), замена ламп накаливания на энергосберегающие	с 01.11.2020 по 31.12.2021

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 77

**Производственная программа
Муниципального унитарного предприятия «Кемь ЭнергоСервисНаноАудит»
(Кемское городское поселение, Кривопорожское, Куземское, Рабочеостровское сельские
поселения Кемского муниципального района по водоотведению)**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие «Кемь ЭнергоСервисНаноАудит»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	186615, Республика Карелия, г. Кемь, ул. Бланки, д.12
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. Маршала Мерецкова, д. 8а
Период реализации производственной программы	с 01.11.2020 по 31.12.2021

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения, мероприятий, направленных на улучшение качества очистки сточных вод

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации мероприятия, мес.
1.	Техническое обслуживание и ремонт сетей и объектов водоотведения	14

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации мероприятия, мес.
1.	Замена ламп накаливания на энергосберегающие, утепление насосных станций	14

Раздел 4. Планируемый объем принимаемых сточных вод

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1	2	3	4
1.	Объем пропущенных сточных вод, в том числе:	тыс. м ³	611,5

1	2	3	4
1.1.	От производственных нужд	тыс. м ³	0,0
1.2.	От жилищного фонда	тыс. м ³	441,6
1.3.	От бюджетных организаций	тыс. м ³	23,4
1.4.	От прочих потребителей	тыс. м ³	146,5
2.	Пропущено через очистные сооружения	тыс. м ³	6,7

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Ед. изм.	Сумма
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы	тыс. руб.	16 554,7

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Дата начала реализации мероприятий	Дата окончания реализации мероприятий
1.	Техническое обслуживание и ремонт сетей и объектов водоотведения	01.11.2020	31.12.2021
2.	Замена ламп накаливания на энергосберегающие, утепление насосных станций	01.11.2020	31.12.2021

Раздел 7. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов централизованных систем водоотведения

Показатели надежности и бесперебойности водоотведения

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год	ед./км	0

Показатели очистки сточных вод

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1.	Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения	%	98,9
2.	Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, рассчитанная применительно к централизованной общесплавной (бытовой) системе водоотведения	%	–
3.	Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, рассчитанная применительно к централизованной ливневой системе водоотведения	%	–

Показатели эффективности использования ресурсов

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Величина показателя на период реализации производственной программы
1.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки сточных вод, на единицу объема очищаемых сточных вод	кВт·ч/м ³	0,1

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Ед. изм.	Значение показателя в базовом периоде	Планируемое значение показателя на период реализации производственной программы
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год	ед./км	–	0
2.	Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения	%	–	98,9
3.	Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, рассчитанная применительно к централизованной общесплавной (бытовой) системе водоотведения	%	–	–
4.	Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы, рассчитанная применительно к централизованной ливневой системе водоотведения	%	–	–
5.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе очистки сточных вод, на единицу объема очищаемых сточных вод	кВт·ч/м ³	–	0,1
6.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	–	16 554,7

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период реализации мероприятия
1.	Техническое обслуживание и ремонт сетей и объектов водоотведения	с 01.11.2020 по 31.12.2021
2.	Замена ламп накаливания на энергосберегающие, утепление насосных станций	с 01.11.2020 по 31.12.2021

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 77

**Одноставочные тарифы муниципального унитарного предприятия
«Кемь ЭнергоСервисНаноАудит» на питьевое водоснабжение**

Территория оказания услуг	Одноставочный тариф, руб./м ³	
	с 01.11.2020 по 30.06.2021	с 01.07.2021 по 31.12.2021
Кемское городское поселение, Кривопорожское, Рабочеостровское сельские поселения Кемского муниципального района	51,88	53,80

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 77

**Одноставочные тарифы муниципального унитарного предприятия
«КемьЭнергоСервисНаноАудит» на водоотведение**

Территория оказания услуг	Одноставочный тариф, руб./м ³	
	с 01.11.2020 по 30.06.2021	с 01.07.2021 по 31.12.2021
Кемское городское поселение, Кривопорожское, Куземское, Рабочеостровское сельские поселения Кемского муниципального района	26,17	27,10

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 70

г. Петрозаводск

**2646 О внесении изменений в постановление Государственного комитета
Республики Карелия по ценам и тарифам от 6 декабря 2018 года № 120**

