



Российская Федерация
Республика Карелия

**Администрация
Главы Республики Карелия**
185028, г. Петрозаводск, пр. Ленина, д.19
Тел. (814 2) 799309, факс (814 2) 799391
E-mail: government@gov.karelia.ru

Руководителям
исполнительных органов
Республики Карелия

09.08.2022 № 8417/09-04/Аи

на № _____ от _____ г.

Уважаемые руководители!

Управление по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия в связи с поступлением от лиц, ответственных за противодействие коррупции в исполнительных органах власти Республики Карелия и в органах местного самоуправления в республике, значительного количества вопросов по разъяснению порядка применения законодательства в отношении работника, допустившего нарушение положений статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон) сообщает.

Статьей 12 Федерального закона установлены ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

Согласно части 1 указанной статьи гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии

по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

Круг лиц, на которых распространяется данное ограничение, установлен пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925. К ним относятся граждане, которые ранее замещали должность федеральной государственной службы, включенную в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

Круг лиц, на которых распространяется данное ограничение, осуществляющих свои полномочия в органах государственной власти субъекта Российской Федерации и органах местного самоуправления в субъекте России, определяется нормативным правовым актом соответствующего органа.

Период, в течение которого действует указанное ограничение, начинается со дня увольнения служащего с федеральной государственной службы, государственной службы, службы в органе местного самоуправления и заканчивается через два года.

Гражданин обязан получать согласие комиссии на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) при наличии двух факторов:

- включение должности государственной (муниципальной) службы в соответствующий перечень должностей, предусмотренный Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925;

- осуществление отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления в отношении данной организации во время прохождения государственной (муниципальной) службы.

В целях получения указанного согласия граждан в порядке, установленном нормативным правовым актом соответствующего государственного органа, органа местного самоуправления, в письменной форме обращается в подразделение кадровой службы указанного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо к должностному лицу кадровой службы, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Письменное обращение гражданина о даче согласия в соответствии с частью 1.1 статьи 12 Федерального закона комиссия обязана рассмотреть в течение семи дней со дня поступления указанного обращения в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (далее – Указ), и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

Заседание комиссии по указанному вопросу проводится на основании абзаца второго п.п. «б» пункта 16 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом (далее – Положение), по итогам которого в соответствии с пунктом 24 Положения принимается одно из следующих решений:

- дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному, муниципальному (административному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному, муниципальному (административному) управлению этой организацией

входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

Необходимо учитывать, что в соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы возложена обязанность при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 настоящей статьи, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Бывшему государственному (муниципальному) служащему указанное сообщение о последнем месте службы рекомендуется оформлять в письменном виде и приобщать данное сообщение к личному делу.

Обязанность информирования работодателя о замещении должности, включенной в указанный перечень, распространяется на все случаи замещения на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнения в данной организации работы (оказания данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) вне зависимости от того, входили или нет отдельные функции по государственному, муниципальному (административному) управлению данной организацией в должностные (служебные) обязанности по замещаемой гражданином ранее должности государственной (муниципальной) службы.

При информировании работодателя гражданину рекомендуется одновременно сообщить об ограничениях, налагаемых на него статьей 12 Федерального закона, об обязанности работодателя во исполнение части 4 статьи 12 Федерального закона сообщить в десятидневный срок о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700, а также о том, что неисполнение работодателем данной обязанности в соответствии с частью 5 статьи 12 Федерального закона является правонарушением и влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.29 КоАП РФ.

Вместе с тем, принятие решения о необходимости получения согласия комиссии является ответственностью гражданина (бывшего государственного (муниципального) служащего). В этой связи гражданин при определении необходимости получения согласия комиссии должен оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет

взаимодействия с организацией, ознакомиться с правоустанавливающими, отчетными и иными документами организации в части возможного наличия взаимосвязи сферы деятельности организации с полномочиями (функциями) государственного органа, в котором он ранее замещал должность, в целях принятия решения об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного управления.

В пункте 4 статьи 1 Федерального закона определено, что к функциям государственного, муниципального (административного) управления организацией относятся полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

В этой связи, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую трудоустраивается гражданин, входили в его должностные (служебные) обязанности, ему рекомендуется представить в организацию согласие комиссии.

При условии, если организацией с бывшим государственным (муниципальным) служащим заключен трудовой договор без получения положительного решения комиссии, а впоследствии по результатам рассмотрения сообщения работодателя о заключении с ним трудового договора комиссией будет установлено нарушение данным гражданином требований ст. 12 Федерального закона, указанная информация направляется в органы прокуратуры и в уведолившую организацию.

В случае установления органами прокуратуры по результатам рассмотрения информации, представленной работодателем, в действиях бывшего государственного (муниципального) служащего нарушений статьи 12 Федерального закона, в организацию направляется представление о нарушении требований антикоррупционного законодательства.

Несоблюдение гражданином данного требования в соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона влечет расторжение трудового (гражданско-правового) договора по пункту 11 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принимая во внимание судебную практику привлечения юридического лица в административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ, при наличии у организации, в которую трудоустраивается гражданин, замещавший ранее (в течение двух лет) должности государственной

(муниципальной) службы, включенные в установленный нормативными правовыми актами перечень, сведений об осуществлении им функций государственного, муниципального (административного) управления данной организацией рекомендуется трудовой договор с указанным гражданином не заключать до получения положительного решения комиссии (постановление Нижегородского областного суда от 6.12.2018 по делу № 4а-2291/2018, постановление Верховного суда Российской Федерации от 16.08.2019 № 9-АД19-45). Данные рекомендации применяются также при намерении организации заключить с гражданином гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей.

И.о. Руководителя Администрации Главы
Республики Карелия

Г.Т. Брун

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 0CE6EE698E89897192504618850B0F6C496E5CB5
Владелец **Брун Галина Тойвовна**
Действителен с 25.10.2021 по 25.01.2023