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 6 декабря 2018 года № 120 «О тарифах муниципального унитарного предприятия «ЖКС п. Вяртсилья» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Вяртсильское городское поселение Сортавальского муниципального района)» (Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 10 декабря 2018 года, № 1001201812100019; 5 ноября 2018 года, № 1001201911050007) следующие изменения:

- 1) в столбце «Финансовые потребности на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 2 приложения 1 цифры «366,6» заменить цифрами «364,5»;
- 2) в столбце «Величина показателя на период с 01.01.2021 по 31.12.2021» раздела 4 приложения 1:
 - цифры «91,9» заменить цифрами «90,8»;
 - цифры «11,9» заменить цифрами «12,1»;
 - цифры «80,0» заменить цифрами «78,7»;
 - цифры «7,8» заменить цифрами «7,7»;
 - цифры «72,2» заменить цифрами «71,0»;
 - цифры «3,7» заменить цифрами «3,9»;
 - цифры «62,7» заменить цифрами «62,4»;
 - цифры «2,7» заменить цифрами «2,1»;
 - цифры «3,1» заменить цифрами «2,6»;
- 3) в разделе 5 приложения 1 цифры «7 262,2» заменить цифрами «7 174,2»;
- 4) в разделе 8 приложения 1 цифры «7 262,2» заменить цифрами «7 174,2»;
- 5) в столбце «Финансовые потребности на период 01.01.2021 – 31.12.2021» раздела 2 приложения 2 цифры «353,6» заменить цифрами «351,6»;

- б) в столбце «Величина показателя на период с 01.01.2021 по 31.12.2021» раздела 4 приложения 2: цифры «55,8» заменить цифрами «56,9»; цифры «1,4» заменить цифрами «1,8»; цифры «50,9» заменить цифрами «51,9»; цифры «2,7» заменить цифрами «2,1»; цифры «0,8» заменить цифрами «1,1»;
- 7) в разделе 5 приложения 2 цифры «5 435,5» заменить цифрами «5 596,7»;
- 8) в разделе 8 приложения 2 цифры «5 435,5» заменить цифрами «5 596,7»;
- 9) в столбце «Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021» приложения 3 цифры «98,63» заменить цифрами «99,22»;
- 10) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021» приложения 3 цифры «102,54» заменить цифрами «103,00»;
- 11) в столбце «Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021» приложения 4 цифры «95,75» заменить цифрами «96,53»;
- 12) в столбце «Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021» приложения 4 цифры «99,55» заменить цифрами «100,20».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 октября 2020 г.

№ 69

г. Петрозаводск

2647 **О тарифах муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Салминское, Импилахтинское и Харлуское сельские поселения Питкярантского муниципального района)**

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальному унитарному предприятию Питкярантского муниципального района «Вымпел» производственную программу по питьевому водоснабжению на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 1.

2. Утвердить муниципальному унитарному предприятию Питкярантского муниципального района «Вымпел» производственную программу по водоотведению на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года согласно приложению 2.

3. Установить на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года одноставочные тарифы на питьевое водоснабжение муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел» согласно приложению 3.

Тарифы установлены с учетом применения муниципальным унитарным предприятием Питкярантского муниципального района «Вымпел» упрощенной системы налогообложения.

4. Установить на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2023 года одноставочные тарифы на водоотведение муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел» согласно приложению 4.

Тарифы установлены с учетом применения муниципальным унитарным предприятием Питкярантского муниципального района «Вымпел» упрощенной системы налогообложения.

5. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов на питьевое водоснабжение муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел» согласно приложению 5.

6. Установить долгосрочные параметры регулирования тарифов на водоотведение муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел» согласно приложению 6.

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 69

**Производственная программа
муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района
«Вымпел» по питьевому водоснабжению в Салминском, Импилахтинском
и Харлуском сельских поселениях**

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие Питкярантского муниципального района «Вымпел»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	186810, Республика Карелия, г. Питкяранта, ул. Ленина, д. 13, каб. 11
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период реализации производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2023

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоснабжения, мероприятий, направленных на улучшение качества питьевой воды

№ п/п	Наименование мероприятия	Единицы измерения	Финансовые потребности на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Финансовые потребности на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Финансовые потребности на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Текущий ремонт водопроводных сетей и сооружений	тыс. руб.	69,9	71,9	74,1

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, в том числе снижению потерь воды при транспортировке

№ п/п	Наименование мероприятия	Единицы измерения	Финансовые потребности на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Финансовые потребности на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Финансовые потребности на период 01.01.2023 – 31.12.2023
	Не запланированы	тыс. руб.			

Раздел 4. Планируемый объем подачи воды

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Единицы измерения	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Объем поднятой воды, в том числе:	тыс. куб. м	84,6	84,6	84,6

1	2	3	4	5	6
2.	Объем воды, пропущенной через очистные сооружения	тыс. куб. м	0,0	0,0	0,0
3.	Объем отпуска в сеть	тыс. куб. м	84,6	84,6	84,6
4.	Объем потерь	тыс. куб. м	6,7	6,7	6,7
5.	Уровень потерь к объему воды, отпущенной в сеть	%	7,9	7,9	7,9
6.	Объем реализации услуг на территории Питкярантского района:	тыс. куб. м	77,9	77,9	77,9
6.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	70,0	70,0	70,0
6.2.	Бюджетным потребителям	тыс. куб. м	4,3	4,3	4,3
6.3.	Прочим потребителям	тыс. куб. м	3,6	3,6	3,6
7.	Объем реализации услуг в Салминском сельском поселении:	тыс. куб. м	44,0	44,0	44,0
7.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	40,0	40,0	40,0
7.2.	Бюджетным потребителям	тыс. куб. м	3,0	3,0	3,0
7.3.	Прочим потребителям	тыс. куб. м	1,0	1,0	1,0
8.	Объем реализации услуг в Импилахтинском сельском поселении:	тыс. куб. м	15,9	15,9	15,9
8.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	14,0	14,0	14,0
8.2.	Бюджетным потребителям	тыс. куб. м	0,9	0,9	0,9
8.3.	Прочим потребителям	тыс. куб. м	1,0	1,0	1,0
9.	Объем реализации услуг в Харлуском сельском поселении:	тыс. куб. м	18,0	18,0	18,0
9.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	16,0	16,0	16,0
9.2.	Бюджетным потребителям	тыс. куб. м	0,4	0,4	0,4
9.3.	Прочим потребителям	тыс. куб. м	1,6	1,6	1,6

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по питьевому водоснабжению	тыс. руб.	3 073,3	3 165,3	3 263,1

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятий производственной программы	Срок реализации мероприятий производственной программы	Срок реализации мероприятий производственной программы
	Текущее обслуживание и ремонт водопроводных сетей и сооружений	01.01.2021 – 31.12.2021	01.01.2022 – 31.12.2022	01.01.2023 – 31.12.2023

Раздел 7. Плановые значения показателей надежности, качества и энергетической эффективности объектов водоснабжения

Показатели качества воды

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную	%	0	0	0

1	2	3	4	5	6
	сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды				
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0

Показатели надежности и бесперебойности холодного водоснабжения

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения	ед./км	0	0	0

Показатели энергетической эффективности

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть				
1.1.	в Салминском сельском поселении	%	8,3	8,3	8,3
1.2.	в Импилахтинском сельском поселении	%	8,7	8,7	8,7
1.3.	в Харлуском сельском поселении	%	6,3	6,3	6,3
2.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть				
2.1.	в Салминском сельском поселении	кВт·ч/куб. м	0,8	0,8	0,8
2.2.	в Импилахтинском сельском поселении	кВт·ч/куб. м	1,3	1,3	1,3
2.3.	в Харлуском сельском поселении	кВт·ч/куб. м	0,7	0,7	0,7

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Доля проб питьевой воды, подаваемой с водопроводной станции в распределительную водопроводную сеть, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0
2.	Доля проб питьевой воды в распределительной водопроводной сети, не соответствующих установленным требованиям, в общем объеме проб, отобранных по результатам производственного контроля качества питьевой воды	%	0	0	0

1	2	3	4	5	6
3.	Количество перерывов в подаче воды, возникших в результате аварий, повреждений и иных технологических нарушений на объектах централизованной системы водоснабжения	ед./км	0	0	0
4.	Доля потерь воды в централизованной системе водоснабжения при транспортировке в общем объеме воды, поданной в водопроводную сеть				
4.1.	в Салминском сельском поселении	%	8,3	8,3	8,3
4.2.	в Импилахтинском сельском поселении	%	8,7	8,7	8,7
4.3.	в Харлуском сельском поселении	%	6,3	6,3	6,3
5.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе подготовки и транспортировки питьевой воды, на единицу объема воды, отпускаемой в сеть				
5.1	в Салминском сельском поселении	кВт·ч/куб. м	0,8	0,8	0,8
5.2	в Импилахтинском сельском поселении	кВт·ч/куб. м	1,3	1,3	1,3
5.3	в Харлуском сельском поселении	кВт·ч/куб. м	0,7	0,7	0,7
6.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	3 073,3	3 165,3	3 263,1

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период проведения мероприятия
	Не запланированы	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 69

Производственная программа муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел» по водоотведению в Салминском, Импилахтинском и Харлуском сельских поселениях

Раздел 1. Паспорт производственной программы

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие Питкярантского муниципального района «Вымпел»
Юридический адрес, почтовый адрес организации	186810, Республика Карелия, г. Питкяранта, д. 13, каб. 11
Наименование уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам
Юридический адрес, почтовый адрес уполномоченного органа, утвердившего производственную программу	185030, г. Петрозаводск, ул. М. Мерецкова, д. 8а
Период реализации производственной программы	с 01.01.2021 по 31.12.2023

Раздел 2. Перечень плановых мероприятий по ремонту объектов централизованной системы водоотведения, мероприятий, направленных на улучшение качества очистки сточных вод

№ п/п	Наименование мероприятия	Единицы измерения	Финансовые потребности на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Финансовые потребности на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Финансовые потребности на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Текущий ремонт объектов водоотведения	тыс. руб.	98,9	101,8	104,8

Раздел 3. Перечень плановых мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности

№ п/п	Наименование мероприятия	Единицы измерения	Финансовые потребности на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Финансовые потребности на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Финансовые потребности на период 01.01.2023 – 31.12.2023
	Не запланированы	тыс. руб.			

Раздел 4. Планируемый объем принимаемых сточных вод

№ п/п	Показатели производственной деятельности	Единицы измерения	Величина показателя на период 01.01.2021 – 31.12.2021	Величина показателя на период 01.01.2022 – 31.12.2022	Величина показателя на период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Объем пропущенных сточных вод, всего:	тыс. куб. м	26,5	26,5	26,5
2.	Объем сточных вод, пропущенных через очистные сооружения	тыс. куб. м	12,95	12,95	12,95
3.	Объем реализации услуг на территории Питкярантского района:	тыс. куб. м	26,5	26,5	26,5
3.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	22,6	22,6	22,6
3.2.	Бюджетным организациям	тыс. куб. м	3,5	3,5	3,5
3.3.	Прочим абонентам	тыс. куб. м	0,5	0,5	0,5
4.	Объем реализации услуг в Салминском сельском поселении:	тыс. куб. м	12,95	12,95	12,95
4.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	10,35	10,35	10,35
4.2.	Бюджетным организациям	тыс. куб. м	2,45	2,45	2,45
4.3.	Прочим абонентам	тыс. куб. м	0,15	0,15	0,15
5.	Объем реализации услуг в Импилахтинском сельском поселении:	тыс. куб. м	10,2	10,2	10,2
5.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	9,1	9,1	9,1
5.2.	Бюджетным организациям	тыс. куб. м	0,8	0,8	0,8
5.3.	Прочим абонентам	тыс. куб. м	0,3	0,3	0,3
6.	Объем реализации услуг в Харлуском сельском поселении:	тыс. куб. м	3,3	3,3	3,3
6.1.	Жилищному фонду	тыс. куб. м	3,1	3,1	3,1
6.2.	Бюджетным организациям	тыс. куб. м	0,2	0,2	0,2
6.3.	Прочим абонентам	тыс. куб. м	0,0	0,0	0,0

Раздел 5. Объем финансовых потребностей, необходимых для реализации производственной программы

	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
Финансовые потребности, необходимые для реализации производственной программы по водоотведению	тыс. руб.	1 635,8	1 682,9	1 732,9

Раздел 6. График реализации мероприятий производственной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации мероприятий производственной программы	Срок реализации мероприятий производственной программы	Срок реализации мероприятий производственной программы
1.	Текущий ремонт объектов водоотведения	01.01.2021 – 31.12.2021	01.01.2022 – 31.12.2022	01.01.2023 – 31.12.2023

Раздел 7. Целевые показатели деятельности организации, осуществляющей водоотведение

Показатели качества сточных вод

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения				
1.1.	в Салминском сельском поселении	%	0	0	0
1.2.	в Импилахтинском сельском поселении	%	100	100	100
1.3.	в Харлуском сельском поселении	%	100	100	100
2.	Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы				
2.1.	в Салминском сельском поселении	%	0	0	0
2.2.	в Импилахтинском сельском поселении	%	–	–	–
2.3.	в Харлуском сельском поселении	%	–	–	–

Показатели надежности и бесперебойности водоотведения

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год	ед./км	0	0	0

Показатели энергетической эффективности

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1.	Удельный расход электрической энергии, потребляемой в технологическом процессе водоотведения в Салминском сельском поселении, на единицу сточных вод	кВт·ч/куб. м	2,1	2,1	2,1

Раздел 8. Расчет эффективности производственной программы

№ п/п	Показатели эффективности производственной программы	Единицы измерения	На период 01.01.2021 – 31.12.2021	На период 01.01.2022 – 31.12.2022	На период 01.01.2023 – 31.12.2023
1	2	3	4	5	6
1.	Доля сточных вод, не подвергающихся очистке, в общем объеме сточных вод, сбрасываемых в централизованные общесплавные или бытовые системы водоотведения				

1	2	3	4	5	6
1.1.	в Салминском сельском поселении	%	0	0	0
1.2.	в Импилахтинском сельском поселении	%	100	100	100
1.3.	в Харлуском сельском поселении	%	100	100	100
2.	Доля проб сточных вод, не соответствующих установленным нормативам допустимых сбросов, лимитам на сбросы				
2.1.	в Салминском сельском поселении	%	0	0	0
2.2.	в Импилахтинском сельском поселении	%	–	–	–
2.3.	в Харлуском сельском поселении	%	–	–	–
3.	Удельное количество аварий и засоров в расчете на протяженность канализационной сети в год	ед./км	0	0	0
4.	Расходы на реализацию производственной программы	тыс. руб.	1 635,8	1 682,9	1 732,9

Раздел 9. Мероприятия, направленные на повышение качества обслуживания абонентов

№ п/п	Наименование мероприятия	Период проведения мероприятия
	Не запланированы	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 69

**Одноставочные тарифы муниципального унитарного предприятия
Питкярантского муниципального района «Вымпел» на питьевое водоснабжение**

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021, руб./м ³	Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021, руб./м ³	Тариф с 01.01.2022 по 30.06.2022, руб./м ³	Тариф с 01.07.2022 по 31.12.2022, руб./м ³	Тариф с 01.01.2023 по 30.06.2023, руб./м ³	Тариф с 01.07.2023 по 31.12.2023, руб./м ³
Салминское сельское поселение	28,24	29,76	29,76	30,00	30,00	31,63
Импилахтинское сельское поселение	42,24	44,18	44,18	44,83	44,83	46,94
Харлуское сельское поселение	60,54	62,83	62,83	64,17	64,17	66,68

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 69

**Одноставочные тарифы муниципального унитарного предприятия
Питкярантского муниципального района «Вымпел» на водоотведение**

Территория оказания услуг	Тариф с 01.01.2021 по 30.06.2021, руб./м ³	Тариф с 01.07.2021 по 31.12.2021, руб./м ³	Тариф с 01.01.2022 по 30.06.2022, руб./м ³	Тариф с 01.07.2022 по 31.12.2022, руб./м ³	Тариф с 01.01.2023 по 30.06.2023, руб./м ³	Тариф с 01.07.2023 по 31.12.2023, руб./м ³
Салминское сельское поселение	82,48	86,96	86,96	87,36	87,36	92,14
Импilahтинское сельское поселение	21,37	22,44	22,44	22,63	22,63	23,78
Харлуское сельское поселение	93,16	97,91	97,91	98,55	98,55	103,20

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 69

**Долгосрочные параметры регулирования тарифов на питьевое водоснабжение
муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел»**

	2021 год	2022 год	2023 год
Базовый уровень операционных расходов	2 419,1 тыс. руб.	х	х
Индекс эффективности операционных расходов	х	1%	1%
Нормативный уровень прибыли	0,5%	0,5%	0,5%
Уровень потерь воды			
в Салминском сельском поселении	8,3%	8,3%	8,3%
в Импилахтинском сельском поселении	8,7%	8,7%	8,7%
в Харлуском сельском поселении	6,3%	6,3%	6,3%
Удельный расход электрической энергии			
в Салминском сельском поселении	0,8 кВт·ч/м ³	0,8 кВт·ч/м ³	0,8 кВт·ч/м ³
в Импилахтинском сельском поселении	1,3 кВт·ч/м ³	1,3 кВт·ч/м ³	1,3 кВт·ч/м ³
в Харлуском сельском поселении	0,7 кВт·ч/м ³	0,7 кВт·ч/м ³	0,7 кВт·ч/м ³

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Государственного комитета
Республики Карелия
по ценам и тарифам
от 29 октября 2020 г.
№ 69

Долгосрочные параметры регулирования тарифов на водоотведение муниципального унитарного предприятия Питкярантского муниципального района «Вымпел»

	2021 год	2022 год	2023 год
Базовый уровень операционных расходов	1 432,2 тыс.руб.	х	х
Индекс эффективности операционных расходов	х	1%	1%
Нормативный уровень прибыли	0,5%	0,5%	0,5%
Показатели энергосбережения и энергетической эффективности (удельный расход электрической энергии)			
в Салминском сельском поселении	2,1 кВт·ч/м ³	2,1 кВт·ч/м ³	2,1 кВт·ч/м ³

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 68

Петрозаводск

2648 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 декабря 2018 года № 146

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 18 декабря 2018 года № 146 «О тарифах общества с ограниченной ответственностью «Санаторий «Марциальные воды» на питьевое водоснабжение и водоотведение (территория оказания услуг – Петровское сельское поселение Кондопожского муниципального района)» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 24 декабря 2018 года, № 1001201812240015; 25 октября 2019 года, № 1001201910250001; Собрание законодательства Республики Карелия, № 12 (часть III), декабрь, 2018, ст. 2947; № 10 (часть II), октябрь, 2019, ст. 2400) следующие изменения:

1. В разделе 4 приложения 1 в столбце «Величина показателя на период с 01.01.2021 по 31.12.2021»: цифры «215,8» заменить цифрами «237,2»; цифры «7,1» заменить цифрами «7,8»; цифры «208,7» заменить цифрами «229,4»; цифры «6,8» заменить цифрами «7,6»; цифры «12,3» заменить цифрами «47,3»; цифры «189,1» заменить цифрами «174,0».
2. В разделе 5 приложения 1 цифры «4 067,0» заменить цифрами «4 441,1».
3. В разделе 8 приложения 1 цифры «4 067,0» заменить цифрами «4 441,1».
4. В разделе 4 приложения 2 в столбце «Величина показателя на период с 01.01.2021 по 31.12.2021»:

- цифры «242,7» заменить цифрами «229,3»;
цифры «12,0» заменить цифрами «11,7»;
цифры «45,5» заменить цифрами «12,8»;
цифры «13,3» заменить цифрами «11,1»;
цифры «171,9» заменить цифрами «193,7».
5. В разделе 5 приложения 2 цифры «3 061,4» заменить цифрами «2 936,0».
6. В разделе 8 приложения 2 цифры «3 061,4» заменить цифрами «2 936,0».
7. В приложении 3 в столбце «с 01.01.2021 по 30.06.2021»:
цифры «23,27» заменить цифрами «22,80»;
цифры «19,39» заменить цифрами «19,00».
8. В приложении 3 в столбце «с 01.07.2021 по 31.12.2021»:
цифры «23,50» заменить цифрами «23,66»;
цифры «19,58» заменить цифрами «19,72».
9. В приложении 4 в столбце «с 01.01.2021 по 30.06.2021»:
цифры «15,19» заменить цифрами «15,07»;
цифры «12,66» заменить цифрами «12,56».
10. В приложении 4 в столбце «с 01.07.2021 по 31.12.2021»:
цифры «15,08» заменить цифрами «15,65»;
цифры «12,57» заменить цифрами «13,04».

Председатель Т. П. КРЮКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
ПО ЦЕНАМ И ТАРИФАМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 октября 2020 г.

№ 67

г. Петрозаводск

2649 О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 15 ноября 2018 года № 88

В соответствии с Федеральным законом от 7 декабря 2011 года № 416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении», постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2013 года № 406 «О государственном регулировании тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения», постановлением Правительства Республики Карелия от 1 ноября 2010 года № 232-П «Об утверждении Положения о Государственном комитете Республики Карелия по ценам и тарифам» Государственный комитет Республики Карелия по ценам и тарифам **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 15 ноября 2018 года № 88 «О тарифах федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное жилищно-коммунальное управление» Министерства обороны Российской Федерации на услуги питьевого водоснабжения и водоотведения, оказываемые на территории Республики Карелия» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 19 ноября 2018 года, № 1001201811190014; 2 декабря 2019 года, 1001201912020011; Собрание законодательства Республики Карелия, № 11 (часть II), ноябрь, 2018; ст. 2479, № 11, ноябрь, 2019, ст. 2653) следующие изменения:

1. В разделе 4 приложения 1 в столбце «Величина показателя на период с 01.01.2021 по 31.12.2021»:
цифры «384,1» заменить цифрами «381,1»;
цифры «91,9» заменить цифрами «84,8»;
цифры «475,9» заменить цифрами «465,8»;
цифры «31,1» заменить цифрами «30,4»;
цифры «444,8» заменить цифрами «435,4»;
цифры «148,3» заменить цифрами «138,4»;
цифры «1,8» заменить цифрами «2,3»;
цифры «366,7» заменить цифрами «357,6»;
цифры «110,4» заменить цифрами «101,4»;

- цифры «78,1» заменить цифрами «77,7»;
цифры «37,9» заменить цифрами «37,0»;
цифры «0,0» заменить цифрами «0,5».
2. В разделе 5 приложения 1 цифры «25 700,0» заменить цифрами «25 203,1».
3. В разделе 8 приложения 1 цифры «25 700,0» заменить цифрами «25 203,1».
4. В разделе 4 приложения 2 в столбце «Величина показателя на период с 01.01.2021 по 31.12.2021»:
цифры «400,8» заменить цифрами «391,3»;
цифры «247,2» заменить цифрами «242,0»;
цифры «176,3» заменить цифрами «165,9»;
цифры «1,8» заменить цифрами «2,6»;
цифры «328,8» заменить цифрами «319,3»;
цифры «116,7» заменить цифрами «107,2»;
цифры «72,1» заменить цифрами «72,0»;
цифры «59,5» заменить цифрами «58,7»;
цифры «0,0» заменить цифрами «0,8».
5. В разделе 5 приложения 2 цифры «9 393,9» заменить цифрами «9 369,2».
6. В разделе 8 приложения 2 цифры «9 393,9» заменить цифрами «9 369,2».
7. В приложении 3 в столбце «с 01.01.2021 по 30.06.2021»:
цифры «74,03» заменить цифрами «74,66»;
цифры «61,69» заменить цифрами «62,22»;
цифры «40,42» заменить цифрами «40,73»;
цифры «33,68» заменить цифрами «33,94».
8. В приложении 3 в столбце «с 01.07.2021 по 31.12.2021»:
цифры «76,68» заменить цифрами «77,51»;
цифры «63,90» заменить цифрами «64,59»;
цифры «41,75» заменить цифрами «42,28»;
цифры «34,79» заменить цифрами «35,23».
9. В приложении 4 в столбце «с 01.01.2021 по 30.06.2021»:
цифры «28,74» заменить цифрами «28,81»;
цифры «23,95» заменить цифрами «24,01»;
цифры «22,54» заменить цифрами «22,90»;
цифры «18,78» заменить цифрами «19,08».
10. В приложении 4 в столбце «с 01.07.2021 по 31.12.2021»:
цифры «29,78» заменить цифрами «29,90»;
цифры «24,82» заменить цифрами «24,92»;
цифры «23,34» заменить цифрами «23,76»;
цифры «19,45» заменить цифрами «19,80».

Председатель **Т. П. КРЮКОВ**

СОБРАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

Официальное издание Главы Республики Карелия
и Законодательного Собрания Республики Карелия

№ 10 (часть II), октябрь 2020 г.

Редакционный совет: **Игнатьева Т. П.** (председатель),
Брун Г. Т., Федулина Т. Н., Борисова М. В., Горшков Д. В., Шмаеник О. Н.

г. Петрозаводск, пр. Ленина, 19. Тел. **79-94-63**

Подписано в печать 24.11.2021. Формат 60 x 84 1/8. Бумага газетная.
Гарнитура Times New Roman. Печать офсетная. Уч.-изд. л. 85,08. Усл. печ. л. 86,96.
Тираж 41. Заказ № 1443. Цена договорная.

Издатель: АУ РК «Информационное агентство «Республика Карелия».
185000, г. Петрозаводск, пр. Александра Невского, 65. **Телефон 76-54-65; факс 78-27-44**

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО «Два товарища».
185013, г. Петрозаводск, ул. Новосулажгорская, 9
